

VISTO il D. Lgs n. 165 /2001 e s.m.i. nella parte riguardante la materia delle sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici;

VISTI, altresì, gli articoli 83 e 84 CCNL del Comparto Sanità vigente (obblighi del dipendente e codice disciplinare);

VISTO, il verbale di applicazione della sanzione disciplinare trasmesso con nota prot n. 15665/24 del 04.07.2024 della Commissione di disciplina – Area Contrattuale Comparto Sanità - relativo alla seduta nel corso della quale la Commissione ha concluso il procedimento disciplinare nei confronti del dipendente matricola 7093;

DATO ATTO che nella sopracitata seduta, la Commissione di Disciplina ha deciso all'unanimità che, da quanto emerso dagli atti del procedimento, legittima l'adozione della sanzione disciplinare prevista dagli artt. 83 e 84 commi 1e 2) del CCNL Sanità Pubblica 2019/2021, della sospensione dal servizio per mesi tre senza retribuzione, così come meglio esplicitato nell'atto di irrogazione della sanzione;

RITENUTO di dare immediata esecuzione al provvedimento adottato dalla Commissione di disciplina (dalla data pubblicazione della determina);

DATO ATTO:

- della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;
- che il responsabile del procedimento e i Dirigenti firmatari della presente proposta, ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con DPR n. 62/2013 e modificato dal DPR n. 81/2023, attestano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale;

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2024-2026.

PROPONE di

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

PRENDERE ATTO dell'esito del procedimento disciplinare della Commissione di Disciplina Area Contrattuale Comparto Sanità nei confronti del dipendente matr. n. 7093, di cui al verbale della seduta del 20.06.2024 con il quale viene irrogata la sanzione disciplinare prevista 83 e 84 commi 1e 2) del CCNL Sanità Pubblica 2019/2021, della sospensione dal servizio per mesi tre senza retribuzione, così come meglio esplicitato nell'atto di irrogazione della sanzione;

DISPORRE, a tutela della privacy del dipendente, che la pubblicazione del presente atto venga effettuato senza allegati.

RENDERE il presente atto immediatamente esecutivo.

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott. Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 7/7/2024 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

☐ Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

☐ Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

DETERMINA n. 14 / ARU del 05 LUG 2024

OGGETTO: Presa d'atto della sanzione disciplinare comminata dalla Commissione di Disciplina - Area Contrattuale Comparto Sanità - Dipendente matricola n. 7093

U.O.C. RISORSE UMANE

PROP n° 14 del 05 LUG 2024

☐ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Funzionario Istruttore
Coll. Amm.vo Prof.le
D.ssa Lina Di Carlo

Lina Di Carlo

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Maria Luisa Curti

Maria Luisa Curti

**U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2024**

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2024

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

NESSUN ONERE Economico
STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET
SUL BILANCIO 2024

Scheda BUDGET allegata
datata _____

Il Responsabile
del procedimento

[Signature]

Il Direttore dell'U.O.C.

[Signature]

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventiquattro il giorno 5 del mese di luglio nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 06 del 26/06/2024 assistito dal coll. *Rossa Maria* Collab Amm.vo Prof.le, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina: