

E.I.



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 00054

del 12 GEN. 2024

OGGETTO: Sospensione cautelare dal servizio - dipendente matr. 7974

U.O.C. RISORSE UMANE

Proposta n. 27/AMW del 12 GEN 2024

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del Procedimento
Grazia Lo Nobile

Il Dirigente UOS
Dott. Fabio Marussich

IL Direttore UOC
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2023

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2023
(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata
datata _____

Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____

L'anno duemilaventiquattro giorno due del mese di gennaio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Commissario Straordinario Dott. Roberto Colletti, nominato con D.A. n.53/2022 del 29/12/2022 e prorogato nelle funzioni al 31/01/2024 giusto DA n. 32/2023 GAB del 27/10/2023 assistito da D.ssa Linea Arcangelo quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

12 GEN 2024

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane – Dott.ssa Maria Luisa Curti

Vista la nota PEC del 12/01/2024 con cui il legale del dipendente matric.n. 7974 ha trasmesso a questa ARNAS copia verbale di notifica dell'ordinanza di applicazione di misura cautelare e dichiarazione di nomina a difensore di fiducia e copia dell'ordinanza del Tribunale di Caltanissetta di sostituzione della misura cautelare degli arresti domiciliari con la misura del divieto di dimora nella Provincia di Caltanissetta e relativa istanza del difensore;

Esaminata la documentazione pervenuta in ordine al dipendente matric.n. 7974 che riveste il profilo di Infermiere – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, e preso atto degli accadimenti rappresentati e comprovati nella documentazione pervenuta, questa Azienda rileva che il dipendente è stato sottoposto alla misura cautelare degli arresti domiciliari dal 21/12/2023 al 10/01/2024 e che per effetto dell'ordinanza del Tribunale di Caltanissetta detta misura cautelare è stata sostituita a decorrere dal 11/01/2024 dalla misura del divieto di dimora nella Provincia di Caltanissetta;

Visto il comma 1 dell'art. 68, del C.C.N.L. del Comparto sottoscritto il 21/05/2018, rubricato "sospensione cautelare in caso di procedimento penale", che testualmente recita: "Il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale è sospeso d'ufficio dal servizio con privazione della retribuzione per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà";

Ritenuto, per l'effetto, di dover prendere atto della sospensione obbligatoria dal servizio del dipendente matr. 7974, in servizio presso questa Azienda, a decorrere dal 21/12/2023;

Precisato che al dipendente sospeso dal servizio sono corrisposti, ai sensi del comma 7 del succitato art. 68, un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;

Vista la normativa in materia richiamata dagli artt. 68 e 69 del CCNL 2016-2018;

Ritenuto di dover corrispondere, a far data dal 21/12/2023 e per tutto il periodo di sospensione dal servizio del dipendente, un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti così come previsto dall'art. 68, comma 7 del CCNL del 21/05/2018, salvo diverse e successive determinazioni conseguenti all'istanza di riammissione in servizio del dipendente nonché quelle conseguenti all'eventuale apertura del procedimento disciplinare nei confronti dell'interessato;

Ritenuto di procedere al recupero delle eventuali somme già pagate al dipendente per il mese di dicembre 2023, a decorrere dal 21/12/2023;

Ritenuto di darne comunicazione all'U.O.S. Trattamento Economico del Personale, all'U.O. Affari Legali ed all'Ufficio procedimenti disciplinari del Comparto per i provvedimenti consequenziali volti all'eventuale apertura del procedimento disciplinare nei confronti del dipendente e al R.P.C.T.;

Dato atto della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata.

Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. **Prendere atto** della sospensione obbligatoria dal servizio del dipendente matr. 7974, Infermiere – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, in servizio presso questa Azienda, a decorrere dal 21/12/2023, ai sensi del comma 1 dell'art. 68 del C.C.N.L. del Comparto sottoscritto il 21/05/2018, rubricato sospensione cautelare in caso di procedimento penale.

2. **Corrispondere**, a far data dal 21/12/2023 e per tutto il periodo di sospensione dal servizio del dipendente, un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti così come previsto dall'art. 68, comma 7 del CCNL del 21/05/2018, salvo diverse e successive determinazioni conseguenti all'istanza di riammissione in servizio del dipendente nonché quelle conseguenti all'eventuale apertura del procedimento disciplinare nei confronti dell'interessato;
 3. **Procedere** al recupero delle eventuali somme già pagate al dipendente matr. 7974 per il mese di Dicembre 2023, a decorrere dal 21/12/2023
 4. **Trasmettere** copia della presente deliberazione al Trattamento Economico del Personale, all'U.O. Affari Legali ed all'Ufficio Procedimenti Disciplinari per i provvedimenti consequenziali volti all'eventuale apertura del procedimento disciplinare nei confronti della dipendente in questione e al R.P.C.T.;
3. **CURERA'** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.
 4. **CONFERIRE** esecutività immediata al presente provvedimento ai sensi dell'art. 53 della L.R. n. 30 del 3/11/93.

Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

Sul presente atto viene espresso

parere _____ dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

parere favorevole dal

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Gaetano Buccheri

IL Commissario Straordinario

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL Commissario Straordinario

Dott. Roberto Colletti

Il Segretario verbalizzante

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 14 GEN. 2024 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

Non sono pervenute opposizioni

Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.

Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,



IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni
