



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilevo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 661/25 DEL 24/04/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIA DI MERITO DELLA SELEZIONE PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEL PERSONALE DEL COMPARTO, IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 COMMA 2 D.LGS. N. 75/2017 - PROFILO DI CLINICAL DATA MANAGER (EX CTG. D) AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI . DECORRENZA IMMISSIONE IN SERVIZIO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE. AVVISO DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N. 14 DEL 05.01.2024-

STRUTTURA PROPONENTE: *RISORSE UMANE*
ESTENSORE DEL PROVVEDIMENTO: *BOSCO GIOACCHINO NUNZIO*
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: *BOSCO GIOACCHINO NUNZIO*
RESPONSABILE UOS: *MARUSSICH FABIO*
DIRIGENTE DELLA STRUTTURA *MARUSSICH FABIO*
PROPOSTA N° 833/25 **DEL** 23/4/2025

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento attestano – con la sottoscrizione del presente atto ed a seguito dell'istruttoria effettuata – la regolarità della procedura seguita, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza nonché utile per il servizio pubblico.

Il Funzionario addetto al controllo di budget attesta – con la sottoscrizione del presente atto – che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico e/o alla disponibilità sui fondi patrimoniali e, pertanto, ne attesta la copertura economica dei costi. Attesta, inoltre, il NULLA OSTA in quanto conforme alle norme sulla contabilità.

Il provvedimento comporta oneri sul bilancio corrente: *SI* Spesa soggetta a budget: *NO*

Conto COGE/Progetto (Codice) _____

Conto COGE/Progetto (descrizione) _____

Budget totale (€) _____

Budget prenotato (€) _____

Budget autorizzato (€) _____

Budget residuo (€) _____

Importo del presente provvedimento (€) 25137.36

Data scheda budget allegata _____

Il Funzionario addetto **PORCARO ANTONELLO**

Il Direttore U.O.C. Economico Finanziario **PORCARO ANTONELLO**

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

PARERE POSITIVO

Il Direttore Amministrativo

Dr. Vincenzo Barone

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

PARERE POSITIVO

Il Direttore Sanitario

Dr. Domenico Cipolla

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Walter Messina

nominato con D.P. n. 322/Serv. 1°/S.G. del 21/06/2024 adotta la seguente deliberazione sottoscritta con firma digitale



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE DELL'UOC Maria Luisa Curti

PREMESSO

che con deliberazione n. 14 del 05/01/2024, è stato indetto Avviso Pubblico finalizzato alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale del S.S.N. assunto con forme di lavoro flessibili in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 ss.mm.ii. n. 1 posto di Clinical Data Manager (ex ctg. D) Area dei professionisti della salute e dei funzionari da destinare all'U.O.C. CRT - requisiti al 31/12/2023;

l'Avviso pubblico è stato pubblicato dal 18/01/2024 al 27/01/2024 sul sito Web Aziendale al link concorsi;

DATO ATTO

che oggetto del presente provvedimento è la procedura volta alla stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti di cui al comma 2 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 1 posto di Clinical Data Manager (ex ctg. D) Area dei professionisti della salute e dei funzionari da destinare all'U.O.C. CRT;

con deliberazione n. 571/25 del 04/04/2025 si è proceduto all'ammissione del candidato Dott. Pagoto Ettore nato ad Erice (TP) il 07.03.1979 alla procedura selettiva *de qua*.

ATTESO

che i componenti della Commissione nominata con provvedimento n. 427/2025 del 14.03.2025, all'atto dell'insediamento hanno dichiarato l'inesistenza di situazioni di incompatibilità tra se stessi e il concorrente ammesso, ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile ed ai sensi dell'art. 9 comma 2 del DPR n. 220/2001 e che non vi sono, vincoli di parentela o di affinità entro i gradi ostativi per legge e né tantomeno motivi di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi dell'articolo 35, comma 3, lett. e) del D.lgs. 165/2001, dell'art.35 bis del D.lgs. 165/2001;

VISTI

i verbali della Commissione Esaminatrice, n. 1 del 24/03/2025, n. 2 del 01/04/2025 e n. 3 del 22.04.2025, agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane, dai quali si rileva che :
il candidato Dott. Pagoto Ettore, si è presentato alla prova prevista del colloquio, fissata per il giorno 22 aprile 2025, ed è risultato idoneo alla Selezione;
la graduatoria finale e complessiva di merito - allegato G, è la seguente :

N.	Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data di nascita	Punteggio valutazione titoli	Punteggio colloquio	punteggio totale
1	PAGOTO	ETTORE	ERICE (TP)	07.03.1979	4,7080	16,00	20,7080

VISTO

il D. Lgs.vo n. 75/2017 ss.mm.ii. che modifica ed integra il D. Lgs. n. 165/2001, ed in particolare l'art. 20, rubricato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

il D.L. 30 aprile 2022, n. 36 (in G.U. 30/04/2022, n.100) convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, (in G.U. 29/06/2022, n. 150) che ha disposto con l'art. 3, comma 4-bis la modifica dell'art. 20, comma 2;
- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

il CCNL 2019-2021 ed i CCNLL ancora vigenti del Personale del Comparto;

RISCONTRATA la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della Commissione Esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa di riferimento ed al Bando di concorso;

RITENUTO di procedere all'approvazione dei verbali n. 1, n. 2, n. 3 della Commissione Esaminatrice, agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane, e della graduatoria finale di merito risultante dall'all. G della Commissione;

RITENUTO di dare atto che la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane;

DATO ATTO che nella delibera di indizione delle Selezioni e del relativo Avviso Pubblico, finalizzato alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale del Comparto del S.S.N., in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 ss.mm.ii, è stato previsto che "le suddette procedure di stabilizzazione del personale precario sono avviate per far fronte alle esigenze organizzative funzionali dell'Azienda, tenuto conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella dotazione organica subordinando l'immissione in ruolo alla presenza del posto vacante e disponibile nella dotazione organica aziendale;

RILEVATO che risulta vacante in dotazione organica n. 1 posto di Collaboratore Biologo - Clinical Data Manager, e che può procedersi, pertanto, all'immissione in servizio a tempo indeterminato e pieno del candidato risultato idoneo, tenuto conto dei limiti della normativa vigente e di quanto previsto dalla Dotazione Organica e dal Piano Triennale del Fabbisogno del personale;

RITENUTO di nominare vincitore della procedura concorsuale di cui al presente provvedimento per il profilo di Clinical Data Manager (ex ctg. D) Area dei professionisti della salute e dei funzionari, volta all'assunzione a tempo indeterminato il personale precario del S.S.N. in possesso dei requisiti di cui al comma 2 del D. Lgs.vo n.75/2017, il sotto indicato candidato che ha superato il colloquio previsto quale prova d'esame :

N.	Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data di nascita	Punteggio valutazione titoli	Punteggio colloquio	punteggio totale
1	PAGOTO	ETTORE	ERICE (TP)	07.03.1979	4,7080	16,00	20,7080

RITENUTO di procedere all'immissione in servizio a tempo indeterminato e pieno, a decorrere dal **01/05/2025**, del Dott. PAGOTO Ettore nato ad Erice (TP) il 07.03.1979;

RITENUTO di dare atto che :



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

la spesa complessiva del presente provvedimento, per l'immissione in servizio di n. 1 unità con il profilo di Clinical Data Manager (ex ctg. D) - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ammonta a complessivi €. 25.137,36=, di cui €. 18.595,44= per le competenze stipendiali comprensive del rateo tredicesima da imputarsi sul conto 5.05.02.01.0101, oltre ad €. 4.961,2= sul conto 5.05.02.01.0501 Oneri Sociali, ed €. 1.580,64= per IRAP sul conto 9.01.01.01.0101 del B.E.P.2025;

la spesa connessa al presente provvedimento non è in atto oggetto di gestione e monitoraggio informatico nell'ambito dell'applicativo contabile aziendale C4H, sebbene si attesti che gli oneri connessi all'esecuzione del presente provvedimento, sono ricompresi nella complessiva programmazione di spesa del personale dipendente e non dipendente assunta dall'Azienda nei propri atti di programmazione e previsione economica.

