



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**


E.I.

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 0274

del 19 MAR. 2024

OGGETTO: Adozione procedura "Tutela delle lavoratrici madri e della genitorialità in ambiente sanitario rev. 01 del 12/02/2024" e documenti allegati ai sensi del D.Lgs 81/08 e s.m.i. e D.Lgs 151/2001 e s.m.i.

U.O.C. STAFF	U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2024
<p>Proposta n. <u>46</u> del <u>14.03.2024</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p>Il Responsabile del procedimento Dott.ssa Carmelina Pirrera </p> <p>Il Direttore UOC STAFF Dott. Giuseppe Carruba </p>	<p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2024 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET <u>NON SOSTENIBILE ONERI A CARICO DEL BILANCIO 2024</u></p> <p>Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento  Il Direttore dell'U.O.C. </p>

L'anno duemilaventiquattro il giorno diciannove del mese di Marzo, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Commissario Straordinario Dott. Walter Messina, nominato con D.A. n. 1/2024/Gab del 31/01/2024 assistito da Dot. Linea di Carlo, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

18 MAR. 2024

13
Il Direttore UOC STAFF

PREMESSO che lo scopo principale del presente documento è quello di fornire al Datore di Lavoro, ai lavoratori e agli uffici preposti, le indicazioni in merito agli obblighi previsti dal Decreto Legislativo 151/2001 recante *“Testo Unico delle disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità” e dalle normative ad esso collegate*, per garantire la tutela della salute e della sicurezza della donna in stato di gravidanza e del nascituro, nonché della donna e del bambino nella fase post partum;

VISTO l'art. 28 del D.Lgs 81/08 e s.m.i., che sancisce l'obbligo in capo al Datore di Lavoro *di valutare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi (...) quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari (...) ivi comprese le lavoratrici in stato di gravidanza;*

VISTO l'obbligo in capo al Dirigente delegato, di organizzare e dirigere l'attività lavorativa tenendo conto della capacità e della condizione dei lavoratori in rapporto alla loro salute e sicurezza, ex art. 18 co.1 lett. c) del D.Lgs 81/08 e s.m.i.;

VISTA la normativa di tutela del lavoro genitoriale attualmente riunita nel D.Lgs 26/03/2001 n. 151 *“Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità a norma dell'art. 15 della legge 8 Marzo 2020”;*

VISTO l'obbligo in capo al datore di lavoro, al Dirigente delegato, di informare i lavoratori ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs e s.m.i., sui rischi a cui sono esposti e sulle misure di prevenzione e protezione da adottare;

CONSIDERATO che la gravidanza e la maternità sono normalmente due periodi della vita di una donna e lo sono ancor di più se l'attività lavorativa può costituire per la lavoratrice in gravidanza e dopo il parto una condizione di rischio per la propria salute e quella del bambino;

CONSIDERATA l'importanza di informare le lavoratrici circa le mansioni a rischio, le misure di prevenzione, le procedure per l'eventuale allontanamento dal lavoro e le disposizioni ad oggi vigenti relative all'astensione obbligatoria, all'astensione facoltativa, ai congedi, ai permessi, nonché anche ai diritti della paternità, l'UOS Servizio di Prevenzione e Protezione e l'UOS Sorveglianza Sanitaria hanno redatto una procedura per la gestione delle istanze delle lavoratrici in stato di gravidanza e dopo il parto;

VISTA la nota prot. n. 1245 del 17-01-2024 con la quale l'UOS Servizio di Prevenzione e Protezione chiedeva parere in merito all' *informativa tutela lavoratrici madri rev.01 del 10/01/2024* proposta come bozza comprensiva dei moduli allegati, alla Direzione Sanitaria, ai Dirigenti di ciascuna professione sanitaria, all'U.O.C. Risorse Umane, poiché coinvolti nella gestione dell'iter;

PRESO ATTO che è pervenuta verbalmente solo la richiesta di integrazione del *“Diagramma delle responsabilità”* avanzata dal dott. Filippo Longo, Dirigente delle Professioni sanitarie tecniche ed essendo stata favorevolmente accolta, si considera la bozza dell'informativa e i moduli allegati, accettata nella versione rev. 01 del 12/02/2024 e rinominata procedura *“Tutela delle lavoratrici madri e della genitorialità in ambiente sanitario”;*

VISTI i documenti relativi, *Modulo A) Dichiarazione stato di gravidanza e eventuale astensione rev. 00 del 13-12-2023; Modulo B) Dichiarazione del Direttore UOC Dirigente prof. sanitarie tut.lav.madri_all.1_Rev.01 31-1-2024; Modulo C) Richiesta ante e post partum_flessibilità dell'astensione rev. 00 del 13-12-2023; Modulo D) Richiesta post partum rev. 00 del 13-12-2023; Modulo E) Richiesta permessi di allattamento rev. 00 del 12-12-2023*, allegati alla procedura che si allega sub Lettera A) al presente provvedimento e ne costituisce parte integrante;

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 Ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L.6 Novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità

1502 MAR 81

nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

DATO ATTO della regolarità dell'istruttoria e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata.

PROPONE

per i motivi di cui in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, di

APPROVARE la procedura "Tutela lavoratrici madri e della genitorialità in ambiente sanitario rev.01 del 12/02/2024" ai sensi del D.Lgs 81/08 e s.m.i. E del D.Lgs 151/2001 e s.m.i." e gli allegati *Modulo A) Dichiarazione stato di gravidanza e eventuale astensione rev. 00 del 13-12-2023; Modulo B) Dichiarazione del Direttore UOC- Dirigente prof. sanitarie tut.lav.madri all1 Rev.01 31-1-2024; Modulo C) Richiesta ante e post partum flessibilità dell'astensione rev. 00 del 13-12-2023; Modulo D) Richiesta post partum rev. 00 del 13-12-2023; Modulo E) Richiesta permessi di allattamento rev. 00 del 12-12-2023*, allegati al presente provvedimento sub lettera A);

DATO ATTO che il presente atto non comporta oneri di spesa sul corrente bilancio aziendale;

CONSIDERARE che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 Ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L.6 Novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

RITENERE la Direzione Sanitaria, i Dirigenti di ciascuna professione sanitaria, la U.O.C. Risorse Umane, l'UOS Servizio di Prevenzione e Protezione, l'UOS Sorveglianza Sanitaria e le lavoratrici/lavoratori interessati, responsabili del rispetto della presente procedura;

NOTIFICARE il presente documento, la procedura ivi allegata comprensiva di moduli, agli uffici sopracitati e ai Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

DISPORRE la pubblicazione della presente procedura e degli allegati sul sito web aziendale nella sezione Prevenzione e Protezione <http://index.php/prevenzione-e-protezione> e nella sezione Sorveglianza Sanitaria;

CURERA' l'esecuzione del presente provvedimento la U.O.S. Servizio di Prevenzione e Protezione.

MUNIRE il presente atto della clausole di immediata esecutività (art. 53, comma 2 L.R.no. 30 del 30/11/1993) attesa la necessità di diffondere le informazioni relative la gestione dell'iter procedurale.

IL DIRETTORE UOC STAFF

Dr. Giuseppe Carruba

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

ASOS parere favorevole dal

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Gaetano Biceheri

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

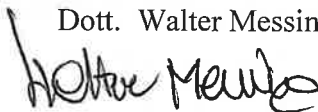
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto del parere favorevole dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

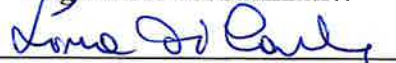
di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Walter Messina



Il Segretario verbalizzante



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 24 MAR. 2024 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
- Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

-
-
- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni
