

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 14 LUG. 2024 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
 Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni

E.I.



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 076 del 10 LUG. 2024

OGGETTO: Determinazione dei Fondi contrattuali consolidati per l'anno 2023 e dei fondi provvisori per l'anno 2024 - Personale del Comparto

Form with two columns: U.O.C. PROPONENTE RISORSE UMANE and U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO. Includes fields for proposal number, dates, budget, and signatures of responsible officers.

L'anno duemilaventiquattro il giorno dieci del mese di luglio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Walter Messina, nominato con D.P. n. 322/Serv. 1°/S.G. del 21/06/2024, assistito dal Dott. Leonardo La Valle quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

09 LUG. 2024

Il Direttore della UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti

Richiamato il CCNL del personale del Comparto Sanità relativo al triennio 2019 – 2021, firmato in data 02.11.2022 ed in particolare gli artt. 102 e 103 che istituiscono e dettano le regole di costituzione, a partire dall'anno 2023, dei nuovi fondi: “ fondo degli incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” (art. 102) e “fondo premialità e condizioni di lavoro” (art. 103);

Considerato che con le deliberazioni n. 984 del 22/06/2023 e n. 1364 del 18/09/2023 sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi provvisori del personale del comparto per l'anno 2023, dando atto che gli stessi sarebbero stati approvati in via definitiva a consuntivo, in relazione all'eventuale emanazione di norme che incidessero sulla costituzione dei fondi stessi:

a) Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102 CCNL 02/11/2022

€ 8.401.776,31

b) Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103 CCNL 02/11/2022

€ 10.841.605,00

Attesa la necessità di definire in via definitiva i Fondi Contrattuali per l'anno 2023 per il personale del Comparto;

Ritenuto altresì necessario determinare provvisoriamente la consistenza delle risorse destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2024, dando atto che per poter determinare l'ammontare definitivo dei fondi per il suddetto anno è necessario attendere la chiusura dell'esercizio ovvero il 31/12/2024;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.L. 75 del 25.05.2017, ai sensi del quale, “... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

Richiamato l'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale prevede che: “... il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;

Visto l'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto “Decreto Calabria”, convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60, il quale prevede che a decorrere dal 2019, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal citato art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, sia adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Vista la circolare MEF prot. 6847/C1PERS/C7SAN del 02/09/2020, con la quale il Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato esplicita la metodologia attuativa dell'Art. 11 c.1. del D.L. 35/2019;

Considerato che dal raffronto tra il personale in servizio nell'anno 2023 con quello in servizio al 31/12/2018, effettuato come da indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota 161861/2020 (calcolo Full Time Equivalent) è emersa una crescita del personale in servizio, per cui si è proceduto a un incremento dei Fondi contrattuali secondo le modalità operative di cui alla suddetta circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della

Sul presente atto viene espresso
 parere _____ dal _____ parere favorabile dal _____
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO IL DIRETTORE SANITARIO
 dott. Gaetano Buscheri

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto del parere favorevole dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Walter Messina

Il Segretario verbalizzante

Ragioneria Generale dello Stato;

Preso atto che detto incremento, calcolato sul raffronto del delta delle teste in servizio nell'anno 2023 rispetto all'anno 2018, è stato proporzionalmente ridotto nel rispetto del tetto di spesa del personale assegnato per l'anno 2023;

ritenuto, pertanto, per quanto sopra di dover dare applicazione ai contenuti del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria" anche in fase di costituzione definitiva dei fondi ex artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022 del personale del comparto;

Visto il seguente prospetto di determinazione delle poste correttive dei Fondi contrattuali anno 2023 per l'Area del comparto per effetto dell'applicazione dell'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, elaborato nel rigoroso rispetto delle indicazioni contenute nella circolare Dipartimento Ragioneria Generale dello stato testé richiamata:

	FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 C.C.N.L. 02/11/2022)	FONDO INCARICHI, PROGR. ECONOMICHE E IND. PROF. (art. 102 C.C.N.L. 02/11/2022)
Fondi 2018 (A)	8.911.818,27 €	9.208.896,62 €
A detrarre (risorse variabili) (B)	- €	- €
Quota di Fondo Utile al calcolo del valore medio pro - capite C=(A-B)	8.911.818,27 €	9.208.896,62 €
n. dipendenti presenti al 31/12/2018 (D)	1902,00	1902,00
Valore medio 2018 (E= C/D)	4.685,50 €	4.841,69 €
n. dipendenti anno 2023 - FTE (F)	2.095,93	2.095,93
Delta Teste G=F-D	193,93	193,93
Incremento Fondi determinabile per delta teste 2023 H=E*G	908.659,01 €	938.948,94 €
Incremento proporzionale effettivo Fondi nel rispetto del tetto di spesa assegnato per l'anno 2023 (comprensivo degli incrementi per gli anni 2021 e 2022)	498.115,50 €	514.720,07 €

Ritenuto necessario, per quanto sopra, consolidare la consistenza dei Fondi Contrattuali del Comparto dell'ARNAS Civico Di Cristina Benfratelli per l'anno 2023, nei seguenti importi, come dettagliati nei prospetti allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1):

	Anno 2023
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - (art. 102 del C.C.N.L. 02/11/2022)	8.944.141,07
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 del C.C.N.L. 02/11/2022)	11.440.994,11

Ravvisata, altresì, la necessità di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2024, previsti dagli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022, sulla scorta dei criteri e degli elementi risultanti dagli schemi allegati (ALLEGATO 2) del presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, nella misura seguente:

	Anno 2024
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - (art. 102 del C.C.N.L. 02/11/2022)	8.944.141,07
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 del C.C.N.L. 02/11/2022)	11.440.994,11

Tenuto conto del parere favorevole dell'UOC Economico-Finanziario in merito alla corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del suddetto atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale e quindi dell'esatta imputazione e previsione della spesa nel bilancio di esercizio 2023;

Vista la nota prot. n. 15320 del 02/07/2024 dell'UOC Economico-Finanziario che attesta la corrispondenza economico-finanziaria dei suddetti fondi in coerenza sia con quanto iscritto nel bilancio di previsione anno 2023 adottato con deliberazione n. 1419 del 01/10/2023 tenuto conto dei CCNL vigenti al momento dell'adozione, sia con il bilancio di esercizio 2023 adottato con deliberazione n. 4 del 26/06/2024 in fase di riscontro tutorio da parte degli organi preposti;

Richiamate le relazioni, illustrativa e tecnico finanziaria, allegate al presente atto;

Dato atto che il Responsabile dell'U.O. attesta la corretta costituzione dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2023 del personale del Comparto sulla base delle disposizioni normative attualmente vigenti;

Dato atto della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione - nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

PROPONE

Per i motivi di cui in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, di

1. determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i fondi contrattuali definitivi del personale del Comparto dell'ARNAS Civico Di Cristina Benfratelli per l'anno 2023, nei seguenti importi, come dettagliati nei prospetti allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1):

	Anno 2023
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - (art. 102 del C.C.N.L. 02/11/2022)	8.944.141,07

Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 del C.C.N.L. 02/11/2022)	11.440.994,11
--	---------------

2. determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2024, previsti dagli artt. 102 e 103 del nuovo C.C.N.L. siglato in data 02.11.2022, sulla scorta dei criteri e degli elementi risultanti dagli schemi allegati (ALLEGATO 2) del presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, nella misura seguente:

	Anno 2024
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - (art. 102 del C.C.N.L. 02/11/2022)	8.944.141,07
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 del C.C.N.L. 02/11/2022)	11.440.994,11

- riservarsi di definire in data successiva al 31/12/2024 l'ammontare delle risorse complessivamente destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2024;
- prendere atto delle relazioni, illustrativa e tecnico-finanziaria, allegate al presente provvedimento;
- dare atto del parere favorevole dell'UOC Economico-Finanziario in merito alla corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del suddetto atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale e quindi dell'esatta imputazione e previsione della spesa nel bilancio di esercizio 2023;
- prendere atto della nota prot. n. 15320 del 02/07/2024 dell'UOC Economico-Finanziario che attesta la corrispondenza economico-finanziaria dei suddetti fondi in coerenza sia con quanto iscritto nel bilancio di previsione anno 2023 adottato con deliberazione n. 1419 del 01/10/2023 tenuto conto dei CCNL vigenti al momento dell'adozione, sia con il bilancio di esercizio 2023 adottato con deliberazione n. 4 del 26/06/2024 in fase di riscontro tutorio da parte degli organi preposti;
- notificare la presente Deliberazione :
 - al Collegio Sindacale
 - all'U.Ö. Economico Finanziario
 - alle OO.SS. del Comparto
- dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;
- munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività (art. 53 comma 2 L.R. n. 30 del 30/11/1993);
- stabilire che curerà l'esecuzione del presente provvedimento l'UOC risorse umane.

Il Direttore della UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