ATTESO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

ATTESO che il Responsabile del procedimento e il Responsabile della struttura proponente attestano inoltre, l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento;

ATTESO che il Responsabile della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

RITENUTO di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi del punto 7 dell'art. 53 della L.R. n. 30/93, al fine di definire celermente la procedura di stabilizzazione;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. APPROVARE i verbali della Commissione Esaminatrice nn. 1,2,3, agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane, e la graduatoria finale di merito risultante dall'all. G, riguardante la procedura selettiva, di cui al comma 2 dell'art. 20 del D. Lgs.vo n.75/2017 ss.mm.ii., per la copertura di 1 posto di Clinical Data Manager (ex ctg. D) - Area dei professionisti della salute e dei funzionari;

2. DARE ATTO che la graduatoria di merito di cui all'all. G è la seguente :

N.	Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data di nascita	Punteggio valutazione titoli	Punteggio colloquio	punteggio totale
1	PAGOTO	ETTORE	ERICE (TP)	07.03.1979	4,7080	16,00	20,7080

3. NOMINARE vincitore della procedura selettiva di cui al presente provvedimento per il profilo di Collaboratore Biologo - Clinical Data Manager (ex ctg. D) Area dei professionisti



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

della salute e dei funzionari, il candidato Dott. Pagoto Ettore, nato a Erice (TP) il 07/03/1979, che ha superato il colloquio previsto quale prova d'esame ed è risultato quindi idoneo.

- 4. DARE ATTO** che risulta vacante in dotazione organica n. 1 posto di Collaboratore Biologo- Clinical Data Manager, e può procedersi, pertanto, all'immissione in servizio a tempo indeterminato della candidata risultata idonea e vincitrice della Selezione, tenuto conto dei limiti della normativa vigente e di quanto previsto dalla Dotazione Organica e dal Piano Triennale del Fabbisogno del personale;
- 5. PROCEDERE** all'immissione in servizio a tempo indeterminato e pieno, a decorrere dal **1° maggio 2025** del candidato Dott. Pagoto Ettore, nato a Erice (TP) il 07/03/1979, con il profilo di Clinical Data Manager (ex ctg. D) - Area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- 6. DARE ATTO** che :

la spesa complessiva del presente provvedimento, per l'immissione in servizio di n. 1 unità con il profilo di Clinical Data Manager (ex ctg. D) Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ammonta a complessivi €. 25.137,36=, di cui €. 18.595,44= per le competenze stipendiali comprensive del rateo tredicesima da imputarsi sul conto 5.05.02.01.0101, oltre ad €. 4.961,2= sul conto 5.05.02.01.0501 Oneri Sociali, ed €. 1.580,64= per IRAP sul conto 9.01.01.01.0101 del B.E.P.2025;

la spesa connessa al presente provvedimento non è in atto oggetto di gestione e monitoraggio informatico nell'ambito dell'applicativo contabile aziendale C4H, sebbene si attesti che gli oneri connessi all'esecuzione del presente provvedimento, sono ricompresi nella complessiva programmazione di spesa del personale dipendente e non dipendente assunta dall'Azienda nei propri atti di programmazione e previsione economica.
- 7. DARE ATTO** che la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane;
- 8. CURERÀ** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.
- 9. MUNIRE** il presente provvedimento di clausola di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 p.7 L.R. n. 30/93, attesa la necessità di definire la procedura di stabilizzazione.
- 10. INCARICARE** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

- IN VIRTÙ** del D.P. n. 322/Serv. 1°/S.G. del 21/06/2024 di nomina del Dr. Walter Messina quale Direttore Generale dell'ARNAS "Civico - Di Cristina - Benfratelli" di Palermo
- VISTA** la proposta di deliberazione che precede;
- ACQUISITI** il parere espresso dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilevo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

RITENUTO di condividerne il contenuto;

DELIBERA

Di adottare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e conseguentemente di:

