

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 21 LUG. 2024 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
 Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli

E.R.

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 0135

del 19 LUG. 2024

OGGETTO: Determinazione dei Fondi contrattuali consolidati per l'anno 2023 di cui agli artt. 90 e 91 della Dirigenza dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo del CCNL Funzioni Locali del 17/12/2020 e determinazione provvisoria dei Fondi Contrattuali anno 2024

Form with columns for U.O.C. PROPONENTE (RISORSE UMANE) and U.O.C. ECONOMICO-FINANZIARIO (VERIFICA CONTABILE - BILANCIO). Includes fields for proposal number (51), date (19 LUG 2024), and various signatures and stamps.

L'anno duemilaventiquattro il giorno 19 del mese di Luglio, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Walter Messina, nominato con D.P. n. 322/Serv. 1°/S.G. del 21/06/2024, assistito da Dott. Loredana Carlo, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

19 LUG 2024

113
Il Direttore della UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti

Premesso che con le deliberazioni n. 985 del 22.06.2023 e n. 1480 del 09/10/2023 sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi provvisori per l'anno 2023 del personale della Dirigenza PTA, dando atto che gli stessi sarebbero stati approvati, in via definitiva, a consuntivo d'anno in relazione all'eventuale emanazione di norme che incidessero sulla costituzione dei fondi stessi:

- "Fondo di Posizione" ex. Art. 90 €. 832.679,04;
- "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" ex. Art. 91 €. 131.688,43

rilevato di dover definire in via definitiva i Fondi contrattuali anno 2023 della Dirigenza del ruolo professionale, tecnico e amministrativo;

richiamato l'art. 23 del D.L. 75 del 25.05.2017, ai sensi del quale, a decorrere dall'anno 2017 l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

richiamato l'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale prevede che: "... il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";

Visto l'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60, il quale prevede che "a decorrere dall'anno 2019, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal citato art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, sia adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Vista la circolare MEF prot. 6847/C1PERS/C7SAN del 02/09/2020, attraverso la quale il Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato esplicita la metodologia attuativa dell'Art. 11 c.1. del D.L. 35/2019;

considerato che dal raffronto tra il personale in servizio nell'anno 2023 con quello in servizio al 31/12/2018, effettuato come da indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la sopracitata nota, si è rilevato un incremento del personale in servizio nell'Area di riferimento, configurandosi pertanto l'applicazione del Decreto in oggetto;

preso atto che detto incremento, calcolato sul raffronto del delta delle teste in servizio nell'anno 2023 rispetto al personale in servizio al 31/12/2018, è stato proporzionalmente ridotto nel rispetto del tetto di spesa del personale assegnato per l'anno 2023;

ritenuto, pertanto, per quanto sopra di dover dare applicazione ai contenuti del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria" anche in fase di costituzione definitiva dei fondi ex artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 del personale della Dirigenza dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo dell'Area delle Funzioni Locali;

Visto il seguente prospetto di determinazione delle poste correttive dei Fondi contrattuali anno 2022 per effetto dell'applicazione dell'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, elaborato nel rigoroso rispetto delle indicazioni contenute nella circolare Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato testé richiamata:

Sul presente atto viene espresso
 parere _____ dal _____ parere _____ dal _____
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO IL DIRETTORE SANITARIO
 dott. Gaetano Buccheri

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto del parere favorevole dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

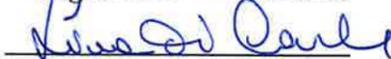
DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Walter Messina


Il Segretario verbalizzante



	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA DEI DIRIGENTI RUOLI PTA (art. 8, II biennio del C.C.N.L. 06/05/2010)	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI RUOLI PTA (art. 10, II biennio C.C.N.L. 06/05/2010)
Fondi 2018 (A)	714.120,99 €	105.076,83 €
A detrarre (risorse variabili) (B)	- €	- €
Quota di Fondo Utile al calcolo del valore medio pro - capite C=(A-B)	714.120,99 €	105.076,83 €
n. dipendenti anno 2018 (D)	12,00	12,00
Valore medio 2018 (E= C/D)	59.510,08 €	8.756,40 €
n. dipendenti anno 2023 -FTE (F)	17,50	17,50
Delta Teste G=F-D	5,50	5,50
Incremento Fondi determinabile per delta teste 2023 H=E*G	327.305,44 €	48.160,20 €
Incremento proporzionale effettivo Fondi nel rispetto del tetto di spesa assegnato per l'anno 2023 (comprensivo degli incrementi per l'anno 2022)	194.597,96 €	28.633,43 €

Ritenuto necessario, per quanto sopra, consolidare la consistenza dei Fondi Contrattuali dei Dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo dell'Area delle Funzioni Locali dell'ARNAS Civico Di Cristina Benfratelli per l'anno 2023, nei seguenti importi, come dettagliati nei prospetti allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 1):

	Anno 2023
Fondo ex art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione	914.802,95
Fondo ex art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	143.772,26

Ritenuto altresì di dover determinare provvisoriamente la consistenza dei Fondi contrattuali 2024 previsti dagli arti 90 e 91 del CCNL del 17/12/2020, come risultante dai prospetti allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 2), nella seguente misura:

	Anno 2024
Fondo ex art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione	914.802,95
Fondo ex art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	143.772,26

Tenuto conto del parere favorevole dell'UOC Economico-Finanziario in merito alla corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del suddetto atto e i valori economici e/o patrimoniali

registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale e quindi dell'esatta imputazione e previsione della spesa nel bilancio di esercizio 2023;

Vista la nota prot. n. 16923 del 16/07/2024 dell'UOC Economico-Finanziario che attesta la corrispondenza economico-finanziaria dei suddetti fondi in coerenza sia con quanto iscritto nel bilancio di previsione anno 2023 adottato con deliberazione n. 1419 del 01/10/2023 tenuto conto dei CCNL vigenti al momento dell'adozione, sia con il bilancio di esercizio 2023 adottato con deliberazione n. 4 del 26/06/2024 in fase di riscontro tutorio da parte degli organi preposti;

Richiamate le relazioni, illustrativa e tecnico finanziaria, allegate al presente atto;

Dato atto che il Responsabile dell'U.O. attesta la corretta costituzione dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2023 del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'Area delle Funzioni Locali sulla base delle disposizioni normative attualmente vigenti;

Dato atto della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione - nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

PROPONE di

Per i motivi di cui in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, di

1. determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i Fondi contrattuali anno 2023 previsti dagli art. 90 e 91 del CCNL del 17/12/2020 (Allegato A), nei seguenti importi:

	Anno 2023
Fondo ex art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione	914.802,95
Fondo ex art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	143.772,26

2. determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2024 previsti dagli art. 90 e 91 del CCNL del 17/12/2020, come risultante dai prospetti allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (ALLEGATO 2), nella seguente misura:

	Anno 2024
Fondo ex art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione	914.802,95
Fondo ex art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	143.772,26

- riservarsi di definire in data successiva al 31/12/2024, l'ammontare delle risorse complessivamente destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2024;
- prendere atto delle relazioni, illustrativa e tecnico-finanziaria, allegate al presente provvedimento;
- dare atto del parere favorevole dell'UOC Economico-Finanziario in merito alla corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del suddetto atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale e quindi dell'esatta imputazione e previsione della spesa nel bilancio di esercizio 2023;
- prendere atto della nota prot. n. 16923 del 16/07/2024 dell'UOC Economico-Finanziario che attesta la corrispondenza economico-finanziaria dei suddetti fondi in coerenza sia con quanto iscritto nel bilancio di previsione anno 2023 adottato con deliberazione n. 1419 del 01/10/2023 tenuto conto dei CCNL vigenti al momento dell'adozione, sia con il bilancio di esercizio 2023 adottato con deliberazione n. 4 del 26/06/2024 in fase di riscontro tutorio da parte degli organi preposti;
- notificare la presente Deliberazione :
 - al Collegio Sindacale
 - all'U.O. Economico Finanziario
 - alle OO.SS. del Comparto
- dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;
- munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività (art. 53 comma 2 L.R. n. 30 del 30/11/1993);
- stabilire che curerà l'esecuzione del presente provvedimento l'UOC risorse umane.

Il Direttore della UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

