

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 20 OTT 2024 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- ☐ Non sono pervenute opposizioni
☐ Sono pervenute opposizioni da _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

- ☐ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- ☐ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☒ IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il _____ Prot. n. _____

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. _____ del _____ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 532 del 17 OTT. 2024

OGGETTO: *dott. Carlo Caserta, dirigente medico della UOC UTIC, aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 10 comma 8 lett. a) CCNL 2004*

U.O.C. RISORSE UMANE	U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
Proposta n. <u>241</u> del <u>16 OTT. 2024</u> ☒ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio. <i>Il Dirigente UOS Gestione giuridica del personale Dott. Fabio Marussich</i> <i>IL Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Corti</i>	VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2024 N° Conto economico _____ N° Conto Patrimoniale _____ Budget assegnato anno 2024 _____ Il presente provvedimento non determina oneri a carico del Bilancio d'esercizio corrente Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET Scheda BUDGET allegata _____ datata _____ Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____

L'anno duemilaventiquattro giorno dieci del mese di Ottobre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Walter Messina, nominato con D.P. n. 322/Serv.1°/S.G. del 21.06.2024, assistito dal Dott. me. Carlo Di Palo quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

17 OTT. 2024

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane dott.ssa Maria Luisa Curti

Viste:

- la nota registrata al prot. n. 27303/24 con cui il dott. Carlo Caserta, dirigente medico della UOC UTIC di questa Arnas, chiede aspettativa senza assegni a far data dal 1/11/2024 in quanto vincitore di concorso pubblico per l'incarico quinquennale di direttore della UOC Cardiologia del PO di Partinico dell'ASP di Palermo;
- la deliberazione n. 514 del 10/10/2024 dell'ASP di Palermo, allegata a suddetta richiesta;

Visto l'art. 10 comma 8 lett. a) CCNLI 2004 dirigenza medica e veterinaria, confermato all'art. 12 CCNL 2019 area Sanità;

Ritenuto di:

- accogliere la richiesta del dott. Carlo Caserta, dirigente medico della UOC UTIC;
- concedere al dirigente di cui trattasi, un periodo di aspettativa senza assegni di mesi sei con decorrenza dal 1/11/2024, ai sensi dell'art. 10 comma 8 lett. a) CCNLI 2004 dirigenza medica e veterinaria;
- disporre la sospensione del trattamento economico per tutto il periodo dell'aspettativa senza assegni;
- dare atto che il mancato rientro in servizio del dirigente al termine dei 6 mesi di aspettativa senza assegni compererà la risoluzione del rapporto di lavoro con questa Arnas;

Dato atto della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata.

PROPONE

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

1. Accogliere la richiesta registrata al prot. n. 27303/24 del dott. Carlo Caserta, dirigente medico della UOC UTIC di questa Arnas;
2. Concedere al dirigente di cui trattasi, un periodo di aspettativa senza assegni di mesi sei con decorrenza dal 1/11/2024, ai sensi dell'art. 10 comma 8 lett. a) CCNLI 2004 dirigenza medica e veterinaria;
3. Disporre la sospensione del trattamento economico per tutto il periodo dell'aspettativa senza assegni;
4. Dare atto che il mancato rientro in servizio del dirigente al termine dei 6 mesi di aspettativa senza assegni compererà la risoluzione del rapporto di lavoro con questa Arnas;
5. Dara atto, altresì, che la documentazione citata è conservata agli atti della UOC risorse umane;
6. Notificare il presente provvedimento all'interessato;
7. Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 53 p.7 L.R. n. 30/93, vista la data di decorrenza dell'aspettativa.

Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Vincenzo Barone

parere favorevole dal
IL DIRETTORE SANITARIO
dott. Domenico Cipolla

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Walter Messina

Il Segretario verbalizzante