

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 28 APR. 2024 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
 Sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione ha pronunciato l'approvazione con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato ha pronunciato l'annullamento con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni

E.I.



Civico Di Cristina Benfratelli Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 0491

del 26 APR. 2024

OGGETTO: -

Mantenimento in servizio matr. 105 ai sensi della Legge n°213/23

Form containing administrative details: U.O.C. RISORSE UMANE, U.O.C. ECONOMICO-FINANZIARIO, VERIFICA CONTABILE - BILANCIO, Proposta n. 247/ADD 26 APR 2024, and various signatures and stamps.

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventisei del mese di Aprile nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta 4, Palermo, il Commissario Straordinario Dr. Walter Messina, nominato con D.A. n. 1/2024/GAB del 31/01/2024 e assistito da Antonino Leo Di Ceolo quale segretario verbalizzante, adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

26 APR 2024

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane

**Vista** la nota prot 3873 del 20/02/2024 con la quale il Dr. Gargano Francesco, nato il 21.12.1955, matr. 105, Dirigente Professioni Sanitarie Infermieristiche, ha presentato l'istanza di mantenimento in servizio fino al 70° anno di età ai sensi della Legge N.213 del 30 dicembre 2023 ( legge bilancio 2024).

**Dato Atto** che giuste deliberazioni nn° 449/2022 e 707/2023 il dipendente in questione è stato mantenuto in servizio sino al 30.04.2024;

**Visto** l'art.164 della legge n° 213 del 30.12.2023 (Legge di Bilancio 2024) che consente ai Dirigenti Medici e Sanitari del SSN di presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio oltre il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età;

**Considerato** che il Dr. Gargano Francesco ha maturato alla data odierna anni 43 anni di servizio effettivo ed anni 69 di età;

**Rilevato** che a margine della nota di richiesta del dipendente, il Direttore Sanitario Aziendale ha espresso il proprio parere favorevole al trattenimento in servizio del dirigente "considerando l'esperienza e l'ottimale conoscenza delle dinamiche dell'Amas... ferma restando ogni opportuna valutazione di questa Amministrazione in ordine alla sussistenza di eventuali cause di inconferibilità ed incompatibilità ex Decreto Leg.vo n°39/2013".

**Dato Atto:**

- che sulla scorta di quanto rilevato dalla stesso Direttore Sanitario, si è proceduto a richiedere parere al Servizio legale Aziendale, che con propria nota prot n°4606 del 28.02.2024, ha espresso il proprio parere sulla fattispecie non rilevando elementi pregiudizievoli all'accoglimento dell'istanza del dipendente;
- che, altresì, con nota prot n°8619 del 16.04.2024 la Direzione Aziendale ha richiesto all'ANAC di pronunciarsi sulla fattispecie da qua, al fine di potersi ottenere un parere che possa orientare questa Azienda all'adozione del provvedimento più aderente e legittimo alla vigente normativa in materia, che prevede l'esercizio di un potere discrezionale della P.A. che può autorizzare o meno il trattenimento in servizio richiesto dal dipendente;
- che con nota prot n°9107 del 22.04.2024 si è inoltrato sollecito all'ANAC tenuto conto dell'imminente data di quiescenza dell'interessato (01.05.2024).

**Ritenuto:**

- nelle more del pronunciamento da parte dell'ANAC, richiesto e sollecitato tenuto conto dell'imminente decorrenza della data di quiescenza del dott Francesco Gargano, di potere autorizzare il trattenimento in servizio del Dirigente in questione sino al 70° anno di età ovvero sino al 30.04.2025, con anni 44 di servizio effettivo, collocandolo conseguentemente a riposo dal 01.05.2025;
- che l'autorizzazione di che trattasi resta condizionata al pronunciamento ANAC che nel caso dovesse evidenziare profili di illegittimità/inopportunità su detto trattenimento comporterà per questa Azienda la revoca del trattenimento autorizzato con il presente atto e l'immediata messa in quiescenza del dipendente

**Dare atto** che il dipendente percepirà il trattamento economico attualmente in godimento;

**Dare Atto** che l'intera documentazione citata è agli atti della competente UOC Risorse Umane, proponente il presente atto.

**Dare atto** della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

**Dato Atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

Sul presente atto viene espresso

parere \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ parere \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO** **IL DIRETTORE SANITARIO**  
Dr. Gaetano Buccheri

**IL Commissario Straordinario**

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL Commissario Straordinario**

Dott. Walter Messina

**Il Segretario verbalizzante**

Lino Di Carlo

**PROPONE di**

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte,

- 1) **Prendere atto** della nota prot n° 3873 del 20/02/2024 con la quale il Dr. Gargano Francesco, nato il 21.12.1955, matr. 105, Dirigente Professioni Sanitarie Infermieristiche, ha presentato l'istanza di mantenimento in servizio fino al 70° anno di età, ai sensi della Legge n.213 del 30 dicembre 2023 ( legge bilancio 2024).
- 2) **Autorizzare** il trattenimento in servizio del dipendente, matr. 105, a decorrere dal 01.05.2024 sino al 30.04.2025 e tanto in applicazione dell'art.164 della legge 213/2023, fermo restando che detta autorizzazione resta condizionata al pronunciamento ANAC, richiesto giuste note prot n°8619 e 9107/2024, che nel caso dovesse evidenziare profili di illegittimità/inopportunità su detto trattenimento comporterà per questa Azienda la revoca del trattenimento autorizzato con il presente atto e l'immediata messa in quiescenza del dipendente.
- 3) **Dare Atto** che i costi del presente provvedimento, per il periodo dal 01.05.2024 al 31.12.2024, sono pari a € 50.507,14 di cui € 35.470,09 per competenze fisse, € 1.892,79 per tredicesima, € 9.968,42 per oneri sociali, € 3.175,84 per IRAP, sono da imputare rispettivamente sui conti 5.05.01.02.0101, 5.05.01.02.0101, 5.05.01.02.0501 e 9.01.01.01.0101.
- 4) **Collocare** conseguentemente il dipendente a riposo dal 01.05.2025.
- 5) **Dare Atto** della vacanza del posto con la decorrenza sopra specificata.
- 6) **Dare Atto** che l'intera documentazione citata è agli atti della competente UOC Risorse Umane, proponente il presente atto.
- 7) **Dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo stante l'imminenza della data di collocamento in quiescenza.
- 8) **Curerà** l'esecuzione del presente provvedimento l'Area Risorse Umane.

Il Direttore U.O.C.  
Dr.ssa M. *Luisa Curti*

