

AUGATO A



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

186

Modifica Accordo Produttività del comparto del 07/11/2012

Maggiorazione del premio individuale ex art. 82 del CCNL del 21.05.2018

Visto l'art. 82 del CCNL del 21.05.2018, ai sensi del quale è stabilito che: al comma 1 "ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate,... è attribuita una maggiorazione del premio individuale... che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi"; al comma 2 "la misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1"; al comma 3 "la contrattazione integrativa definisce una limitata quota di personale valutato a cui tale maggiorazione può essere attribuita".

Richiamato l'accordo integrativo del 30/03/2022 in cui le parti fissavano: "la misura di detta maggiorazione del 30% della quota individuale destinandola al 10% dei valutati per ciascun valutatore tra i dipendenti che abbiano conseguito una valutazione individuale maggiore o uguale al 95%. Qualora gli aventi diritto alla maggiorazione siano superiori a detta percentuale del 10%, a parità di punteggio, la quota verrà riservata al personale con più giorni effettivi lavorati tenendo conto anche di ferie e riposi compensativi".

Con il presente Accordo che disciplina l'attribuzione della predetta maggiorazione - fermo restando, che per ciascun valutatore, il 10% del personale avente diritto alla maggiorazione del premio sarà individuato tra coloro che avranno raggiunto una valutazione uguale o maggiore al 95% - le parti concordano di apportare le seguenti modifiche al sopra citato accordo del 30/03/2022, a partire dall'anno di rilevazione 2022:

I dipendenti saranno collocati in una graduatoria, redatta a cura dell'Area Risorse Umane, formulata sulla base dei punteggi ottenuti nella scheda di valutazione.

A parità di punteggio, la quota verrà riservata ai dipendenti che, nell'ordine:

- a) *abbiano totalizzato il maggior numero di ore e minuti effettivamente lavorate;*
- b) *anzianità maggiore di servizio maturato in Azienda.*

Resta inteso che le risorse dell'eventuale inutilizzo del limite massimo del 10% restano assegnate al fondo di pertinenza e ridistribuite al personale complessivo.

Palermo, 16/07/2024



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

Per l'Amministrazione

Dott. Messina Walter - Direttore Generale

Dott. Boccheri Gastano - DIR. SANITARIO
ING. Spina Vincenzo - DIR. D.P. AMM. JO
Dott.ssa Maria Luisa Curti - Direttore UOC Risorse Umane

Dott. Fabio Marussich - Responsabile UOS Trattamento Giuridico

Dott. Marco Di Giovanni - Responsabile Trattamento Economico

Per le OSS

CISC FP. *Stefano Scian L + RSU*

ORL FP. *COOI RSU*

CISC FP. *Stefano RSU*

FIALC CONIGAL *Stefano RSU ED RSA*

Fialb. Lang. Sal *Genovese RSU*

NURSIND *Giuseppe RSU*

NURSIND *Luigi Russo RSU + O.S.*

UIL FPL *SPINOSA ONOFRIO RSU*

FPLGIL *Stefano + RSU*

UIL FPL *Stefano Russo RSU*

NURSING UP *Stefano Russo RSU + O.S. NURSING P*

UIL FPL SEGRETERIA *Luigi Russo*

LGIL FP *Stefano Russo*

FPLGIL *Stefano Russo*