PUBBLICAZIONE

	ata in formato dig	53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia itale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a
		Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Determina non soggetta al controllo marzo 2002 e divenuta	preventivo ai sensi	dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26
	ESECUTIVA	
☐ Per decorso il termine di giorni 10 da	ılla data di pubblicaz	ione
☐ Determina non soggetta al controllo e	, ai sensi della L.R.	30/93 art. 53 comma 7,
	MEDIATAMENT	TE ESECUTIVA
Notificata al Collegio Sindacale	il	Prot. n
Notificata in Archivio i	l	Prot. n
		Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
		e e
	Altre annotazion	ni
		_



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. $\frac{1}{2}$ / ARU del 0 5 GIU 2024

OGGETTO:	Presa d'atto risoluzioni del rapport contratto di collaborazione coordin	o di lavoro per dimissioni volontarie di O.S.S. con ata e continuativa. ANNO 2023
Ú.O	O.C. Risorse Umane	U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2024
Non con	mporta Spese e/o Oneri a carico del	N° Conto economico N° Conto Patrimoniale Budget assegnato anno 2024
II	Funzionario Istruttore Grazia Lo Nobrie	(euro) Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e valori economici e/o patrimoniali registrati nell'appositi applicativo amministrativo-contabile di gestione de Budget Aziendale STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET
	datata	Scheda BUDGET allegata datata Il Responsabile del procedimento
		Il Direttore dell'U.O.C.
		recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la esente atto, nonché l'esistenza della documentazione

citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventiquattro il giorno 940 70 del mese di 1000, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Commissario Straodinario n. 9 del 07/02/2024 assistito dal Collab. Amm.vo 2013e Fe 2010 200, quale segretario verbalizzante adotte la acquante determinario. verbalizzante adotta la seguente determina:

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 9 del 07/02/2024 , esecutiva, con la quale il Dott. Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

Viste le seguenti note con cui il personale, con contratti di lavoro flessibile e specificatamente contratti di collaborazione coordinata e continuativa, hanno comunicato di rassegnare le proprie dimissioni rinunciando all'incarico loro conferito, si prende atto che nell'anno 2023 sono dimissionarie le seguenti unità di personale:

DIMISSIONARI ANNO 2023 OSS co.co.co.

prot.n. nota dimissione	matric.	nominativo	Luogo di nascita	Data di nascita	Delibera di presa atto assunzione	Inizio incarico	Data di cessazione rapporto di lavoro
6958 del 30/03/2023	9395	GULOTTA Pietro	Alcamo (TP)	08/06/1964	1347 del 14/10/2022	26/09/2022	10/04/2023 (ultimo giorno il 09/04/2023)
17601 del 25/08/2023	9434	INGIAIMO Aurora Lucia	LICATA (AG)	24/01/1998	1518 del 18/11/2022	31/10/2022	01/09/2023 (ultimo giorno il 31/08/2023)
251 del 04/01/2023	8732	LO BELLO Giuseppa Laura	PALERMO	26/08/1995	1455 del 29/12/2020	01/11/2020	01/02/2023 (ultimo giorno il 31/01/2023)

Visto l' art. 2222 del codice civile e seguenti;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto del recesso del rapporto di lavoro dei suindicati lavoratori, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nell'anno 2023;

Dato atto che la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane:

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti :

1. Prendere atto del recesso del rapporto di lavoro nell'anno 2023 dei lavoratori, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa sottoelencati :

DIMISSIONARI ANNO 2023 _ OSS co.co.co.

prot.n. nota dimissione	matric.	nominativo	Luogo di nascita	Data di nascita	Delibera di presa atto assunzione	Inizio incarico	Data di cessazione rapporto di lavoro
6958 del 30/03/2023	9395	GULOTTA Pietro	Alcamo (TP)	08/06/1964	1347 del 14/10/2022	26/09/2022	10/04/2023 (ultimo giorno il 09/04/2023)

17601 del 25/08/2023	9434	INGIAIMO Aurora Lucia	LICATA (AG)	24/01/1998	1518 del 18/11/2022	31/10/2022	01/09/2023 (ultimo giorno il 31/08/2023)
251 del 04/01/2023	8732	LO BELLO Giuseppa Laura	PALERMO	26/08/1995	1455 del 29/12/2020	01/11/2020	01/02/2023 (ultimo giorno il 31/01/2023)

- **2. Dare Atto** che la documentazione citata nel presente provvedimento è agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane;
- 3. NOTIFICARE il presente provvedimento all'Ufficio Delibere che provvederà all'archiviazione ed alla trasmissione al Collegio Sindacale;

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane Dott. Maria Luisa Curti

Regretario Verbalizzante