

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 27 OTT 2024 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- ☐ Non sono pervenute opposizioni
- ☐ Sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

☐ Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA 06 NOV. 2024

- ☐ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
- ☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli  
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

N. 565

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

25 OTT. 2024

OGGETTO: Nomina componenti Collegio di Conciliazione – sostituzione Presidente -

U.O.C. PROPONENTE  
Area Risorse Umane

Proposta n. 260/AN del 23 OTT. 2024

☐ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del procedimento  
(sig.ra Angela Marfia)

Angela Marfia

Il Dirigente U.O.s.  
Gestione Giuridica del personale  
(Dott. Fabio Marussich)

Fabio Marussich

Il Direttore U.O.C. Area Risorse Umane  
(Dott.ssa Maria Luisa Curti)

Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO

VERIFICA CONTABILE - BILANCIO  
Esercizio 2024

N° Conto economico

N° Conto Patrimoniale

Il presente provvedimento non determina oneri a carico Budget assegnato anno 2024 Bilancio d'esercizio corrente  
(euro) \_\_\_\_\_

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata \_\_\_\_\_

Il Responsabile  
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

L'anno duemilaventiquattro il giorno venticinque del mese di ottobre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Walter Messina, nominato con D.P. n. 322/Serv. 1°/S.G. del 21/06/2024, assistito da Dott. Donato Velardi, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

24 OTT. 2024



Il Direttore dell'U.O.C. dott.ssa Maria Luisa Curti

**Visto** il D.lgs.n.150/2009, art. 7 comma 3, modificato dal D.legs. n.74 del 25.05.2017 art.7 comma 2-bis che individua tra gli aspetti salienti del Sistema di misurazione e valutazione della performance,oltre che "le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione della performance" anche le "procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance"

**Vista** la delibera n.104/2004 della CIVIT articolo 2 punto 4, cui segue la delibera n. 124/2010 nella quale" per procedure di conciliazione si intendono le iniziative volte a risolvere i conflitti nell'ambito del processo di valutazione della performance individuale e a prevenire l'eventuale contenzioso in sede giurisdizionale. Nell'ambito della valutazione della performance individuale, infatti, per effetto della concreta implementazione del Sistema,potrebbero sorgere contrasti tra i soggetti responsabili della valutazione ed i valutati:a tal fine, occorre definire le procedure finalizzate a prevenirli e risolverli...occorre,quindi,individuare soggetti terzi al valutato e valutatore, chiamati a pronunciarsi sulla corretta applicazione del Sistema, nel caso in cui insorgano conflitti.....In ogni caso,la disciplina delle procedure di conciliazione deve ispirarsi ai principi della celerità,della efficacia,della efficienza e dell'economicità" .

**Visto** il regolamento in materia di erogazione del salario di risultato di questa ARNAS, che all'art.8 (procedure di conciliazione) prevede la costituzione e la composizione del Collegio di Conciliazione, prevedendo che lo stesso sia composto da tre membri, Direttori di Struttura complessa, di cui il più anziano di età svolge le funzioni di presidente;

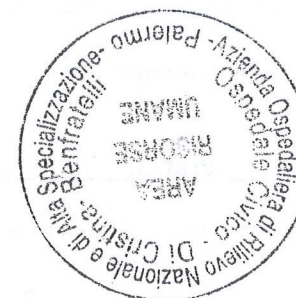
**Vista** la delibera n.630 del 11.06.2020 (All.A) con la quale è stato istituito il Collegio di Conciliazione e sono stati nominati i componenti nel rispetto delle norme già citate;

**Atteso** che il dott. Francesco Talarico designato con il predetto atto deliberativo sarà indisponibile per collocamento a riposo dall'01.11.2024;

**Considerato** che debba provvedersi alla nomina del nuovo Presidente del Collegio di Conciliazione,

**Ritenuto** che le funzioni di segretario verbalizzante sono state sinora svolte dalla sig.ra Angela Marfia assistente amministrativo dell'U.O.C. Area Risorse Umane e componente della S.T.P.;

**Ritenuto** che debba provvedersi alla nomina del dott. Domenico Messina direttore U.O.C.





Radiodiagnostica quale Presidente del Collegio di Conciliazione

**Accertato** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;

**Dato atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell’osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2020-2022;

### **PROPONE**

Per quanto in premessa, che si intende riportato e trascritto, di:

**Nominare**, su direttive della Direzione Aziendale, il Presidente del Collegio di Conciliazione;

**Nominare** il dott. Domenico Messina direttore U.O.C. Radiodiagnostica quale Presidente del Collegio di Conciliazione;

Riconfermare alla sig.ra Angela Marfia le mansioni di segretario verbalizzante.

**Dare atto** che per i dirigenti di questa Arnas, non è prevista alcuna remunerazione aggiuntiva per l’attività svolta in qualità di componente del Collegio Tecnico;

**Notificare**, inoltre, copia del presente atto agli interessati.

Il Direttore dell’U.O.C. Area Risorse Umane

(dott.ssa Maria Luisa Curti)

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Vincenzo Barone

parere favorevole dal

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Domenico Cipolla

**IL DIRETTORE GENERALE**

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di dividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Walter Messina

**Il Segretario verbalizzante**

