

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 27 OTT. 2024 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
 Sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA 06 NOV. 2024

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 572

del 25 OTT. 2024

OGGETTO: Attività libero-professionale intramuraria - Adozione nuovo regolamento aziendale

Form containing administrative details: U.O.C. PROPONENTE STAFF, U.O.C. ECONOMICO-FINANZIARIO, budget verification for 2024, and signatures of the Director and staff representative.

L'anno duemilaventiquattro il giorno venticinque del mese di Ottobre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Walter Messina, nominato con D.P. n. 322/Serv. 1°/SG del 21.06.2024, assistito da Dott. Danilo Velardi, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

24 OTT 2024

**Il Direttore U.O.C. Staff Dott. Giuseppe Carruba**

**VISTA** la normativa nazionale vigente in materia di attività libero-professionale intramuraria della dirigenza medica e sanitaria e, specificamente, il DPCM 27.03.2000, la Legge n. 120 del 2007, la Legge n. 189 del 2012;

**VISTO** il D.A. n. 337/2014 con il quale la Regione Sicilia ha rimodulato le linee di indirizzo per l'attività libero-professionale intramuraria;

**VISTO** il CCNL 2019-2021 Area Sanità, Titolo VIII, artt. 88-91;

**DATO ATTO** che il regolamento aziendale approvato con delibera n. 730 del 2014, sulla base delle esperienze maturate, ha reso necessaria una revisione che includesse, altresì, l'adeguamento alle nuove procedure amministrative ed informatiche aziendali;

**DATO ATTO** che la suddetta attività di revisione è stata affidata alla Commissione aziendale ALPI, la cui composizione paritetica ha garantito il corretto confronto tra la parte aziendale e la parte sindacale;

**DATO ATTO** che negli anni 2022-2024 sono state programmate numerose riunioni nell'ambito delle quali si è svolto un dibattito su specifici punti del regolamento, in particolare quello relativo alle percentuali di ripartizione del fatturato ALPI;

**DATO ATTO** che il documento condiviso in seno alla Commissione ALPI è stato inoltrato dal Presidente della stessa alla Direzione Strategica aziendale e che il Direttore Generale ha inoltrato il documento alle OO.SS. Dirigenza e Comparto con nota prot. 13528 del 19.06.2024, quale informativa preventiva all'adozione del nuovo regolamento;

**RILEVATO** che, in seguito al suddetto invio, le OO.SS. hanno richiesto un incontro con nota prot. 16272 del 09.07.2024;

**ATTESO** che in data 01.08.2024 si è svolto l'incontro di cui sopra e che, alla luce delle considerazioni emerse, la Commissione ALPI si è dichiarata disponibile a valutare una proposta RSU unitaria e/o condivisa da inoltrare entro il 31.08.2024;

**VISTO** il documento "Richiesta di modifica nuovo regolamento aziendale ALPI" presentato da OO.SS e RSU con nota prot. 21773 del 03.09.2024;

**DATO ATTO** che la Commissione Paritetica ALPI in composizione ristretta, su mandato della Direzione Strategica, ha valutato, in data 23/09/2024, i contenuti del suddetto documento ed ha trasmesso i relativi esiti alla Direzione aziendale con nota prot. n. 26136 del 04.10.2024;

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Dott. Vincenzo Barone

parere favorevole dal

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
Dott. Domenico Cipolla

**IL DIRETTORE GENERALE**

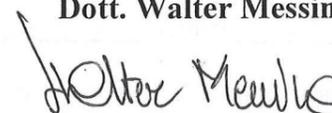
- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Walter Messina



**Il Segretario verbalizzante**



**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso dalla Direzione Strategica

**RITENUTO** di potere approvare il regolamento in oggetto come da stesura allegata;

**RITENUTO** di doverne disporre l'immediata decorrenza giuridica mentre, relativamente agli aspetti di natura economica, quali quelle inerenti le percentuali di ripartizione dei compensi e dei fondi, di disporre la decorrenza dall'01.01.2025, al fine di non creare disallineamenti contabili e di consentire le modifiche da apportare, in termini informatici, ai relativi applicativi HERO e WHR;

**DATO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento sottoscrivendolo, attesa che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dell'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n.639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L.6 novembre 2012 n. 190 - " Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" - nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2022-2024

#### **PROPONE DI**

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

**APPROVARE** il regolamento aziendale ALPI, nell'allegata stesura di n. 36 pagine, che sostituisce integralmente il documento approvato con delibera n. 730/2014;

**NOTIFICARE** il presente provvedimento alle OO.SS., ai Componenti della Commissione Paritetica ALPI ed al Collegio Sindacale;

**DISPORRE** la pubblicazione del presente regolamento nella sezione ALPI e nella sezione Regolamenti del sito web aziendale;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda;

**DISPORRE** che il presente regolamento abbia decorrenza giuridica immediata mentre, relativamente agli aspetti di natura economica, quali quelle inerenti le percentuali di ripartizione dei compensi e dei fondi, che abbia decorrenza dall'01.01.2025, al fine di non creare disallineamenti contabili e di consentire le modifiche da apportare, in termini informatici, ai relativi applicativi HERO e WHR.

Il Direttore U.O.C. Staff

Dott. Giuseppe Carruba

