

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 29-9-24 al giorno \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 85/AW

del 26 SET. 2024

OGGETTO: Matric. 9361 - Autorizzazione ai permessi mensili legge 104/92 -

<p><b>U.O.C. RISORSE UMANE</b></p> <p>Prop. n° <u>85/AW</u> del <u>24 SET. 2024</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p>Il Responsabile del procedimento ( Sig.ra Letizia Levantino )</p> <p>Il Dirigente UOS Stato Giuridico del personale ( Dott. Fabio Marussich )</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Umane ( Dott. Maria Luisa Curti )</p>	<p><b>U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO</b></p> <p><b>VERIFICA CONTABILE - BILANCIO</b> <b>Esercizio 2024</b></p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno <del>2024</del> <sup>Il presente provvedimento non determina oneri a carico del Bilancio d'esercizio corrente</sup></p> <p>(euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p>Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____</p> <p>Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
--	--

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventiquattro giorno 24 del mese di Settembre nei locali della sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale DOTT. Walter Messina, nominato con DPR.S n° 322/Sez.1 / S.G. del 21/06/2024 e assistito dal Coll.Amm.vo Bosco, quale segretario verbalizzante adotta la presente determina di seguito riportata:

**Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n° 006 del 26/06/2024 , esecutiva, con la quale la Dott Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;**

**Vista** l'istanza prot. N° 002439/24 del 24/09/2024 presentata dal dipendente a tempo determinato , matric. 9361 con la quale chiede di potere usufruire dei benefici previsti dalla legge 104/92 per assistere il familiare disabile grave ;

**VISTO IL VERBALE** rilasciato dall'ASL di Palermo che in data 21/08/2024 , riconosce il familiare disabile grave ai sensi della ex legge 104/92 art. 3 comma 3 ;

**CONSIDERATO CHE** l'art. 3 comma 1, lettera b, n° 2 del Dlgs n° 105/2022 ha riformulato il comma 3 dell'art. 33 della legge 104/92. eliminando il principio del " *referente unico dell'assistenza* " - Si estende così, il diritto ad usufruire dei tre giorni mensili, su richiesta , a più soggetti e fruirla in via alternativa fra loro ;

**CONSIDERATO CHE** L'amministrazione si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni prodotte dal dipendente, e che una dichiarazione falsa comporta oltre alle sanzioni penali ( art. 76 del DPR n° 445/2000 e art. 495 del Codice penale ) anche la decadenza dei benefici ottenuti e l'avvio di procedimento disciplinare ;

**RITENUTO** che il predetto dipendente ha diritto ad assentarsi per un massimo di 18 ore mensili da fruire in 2 ore giornaliere o 3 giorni a giornate intere lavorative ;

**Dato atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

#### **DETERMINA**

**Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:**

**AUTORIZZARE** il dipendente Matric. 9361 in servizio a tempo indeterminato, a potere usufruire dei benefici della ex legge 104/92 per assistere il familiare disabile portatore di handicap grave.

**TRASMETTERE** il presente provvedimento , per un eventuale successivo controllo, al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti e alla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere ;

**DARE ATTO CHE la presente determina non comporta oneri a carico del bilancio corrente .**

**DOTARE** il presente atto di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 del punto 7 delle L.R. n° 30/93, al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi attribuiti alle competenze dei Direttori delle UU.OO.CC. Interessate .

IL DIRETTORE  
U.O.C. Risorse Umane

Il Segretario Verbalizzante