- 1. APPROVARE** i verbali della Commissione Esaminatrice nn. 1,2,3, agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane, e la graduatoria finale di merito risultante dall'all. G, riguardante la procedura selettiva, di cui al comma 2 dell'art. 20 del D. Lgs.vo n.75/2017 ss.mm.ii., per la copertura di 1 posto di Clinical Data Manager (ex ctg. D) Area dei professionisti della salute e dei funzionari.
- 2. DARE ATTO** che la graduatoria di merito di cui all'all. G è la seguente :

N.	Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data di nascita	Punteggio valutazione titoli	Punteggio colloquio	punteggio totale
1	PAGOTO	ETTORE	ERICE (TP)	07.03.1979	4,7080	16,00	20,7080

- 3. NOMINARE** vincitore della procedura selettiva di cui al presente provvedimento per il profilo di Clinical Data Manager (ex ctg. D) - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, il candidato Dott. Pagoto Ettore, nato a Erice (TP) il 07/03/1979, che ha superato il colloquio previsto quale prova d'esame ed è risultato quindi idoneo.
- 4. DARE ATTO** che risulta vacante in dotazione organica n. 1 posto di Collaboratore Biologo - Clinical Data Manager, e può procedersi, pertanto, all'immissione in servizio a tempo indeterminato della candidata risultata idonea e vincitrice della Selezione, tenuto conto dei limiti della normativa vigente e di quanto previsto dalla Dotazione Organica e dal Piano Triennale del Fabbisogno del personale;
- 5. PROCEDERE** all'immissione in servizio a tempo indeterminato e pieno, a decorrere dal **1° maggio 2025** del candidato Dott. Pagoto Ettore, nato a Erice (TP) il 07/03/1979, con il profilo di Clinical Data Manager (ex ctg. D) - Area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- 6. DARE ATTO** che :

la spesa complessiva del presente provvedimento, per l'immissione in servizio di n. 1 unità con il profilo di Clinical Data Manager (ex ctg. D) Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ammonta a complessivi €. 25.137,36=, di cui €. 18.595,44= per le competenze stipendiali comprensive del rateo tredicesima da imputarsi sul conto 5.05.02.01.0101, oltre ad €. 4.961,2= sul conto 5.05.02.01.0501 Oneri Sociali, ed €. 1.580,64= per IRAP sul conto 9.01.01.01.0101 del B.E.P.2025;



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilevo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

la spesa connessa al presente provvedimento non è in atto oggetto di gestione e monitoraggio informatico nell'ambito dell'applicativo contabile aziendale C4H, sebbene si attesti che gli oneri connessi all'esecuzione del presente provvedimento, sono ricompresi nella complessiva programmazione di spesa del personale dipendente e non dipendente assunta dall'Azienda nei propri atti di programmazione e previsione economica;

- 7. DARE ATTO** che la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane;
- 8. CURERÀ** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.
- 9. MUNIRE** il presente provvedimento di clausola di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 p.7 L.R. n. 30/93, attesa la necessità di definire la procedura di stabilizzazione.
- 10. INCARICARE** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Walter Messina

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate



Civico Di Cristina Benfratelli

**AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
OSPEDALE CIVICO G. DI CRISTINA BENFRATELLI
REGIONE SICILIANA
PALERMO**

Graduatoria finale della Selezione di cui all' "Avviso Pubblico finalizzato alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale del S.S.N. assunto con forme di lavoro flessibili in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 ss.mm.ii. per il profilo di Clinical Data Manager (ex Ctg. D) – Area dei professionisti della salute e dei funzionari"
Delibera di indizione n. 14/2024

Allegato G					
N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO VALUTAZIONE TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO TOTALE
1	PAGOTO ETTORE	07.03.1979	4,7080	16,00	20,7080

Il Presidente
(Dot. Francesco Altimo)

Componente
(Dot. Gianluca Curzi)

Componente
(Ing. Stefania Calafiore)

Il Segretario
(Dot. Giacchino Nunzio Bosco)

22 APR. 2025

