

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 13 OTT 2024 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

☐ Non sono pervenute opposizioni

☐ Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

☐ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.

☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☒ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 491

del 10 OTT. 2024

OGGETTO: Concessione dei permessi per il diritto allo studio per l'anno solare 2024 al dipendente matric. n. 9355

U.O.C. RISORSE UMANE Proposta n. <u>215/M</u> del <u>09 OTT 2024</u> ☐ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio. Il Responsabile del Procedimento Grazia Lo Nobile Il Dirigente UOS Dott. Fabio Marussich IL Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti	U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2024 N° Conto economico <u>Il presente provvedimento non determina oneri a carico del Bilancio d'esercizio corrente</u> N° Conto Patrimoniale <u>Il presente provvedimento non determina oneri a carico del Bilancio d'esercizio corrente</u> Budget assegnato anno 2024 <u>Il presente provvedimento non determina oneri a carico del Bilancio d'esercizio corrente</u> (euro) _____ Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET Scheda BUDGET allegata datata _____ Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____
---	--

L'anno duemilaventiquattro il giorno dieci del mese di Ottobre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Walter Messina, nominato con D.P. n. 322/Serv. 1°/S.G. del 21/06/2024, assistito da Dott. Lino S. Carlo, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata:

09 OTT 2024

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane – Dott.ssa Maria Luisa Curti

Visto l'art. 62 del C.C.N.L. 2019 – 2021 Comparto Sanità del 02/11/2022 il quale disciplina l'istituto del Diritto allo Studio, mediante la concessione dei permessi retribuiti nella misura massima individuale di 150 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda o Ente all'inizio di ogni anno;

Premesso che con deliberazione n. 0016/2024 - n. 68/2024 - n. 218/2024 - n. 679/2024 - n. 785/2024 e 184/2024 è stato concesso, ai sensi dell'art. del C.C.N.L. 2019 – 2021, **il diritto allo studio per l'anno 2024 a n. 60 dipendenti** di questa Azienda che hanno presentato istanza e rientranti nella percentuale prevista del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato all'inizio dell'anno (**pari per l'anno 2024 a n. 73 unità**);

Considerato che:

- con istanza prot.n. 25015/24 ha presentato istanza per fruire dei permessi studio per l'anno 2024 anche il seguente dipendente:

NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	CORSO DI STUDI
BONFARDIECI Dario	05/01/1999	Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia

Ritenuto che la domanda possa essere accolta in quanto rispondenti alle previsioni del succitato art. 62 e rientranti nella percentuale del 3% prevista, che ammonta per l'anno 2024 a n. 73 dipendenti aventi diritto;

Prendere Atto che si procederà alla disamina delle ulteriori istanze che perverranno secondo l'ordine di presentazione, se rientranti nel limite di percentuale, ed a parità di data secondo i criteri di priorità previsti dal CCNL, per un eventuale loro accoglimento.

Precisato che i permessi in oggetto spettano esclusivamente per la frequenza delle lezioni/corsi coincidenti con l'orario di servizio o per sostenere gli esami, per la sola giornata della prova/frequenza (comprendendo il tempo per raggiungere gli istituti dove si tengono lezioni e/o esami anche fuori sede), pertanto, non potranno essere fruiti se l'organizzazione delle lezioni/corsi consente la frequenza anche in orario compatibile con lo **svolgimento dell'attività lavorativa, né per seguire corsi di studio programmati al di fuori dell'attività lavorativa**;

Precisato, altresì, che secondo il parere ARAN parere CFC57b, fornito per altro Comparto, gli studenti che seguono lezioni on line devono fornire al proprio datore di lavoro la certificazione mediante la quale l'università attesta che quel determinato dipendente ha seguito personalmente ed effettivamente, in orari coincidenti con quelli lavorativi;

Prendere atto che l'ARAN ha modificato il parere espresso sulla utilizzazione delle 150 ore del diritto allo studio per la partecipazione ai tirocini formativi ancorché necessari al conseguimento del titolo di studio (CSAN63), precisando nel parere fornito sull'argomento per il Comparto Funzioni Centrali (CFC126b) che nel caso in cui la frequenza di tali tirocini/stages sia parte integrante del percorso di studi intrapreso, senza la quale non sia possibile il conseguimento del titolo di studio, ritiene che nel monte ore delle 150 ore possano rientrare anche le ore richieste per l'espletamento di detti tirocini. Restando, comunque, impregiudicata, ovviamente, la preventiva valutazione da parte dell'Amministrazione in ordine alle incompatibilità tra l'attività lavorativa del lavoratore-studente e l'attività da svolgere durante il tirocinio/stage.

Precisato, infine, che ai sensi dell'art.62 comma 9 del CCNL Comparto Sanità, i beneficiari devono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione e quello degli esami sostenuti anche se con esito negativo. In mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati vengono considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato. Permane in capo al dipendente l'obbligo di documentare la frequenza alle lezioni/corsi e/o il sostenimento degli esami per i quali sono stati concessi i permessi in parola, pena il recupero delle ore utilizzate;

Ritenuto di dare atto che:

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Vincenzo Barone

parere favorevole dal

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Domenico Cipolla

Il Direttore Generale

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

Il Direttore Generale

Dott. Walter Messina

Il Segretario verbalizzante

Lina Di Carlo

- ✓ il beneficio di fruizione del permesso è da ritenersi valido **fino alla data del 31/12/2024**;
- ✓ i beneficiari dei permessi dovranno fornire adeguata certificazione in ordine alla frequenza alle scuole e ai corsi, nonché agli esami finali sostenuti;
- ✓ la validazione della fruizione dei permessi è subordinata, per i dipendenti iscritti ad Università Telematiche, alla presentazione di apposita autocertificazione, comprovante l'avvenuto collegamento alle lezioni concomitanti con l'orario di lavoro, **con la precisazione che l'Azienda si riserva di disporre opportuni controlli presso le stesse Università Telematiche**;
- ✓ i permessi già concessi e non adeguatamente giustificati verranno considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato;
- ✓ **che i dipendenti a tempo determinato** usufruiranno delle ore dei permessi studio *riproporzionate alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato*;
- ✓ che per quanto attiene **ai dipendenti con rapporto di lavoro in part-time** (sia verticale che orizzontale) la concessione delle 150 ore di diritto allo studio va applicata in misura ridotta, proporzionalmente alle giornate di lavoro prestate nell'anno (v. ARAN SAN152 Orientamenti applicativi);
- ✓ **ai lavoratori** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato iscritti a corsi universitari con lo specifico **status di studente a tempo parziale**, i permessi per motivi di studio sono concessi in misura ridotta, in proporzione al rapporto tra la durata ordinaria del corso di laurea rispetto a quella stabilita per il medesimo corso per lo studente a tempo parziale;

Ritenuto di concedere il diritto allo studio al sotto indicato dipendente, in quanto la domanda di richiesta dei permessi studio per l'anno 2024 rispondono alle previsioni del succitato art. 62, e rientranti nella percentuale del 3% prevista, che ammonta per l'anno 2024 a n. 73 dipendenti aventi diritto :

NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	CORSO DI STUDI
BONFARDIECI Dario	05/01/1999	Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia

Ritenuto di dare atto che le unità di personale che beneficiano del diritto allo studio nell'anno 2024, con il dipendente suindicato, assommano complessivamente a **n. 61** e che tale numero non supera la percentuale del 3%, confermata nel nuovo CCNL 2019 – 2021, pari a **73** unità per l'anno solare 2024;

Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. **Concedere** il diritto allo studio al sotto indicato dipendente, la cui domanda di richiesta dei permessi studio per l'anno 2024 risulta rispondente alle previsioni del succitato art. 62 e rientrante nella percentuale del 3% prevista, che ammonta per l'anno 2024 a n. 73 dipendenti aventi diritto :

NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	CORSO DI STUDI
BONFARDIECI Dario	05/01/1999	Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia

2. **Dare Atto** che le unità di personale che beneficiano del diritto allo studio nell'anno 2024, con dipendente suindicato, assommano complessivamente a **n. 61** e che tale numero non supera la percentuale del 3%, confermata nel nuovo CCNL 2019 – 2021, pari a **73** unità per l'anno solare 2024;

3. **Dare Atto** che si procederà alla disamina delle ulteriori istanze che perverranno secondo l'ordine di presentazione, se rientranti nel limite di percentuale, ed a parità di data secondo i criteri di priorità previsti dal CCNL, per un eventuale loro accoglimento.
4. **Evidenziare** che:
- ✓ i permessi in oggetto spettano esclusivamente per la frequenza delle lezioni/corsi coincidenti con l'orario di servizio o per sostenere gli esami, per la sola giornata della prova frequenza (comprendendo il tempo per raggiungere gli istituti dove si tengono lezioni e/o esami anche fuori sede), pertanto, non potranno essere fruiti se l'organizzazione delle lezioni/corsi consente la frequenza anche in orario compatibile con lo **svolgimento dell'attività lavorativa, né per seguire corsi di studio programmati al di fuori dell'attività lavorativa;** secondo il parere ARAN parere CFC57b, fornito per altro Comparto, **gli studenti che seguono lezioni on line devono fornire al proprio datore di lavoro la certificazione** mediante la quale **l'università attesta che quel determinato dipendente ha seguito personalmente ed effettivamente, in orari coincidenti con quelli lavorativi, le lezioni da remoto;**
 - ✓ ai sensi dell'art.62 comma 9 del CCNL Comparto Sanità, i beneficiari devono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione e quello degli esami sostenuti anche se con esito negativo. In mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati vengono considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato. Permane in capo al dipendente l'obbligo di documentare la frequenza alle lezioni/corsi e/o il sostenimento degli esami per i quali sono stati concessi i permessi in parola, pena il recupero delle ore utilizzate;
5. **Dare Atto** che l'ARAN ha modificato il parere espresso sulla utilizzazione delle 150 ore del diritto allo studio per la partecipazione ai tirocini formativi ancorché necessari al conseguimento del titolo di studio (CSAN63), precisando nel parere fornito sull'argomento per il Comparto Funzioni Centrali (CFC126b) che nel caso in cui la frequenza di tali tirocini/stages sia parte integrante del percorso di studi intrapreso, senza la quale non sia possibile il conseguimento del titolo di studio, ritiene che nel monte ore delle 150 ore possano rientrare anche le ore richieste per l'espletamento di detti tirocini. Restando, comunque, impregiudicata, ovviamente, la preventiva valutazione da parte dell'Amministrazione in ordine alle incompatibilità tra l'attività lavorativa del lavoratore-studente e l'attività da svolgere durante il tirocinio/stage.
6. **Dare atto**, per quanto sopra specificato, **che :**
- ✓ il beneficio di fruizione del permesso è da ritenersi valido **fino alla data del 31/12/2024;**
 - ✓ i beneficiari dei permessi dovranno fornire adeguata certificazione in ordine alla frequenza alle scuole e ai corsi, nonché agli esami finali sostenuti;
 - ✓ la validazione della fruizione dei permessi è subordinata, per i dipendenti iscritti ad Università Telematiche, alla presentazione di apposita autocertificazione, comprovante l'avvenuto collegamento alle lezioni concomitanti con l'orario di lavoro;
 - ✓ **i permessi già concessi e non adeguatamente giustificati verranno considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato;**
 - ✓ **i dipendenti a tempo determinato** usufruiranno delle ore dei permessi studio riproporzionate alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato;
 - ✓ che per quanto attiene ai dipendenti con rapporto di lavoro in part-time (sia verticale che orizzontale) la concessione delle 150 ore di diritto allo studio va applicata in misura ridotta, proporzionalmente alle giornate di lavoro prestate nell'anno (v. ARAN SAN152 Orientamenti applicativi);
 - ✓ ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato iscritti a corsi universitari con lo specifico status di studente a tempo parziale, i permessi per motivi di studio sono concessi in misura ridotta, in proporzione al rapporto tra la durata ordinaria del corso di laurea rispetto a quella stabilita per il medesimo corso per lo studente a tempo parziale;
7. **Fare Carico** al Servizio Rilevazione Presenze :
- ✓ di vigilare sulla corretta fruizione delle 150 ore, tenendo conto che il diritto allo studio compete esclusivamente per la partecipazione alle lezioni e, quindi, per la frequenza (comprendendo il tempo per raggiungere gli istituti dove si tengono lezioni e/o esami anche fuori sede) e non possono essere utilizzati per la preparazione agli esami e per il tirocinio tenendo conto, altresì, che **al personale in part-time le ore di permesso per diritto allo studio vengono concesse in misura ridotta, proporzionalmente alle giornate di lavoro prestate nell'anno, e che al personale a tempo determinato il numero delle ore viene riproporzionato in base alla durata temporale del contratto di lavoro nell'anno di riferimento;**
 - ✓ di tener presente per la validazione della fruizione dei permessi studio ai dipendenti che

frequentano Corsi di Studio con lezioni on-line che gli stessi dovranno presentare apposita autocertificazione, comprovante l'avvenuto collegamento alle lezioni concomitanti con l'orario di lavoro; le autocertificazioni devono contenere tutti i dati volti a permettere all'Amministrazione i controlli sulle dichiarazioni rese, atteso che **l'Azienda si riserva di disporre opportuni controlli presso le stesse Università Telematiche e/o altri Istituti;**

- ✓ di tener presente che ai **lavoratori** a con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato iscritti a corsi universitari **con lo specifico status di studente a tempo parziale, i permessi per motivi di studio sono concessi in misura ridotta**, in proporzione al rapporto tra la durata ordinaria del corso di laurea rispetto a quella stabilita per il medesimo corso per lo studente;
8. **Fare Carico ai dipendenti beneficiari** del diritto:
- ✓ dell'onere della trasmissione a questa Amministrazione delle attestazioni di frequenza, nonché dell'attestato rilasciato a fine corso e/o delle dichiarazioni sostitutive rilasciate secondo la normativa di riferimento, in mancanza dei quali i permessi già utilizzati verranno considerati aspettativa per motivi personali, gli esami sostenuti nell'anno precedente, se non ancora fornito, e gli esami sostenuti nell'anno in corso;
 - ✓ dell'onere di comunicare l'eventuale non ammissione al corso o rinuncia al diritto, qualunque sia la causa.
9. **Dare Atto** che il presente provvedimento non comporta spesa per il BEP corrente;
10. **Curerà** l'esecuzione del presente provvedimento l'U.O.C. Risorse Umane.
11. **La pubblicazione del presente provvedimento sul sito WEB Aziendale al Link "delibere" varrà come notifica agli interessati ed ai Servizi/U.O. di assegnazione degli stessi.**
12. **Munire** la presente deliberazione della clausola di **immediata esecutività**, ai sensi dell'art. 53 p.7 L.R. n. 30/93, considerato che i beneficiari devono fruire dei permessi nell'anno 2024 già iniziato

Il Direttore della U.O.C.
Dott.ssa Maria Luisa Curti

