PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 09/06/2024 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

☐ Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

☐ Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☒ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Notificata al Collegio Sindacale il_____**Prot. n.**_____

Notificata in Archivio il_____**Prot. n.**_____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

Civico Di Cristina Benfratelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 173/ARU **del** 03 GIU. 2024

OGGETTO:	***DIPENDENTE GAMBINO VANESSA, matr. 8010 – trasformazione rapporto di lavoro da Tempo Pieno a Tempo Parziale misto***

U.O.C. Risorse Umane

Proposta n._____ del_____

☐ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del procedimento
Dott. Fabio Marussich

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2024

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2024

(euro)_____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

_____

Scheda BUDGET allegata

datata_____

Il Responsabile del procedimento _____

Il Direttore dell'U.O.C. _____

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. RISORSE UMANE

L'anno duemilaventiquattro il giorno 03 del mese di Giugno nella sede della U.O.C. R. UMANE dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Commissario Straordinario n. 9 del 7/2/2024, assistito da BOSCO Rocco Lorenzo, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

D E T E R M I N A

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 9 del 7/2/2024, esecutiva, con la quale la dott.ssa Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

Premesso che con nota n. 9630/2024 la dipendente Gambino Vanessa matr. 8010, in servizio presso l'U.O.C. Pediatria Generale, chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale misto così come di seguito rappresentato: **lun -mar- mer - giov- ven dalle ore 8.00 alle ore 14.00, da gennaio a dicembre con esclusione del mese di agosto (non lavorato), con una percentuale pari al 76,38% della prestazione lavorativa a tempo pieno e con una eventuale turnazione da concordare il Direttore della UO**;

Preso atto che la richiesta in argomento rientra nella percentuale del 25%, prevista dal comma 1 lettera b dell'art. 73 comma 2 CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021,

Preso atto che, come si evince da nota apposta sulla stessa istanza prodotta dal dipendente, la trasformazione del rapporto di lavoro è stata concordata con il Direttore della UOC;

Ritenuto di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale misto della dipendente Gambino Vanessa matr. 8010, in servizio presso l'U.O.C. Pediatria Generale, articolato come segue: **lun -mar- mer - giov- ven dalle ore 8.00 alle ore 14.00, da gennaio a dicembre con esclusione del mese di agosto (non lavorato), con una percentuale pari al 76,38% della prestazione lavorativa a tempo pieno e con una eventuale turnazione da concordare il Direttore della UO**;

Considerato che, per effetto dell'art. 75 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021, al dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale verrà operata una riduzione, proporzionale alla prestazione lavorativa: del trattamento economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche legate alla qualifica e al profilo professionale; del congedo ordinario e delle festività soppresse, delle altre assenze previste dalla Legge e dai CCNL; del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio, ex art. 74 comma 6 CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

Accogliere l'istanza con la quale la dipendente con la quale a dipendente Gambino Vanessa matr. 8010, in servizio presso l'U.O.C. Pediatria Generale, chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale misto;

Trasformare con decorrenza 1/6/2024 il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale misto della dipendente Gambino Vanessa matr. 8010, in servizio presso l'U.O.C. Pediatria Generale, articolato come segue **lun -mar- mer - giov- ven dalle ore 8.00 alle ore 14.00, da gennaio a dicembre con esclusione del mese di agosto (non lavorato), con una percentuale pari al 76,38% della prestazione lavorativa a tempo pieno e con una eventuale turnazione da concordare il Direttore della UO**;

Prendere atto che la trasformazione di tale rapporto di lavoro non apporta alcuna variazione al contingente del 25%, previsto dal C.C.N.L. Comparto Sanità Triennio 2019 - 2021, della dotazione organica aziendale del personale ammnistrativo in cui è compresa la medesima posizione funzionale della richiedente;

Corrispondere a Gambino Vanessa, a decorrere dal 01/06/2024 il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro Part - Time al **76,38%,** dando atto che verrà operata conseguentemente e proporzionalmente alla minore prestazione lavorativa, una riduzione: del Trattamento Economico e del lavoro straordinario nei limiti previsti; del Congedo Ordinario, delle festività soppresse e delle altre assenze previste dalla normativa di legge e dai CCNL.;

Dare atto che la concessione del Part - Time, essendo conseguente alla dichiarazione del Responsabile dell'U.O. di appartenenza, non potrà comportare la sostituzione del personale interessato o affidamento di altri incarichi;

Dare atto che l'istanza allegata alla presente e citata in premessa fa parte integrante del presente provvedimento;

Notificare il presente atto all'interessata, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza;

Trasmettere il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale;

Disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali";

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Luisa Curti

.....

Il Segretario Verbalizzante

.....