



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

E.A.S.

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 00013

del 05 GEN. 2024

OGGETTO: Adozione Piano del lavoro agile.

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. 05/ARU del 04 GEN 2024

Non comporta Spese e/o Oneri a carico
del Bilancio.

Il Responsabile
del procedimento

Coll. Prof.le Amm.vo

Dott. Davide Leonardo Lauricella

Il Dirigente dell'U.O.S.

Dott. F. Marussich

Il Direttore della U.O.C.

Dott.ssa Maria Luisa Curti

**U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2024**

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2024

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata _____

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

L'anno duemilaventiquattro giorno cinque del mese di gennaio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Commissario Straordinario Dott. Roberto Colletti, nominato con D.A. n. 53/2022 del 29.12.2022 e prorogato nelle funzioni al 31.01.2024 giusto D.A.n. 32/2023 GAB del 27/10/2023 e prorogato nelle funzioni al 31/10/2023 giusta DA 28/2023 GAB del 29/06/2023, assistito da D.ssa Anna D. Cola quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

04 GEN 2024

Il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Maria Luisa Curti

VISTO l'art. 18, comma 1 della Legge 22 maggio 2017, n. 81, che definisce "il lavoro agile quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa(...)" e prevede che "la prestazione lavorativa debba essere eseguita in parte all'interno dei locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva";

RILEVATO che la medesima disposizione al successivo comma 3 prevede l'estensione del lavoro agile anche al pubblico impiego, disponendo che la disciplina dettata si applica, in quanto compatibile, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, secondo le direttive emanate anche ai sensi dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, e fatta salva l'applicazione delle diverse disposizioni specificamente adottate per tali rapporti;

RICHIAMATO il Decreto del Ministro per la P.A. del 9 dicembre 2020 con cui sono state approvate le "Linee guida di indirizzo sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance" di cui all'articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dall'art. 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n.77;

DATO ATTO che con gli articoli 76-82 del CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021 sottoscritto in data 2 novembre 2022 sono stati disciplinati i principi generali del lavoro agile nonché importanti aspetti quali quelli relativi ai criteri di accesso, agli elementi essenziali dell'accordo individuale, all'articolazione della prestazione in modalità agile, al diritto alla disconnessione ed alla formazione dei lavoratori in modalità agile;

PRESO ATTO che il la bozza del presente Piano è stato notificato alle sigle sindacali;

RITENUTO opportuno di procedere con l'adozione del Piano del Lavoro Agile qui riportato nell'allegato A e comprensivo della relativa modulistica;

RITENUTO di dover pubblicare il presente Piano nella sezione Amministrazione Trasparente;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta onere di spesa aggiuntiva per il bilancio economico corrente;

RITENUTO di munire il presente provvedimento della clausola di esecutività immediata, attesa la necessità di applicare tempestivamente il presente Piano;

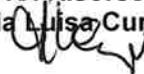
DATO ATTO della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

PROPONE di

Per quanto espresso in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

- 1) ADOTTARE** il Piano del Lavoro Agile qui riportato nell'allegato A e comprensivo della relativa modulistica;
- 2) DISPORRE** che il presente atto venga notificato alla UOC ICT Manager per la relativa pubblicazione sul sito Aziendale nella sezione "amministrazione trasparente";
- 3) MUNIRE** il presente provvedimento della clausola di esecutività immediata, attesa la necessità di applicare tempestivamente il presente Regolamento;
- 4) DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta onere di spesa aggiuntiva per il bilancio economico corrente;

Il Direttore dell' U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti



Sul presente atto viene espresso

parere _____ dal

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Gaetano Buccheri

IL Commissario Straordinario

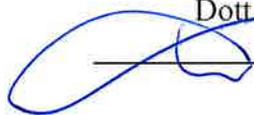
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

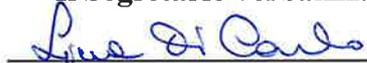
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL Commissario Straordinario

Dott. Roberto Colletti

 _____

Il Segretario verbalizzante

 _____

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale: è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 06 GEN. 2024 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni
