

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 11 AGO. 2024 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
 Sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

E.I.

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. : 219

del 08 AGO. 2024

OGGETTO: Liquidazione della Performance Organizzativa, della Performance individuale e della quota di maggiorazione del premio individuale, ai sensi dell'art. 82 del CCNL 2016-2018, del personale del Comparto per l'anno 2023.

Form with two columns: U.O.C. PROPONENTE RISORSE UMANE and U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO. Includes fields for proposal number (83), date (06 AGO 2024), budget assigned (2023), and various signatures and stamps.

L'anno duemilaventiquattro il giorno 06 del mese di Agosto, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Walter Messina, nominato con D.P. n. 322/Serv. 1°/S.G. del 21/06/2024, assistito da \_\_\_\_\_ quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

07 AGO. 2024

**Il Direttore della UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti**

Considerato che con la deliberazione n. 76 del 10/07/2024 sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi consolidati per l'anno 2023 del personale del comparto:

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - (art. 102 del C.C.N.L. 02/11/2022)	8.944.141,07
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 del C.C.N.L. 02/11/2022)	11.440.994,11

Richiamata la deliberazione n. 199 del 31/07/2024 con la quale si è preso atto dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 16/07/2024 tra questa Azienda e la maggioranza della Rappresentatività delle OO.SS. e delle RSU del Comparto, per la definizione, in via consuntiva, dei Fondi contrattuali anno 2023 preposti al finanziamento degli aspetti contrattuali del CCNL del Comparto – triennio 2019-2021 siglato in data 02/11/2022;

Dato atto che le sopra citate delibere sono state trasmesse al Collegio Sindacale, corredate dalle apposite relazioni illustrative e tecnico Finanziarie, ai fini della Certificazione dei suddetti fondi e del parere di conformità dell'accordo sottoscritto in data 16/07/2024 tra la maggioranza della rappresentatività delle OO.SS. e delle RSU del comparto;

preso atto che il Collegio Sindacale ha certificato i suddetti fondi con la seduta effettuata in data 29/07/2024 con il verbale n. 24;

preso atto, altresì, che il Collegio Sindacale ha espresso il parere favorevole di compatibilità economico-finanziaria del sopra citato accordo con la seduta effettuata in data 02/08/2024 con il verbale n. 25;

rilevato che nella riunione sindacale del 16/07/2024 sono stati altresì definiti i criteri per la liquidazione della maggiorazione del premio individuale, ex art. 82 del CCNL del 21/05/2018, in esito alle modifiche che sono state apportate all'Accordo integrativo stipulato in data 30/03/2022, di cui si è preso atto con la deliberazione n. 186 del 31/07/2024;

Considerato che il Settore Economico Finanziario, con la nota prot. n. 18733 del 31/07/2024, ha trasmesso la certificazione economico-finanziaria riguardo la verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della liquidazione e pagamento dei residui del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" per l'anno 2023 esprimendo, contestualmente, parere favorevole;

dato atto che in data 09/07/2024 l'OIV ha validato la Relazione sulla Performance anno 2023;

dato atto che in sede di liquidazione si è proceduto ad accantonare le quote connesse alle schede di valutazione non pervenute alla data dell'elaborazione stipendiale;

richiamato il regolamento per l'erogazione del salario di risultato del personale del Comparto siglato con le OO.SS. del comparto in data 07/11/2012;

rilevato che sulla base dei criteri previsti nel sopracitato regolamento, si è proceduto al calcolo e al pagamento del sistema premiante per l'anno 2023, salvo rimborso o eventuale ulteriore conguaglio anche nell'ipotesi di attivazione delle procedure di contestazione dei singoli giudizi individuali;

vista la nota prot. n. 19301 del 05/08/2024 con cui l'ARU ha comunicato al SEF lo storno delle somme residue del Fondo ex art. 102 al Fondo ex art. 103 necessarie per la liquidazione di quanto sopra rilevato per un importo complessivo pari ad €. 4.424.512,28 da imputare sui sottonotati conti del bilancio:

- €. 4.140.246,56 (€. 3.344.302,55 lordo + €. 795.944,01 oneri) sul conto n. 2.04.11.03.1702;
- € 284.265,72 per IRAP sul conto n. 2.04.09.01.0599;

Ritenuto di autorizzare la UOC Risorse Umane a provvedere in autonomia e nei limiti delle risorse residue dei fondi contrattuali alla liquidazione e pagamento della produttività del Comparto degli altri dipendenti valutati

successivamente al presente provvedimento in relazione alle istanze che i valutatori di seconda istanza e l'OIV trasmetteranno con il proseguo dell'attività di valutazione;

evidenziato che l'elenco riportante il dettaglio delle quote connesse alla Performance Organizzativa, alla Performance Individuale ed alla maggiorazione del premio individuale, ex art. 82 del CCNL 2016-2018, spettanti per l'anno 2023 al personale del Comparto valutato, unitamente al dettaglio dei dipendenti la cui liquidazione è sospesa in quanto non ancora valutati individualmente o oggetto di specifico riesame e di ulteriori approfondimenti, è agli atti della U.O. Risorse Umane;

dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

## **PROPONE**

**per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di**

1. prendere atto che i fondi del personale di comparto per l'anno 2023 sono stati costituiti con la deliberazione n. 76 del 10/07/2024 e sono stati certificati dal Collegio Sindacale con la seduta effettuata in data 29/07/2024 con il verbale n. 24;
2. prendere atto dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 16/07/2024 tra questa Azienda e la maggioranza della Rappresentatività delle OO.SS. e delle RSU del Comparto, con la quale si è preso atto, in via consuntiva, della definizione dei Fondi contrattuali anno 2023 preposti al finanziamento degli aspetti contrattuali del CCNL del Comparto – triennio 2019-2021 siglato in data 02/11/2022 e formalizzato con la deliberazione n. 199 del 31/07/2024;
3. prendere atto che il Collegio Sindacale ha espresso il parere favorevole di compatibilità economico-finanziaria del sopra citato accordo con la seduta effettuata in data 02/08/2024 con il verbale n. 25;
4. prendere atto che nella riunione sindacale del 16/07/2024 sono stati altresì definiti i criteri per la liquidazione della maggiorazione del premio individuale, ex art. 82 del CCNL del 21/05/2018, in esito alle modifiche che sono state apportate all'Accordo integrativo stipulato in data 30/03/2022, formalizzato con la deliberazione n. 186 del 31/07/2024;
5. prendere atto del parere favorevole del Settore Economico Finanziario, espresso con la nota prot. n. 18733 del 31/07/2024, riguardo la certificazione economico-finanziaria delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della liquidazione e pagamento dei residui del “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” e del “Fondo premialità e condizioni di lavoro” per l'anno 2023;
6. prendere atto che in data 09/07/2024 l'OIV ha validato la Relazione sulla Performance anno 2023;
7. prendere atto che in sede di liquidazione del sistema premiante anno 2023 si è proceduto ad accantonare le quote connesse alle schede di valutazione non pervenute alla data dell'elaborazione stipendiale;
8. provvedere al pagamento del sistema premiante per l'anno 2023, salvo rimborso o eventuale ulteriore conguaglio anche nell'ipotesi di attivazione delle procedure di contestazione dei singoli giudizi individuali;
9. prendere atto della nota prot. n. 19301 del 05/08/2024 con cui l'ARU ha comunicato al SEF lo storno delle somme residue del Fondo ex art. 102 al fondo ex art. 103 necessarie per la liquidazione di quanto sopra rilevato, per un importo complessivo pari ad €. 4.424.512,28 da imputare sui sottonotati conti del bilancio:

- € 4.140.246,56 (€ 3.344.302,55 lordo + € 795.944,01 oneri) sul conto n. 2.04.11.03.1702;
  - € 284.265,72 per IRAP sul conto n. 2.04.09.01.0599;
10. dare atto che il dettaglio delle quote connesse alla Performance Organizzativa, alla Performance Individuale ed alla maggiorazione del premio individuale, ex art. 82 del CCNL 2016-2018. spettanti per l'anno 2023 al personale del Comparto valutato, unitamente al dettaglio dei dipendenti la cui liquidazione è sospesa in quanto non ancora valutati individualmente o oggetto di specifico riesame e di ulteriori approfondimenti, è agli atti della U.O.C Risorse Umane;
11. Autorizzare la UOC Risorse Umane a provvedere in autonomia e nei limiti delle risorse residue dei fondi contrattuali alla liquidazione e al pagamento della produttività del Comparto degli altri dipendenti valutati successivamente al presente provvedimento in relazione alle istanze che i valutatori di seconda istanza e l'OIV trasmetteranno con il proseguo dell'attività di valutazione;
12. munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività (art. 53 comma 2 L.R. n. 30 del 30/11/1993);
13. stabilire che curerà l'esecuzione del presente provvedimento l'UOC Risorse Umane;
14. notificare la presente Deliberazione :
- al Collegio Sindacale
  - all'U.O. Economico Finanziario
  - alle OO.SS. del Comparto

Il Direttore della UOC Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Luisa Curti

Sul presente atto viene espresso  
parere \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ parere favorevole dal \_\_\_\_\_  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO IL DIRETTORE SANITARIO  
dott. Gaetano Buccheri

**IL DIRETTORE GENERALE**

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto del parere favorevole dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Walter Messina

Il Segretario verbalizzante