



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

Handwritten notes in the top right corner: "Camer UIC FPL", "UIC FPL", "Maggio 2023", "Solidarietà 2987", "UIC RSU", "UIC RSU".

**AREA COMPARTO
PREINTESA**

**Progressione economica all'interno delle aree
Differenziali economici di professionalità (DEP) anno 2023**

Allegato al verbale del 29/12/2023

Il vigente CCNL Comparto Sanità del 2.11.2022, oltre ad aver operato dal 1° gennaio 2023 una revisione del sistema di classificazione del personale con la previsione di cinque aree funzionali di inquadramento, ha introdotto un nuovo regime delle progressioni economiche all'interno delle aree, prevedendo l'attribuzione di "Differenziali Economici di Professionalità" (in seguito DEP), uniformi per area e con esclusione dell'area di elevata qualificazione, superando così la pregressa disciplina delle Progressioni Economiche Orizzontali (c.d. PEO)

Atteso che l'art. 19 CCNL 2019/21 dispone che: *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuibili "differenziali economici di professionalità" da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico. I differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati"*

Rilevato altresì che l'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità", avviene mediante procedura selettiva, nel rispetto delle modalità e dei criteri di cui agli artt. 19 e segg. del vigente CCNL così come integrati da quanto sarà oggetto specifica regolamentazione a seguito della presente preintesa.

Dato atto che il su citato articolo prevede che *"la quota di risorse da destinare ai "differenziali economici di professionalità" attribuibili nell'anno viene definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 9 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), comma 5 lett. a), nel limite delle risorse di cui al comma 5 previste per la copertura finanziaria degli stessi, tenendo conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli. Una quota delle risorse così destinate non superiore al 10% viene finalizzata all'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" secondo i criteri di priorità e le modalità di cui alla lett. e). Le risorse di tale quota eventualmente non utilizzate sono destinate all'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" secondo gli ordinari criteri definiti ai sensi del presente articolo"*



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

Rilevato che nel corso della riunione sindacale del 14/12/2023 tutte le sigle sindacali e la RSU hanno richiesto all'amministrazione di procedere all'applicazione dei DEP anche attraverso la sottoscrizione di una preintesa affinché i potenziali beneficiari ne possano fruire dal 1/1/2023

Le parti concordano quanto segue

Con riferimento all'anno 2023 si darà seguito alle previsioni dell'art. 19 CCNL 2019/2021 relativo ai DEP con decorrenza dal 1 gennaio dello stesso anno.

Le risorse disponibili sono provvisoriamente individuate in Euro 600.000,00.

Detta disponibilità sarà oggetto di verifica con il servizio economico finanziario.

Entro il mese di gennaio 2024 si procederà agli incontri del tavolo sindacale per la definizione dei criteri integrativi rispetto al CCNL (regolamento aziendale) oltre alla determinazione definitiva dei fondi disponibili per il finanziamento dell'istituto

Palermo, 29/12/2023

Firme
Borghesi Pietro RSU

Giuliano UIL FPL RSU
M. T. L. Segretario UIL FPL
Giovanni UIL RSU
Santoro FIALS
Sindona UAL FPL

CISL FP Alberto Nappi
NURSIND Palermo

FP CGIL Floriano
Lobianco Carlo U. F. M. Presidente
Gaetano Di Francesco RSU UIL
Antonio Turco U. F. M. UIL
Sindaco Nappi NURSIND OP
Vic FPL