Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

576

ARNAS CIVICO DI CRISTINA BENFRATELLI
Regolamento per il conferimento degli incarichi ai sensi dell'art. 15 septies del D. Lgs. n. 502/92 ss.mm.ii.

Quadro Normativo

L'Arnas Civico Di Cristina Benfratelli, con la redazione del presente regolamento, intende disciplinare le procedure di conferimento degli incarichi ai sensi dell'art. 15 septies del D. Lgs. n. 502/92 ss.mm.ii.

La norma disciplina una particolare fattispecie di assunzione di dirigenti a tempo determinato nell'ambito della vigente legislazione concorsuale, rispetto alla quale si pone come norma speciale, ed attribuisce alle Aziende Sanitarie la possibilità di conferire, anche sulla base di direttive regionali, incarichi a tempo determinato e con rapporto di lavoro esclusivo di dirigente per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico.

Ne dettaglio il comma 1 dell'art. 15 prevede che l'Azienda possa conferire incarichi, rispettivamente entro i limiti del due per cento della dotazione organica della dirigenza sanitaria e del due per cento della dotazione organica complessiva degli altri ruoli della dirigenza - con eventuale arrotondamento in difetto - a laureati di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro e che non godano del trattamento di quiescenza. I contratti hanno durata non inferiore a due anni e non superiore a cinque anni, con facoltà di rinnovo.

Il comma 2 del medesimo articolo prevede inoltre la possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, in numero non superiore rispettivamente al cinque per cento della dotazione organica della dirigenza sanitaria, ad esclusione della dirigenza medica, nonché al cinque per cento della dotazione organica della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa - con eventuale arrotondamento in difetto - per l'attribuzione di incarichi di natura dirigenziale, relativi a profili diversi da quello medico, ad esperti di provata competenza che non godano del trattamento di quiescenza e che siano in possesso del diploma di laurea e di specifici requisiti coerenti con le esigenze che determinano il conferimento dell'incarico.

Metodologia applicativa

Previa verifica della mancanza di professionalità tra il personale dell'Arnas Civico stessa e relativo atto di interpello, per la procedura di cui trattasi l'Azienda adotta specifico avviso pubblico di selezione che è pubblicato sul portale "INPA" oltre che sul sito istituzione dell'Azienda di norma per 30 giorni. Detto termine potrà essere derogato sulla base di particolari esigenze aziendali.

L'avviso deve prevedere:

- **Requisiti di ammissione**

  Oltre ai requisiti previsti dalla legge per l'accesso al profilo di cui trattasi - diploma di laurea, specializzazione e iscrizione ad ordini professionali – potrà essere richiesta anche la specifica professionalità e/o la maturazione di esperienze lavorative di particolare interesse rispetto all'incarico da ricoprire.

- **Modalità di Presentazione delle domande**

  Le domande di partecipazione all'avviso potranno pervenire mediante posta elettronica certificata all'indirizzo PEC indicato nell'avviso o su piattaforma informatica concorsi nei termini previsti.

- **Commissione esaminatrice**

  L'accertamento del possesso dei requisiti, della qualificazione professionale e delle competenze dei candidati, sarà effettuato da una Commissione nominata dal Direttore Generale, così composta:

  Presidente: *Direttore Amministrativo o Direttore Sanitario dell'Arnas, a seconda dell'area di competenza, o un suo delegato; in caso di vacanza della posizione la funzione di residente sarà individuata dal Direttore Generale tra i Dirigenti Apicali dell'Arnas;*

  Componenti: *Due esperti della materia, appartenenti o esterni all'Arnas, individuati dal Direttore Generale*

  Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente amministrativo.

- **Modalità di individuazione del vincitore**

  La Commissione disporrà di punti 40, di cui 20 per i titoli e 20 per il colloquio (se previsto dall'avviso).

  Nell'ambito dei titoli la commissione dovrà valutare sia l'esperienza complessiva maturata dal candidato, sia le capacità professionali specifiche richieste con particolare riferimento ai seguenti *items* di valutazione:

  - *la tipologia degli Enti/Aziende/Istituti in cui il candidato ha svolto la sua attività;*
  - *la posizione funzionale ricoperta nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività;*
  - *la tipologia delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività svolta nelle precedenti esperienza.*

- *i soggiorni di studio o di aggiornamento professionale;*
- *l'attività didattica in qualità di docente o di relatore;*
- *la produzione scientifica;*

Le sopra richiamate aree di valutazione potranno essere integrate e/o modificate nell'avviso di selezione.

Tramite il colloquio la Commissione valuterà più approfonditamente le specifiche competenze del candidato in relazione all'incarico da conferire.

In esito alla procedura descritta sarà formulata un'apposita graduatoria di idonei.

L'incarico verrà conferito con provvedimento del Direttore Generale.

L'attribuzione dell'incarico verrà formalizzata mediante stipula del contratto individuale di lavoro che disciplinerà le modalità e le condizioni che regoleranno il rapporto di lavoro.

Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si fa riferimento alle disposizioni contenute nei singoli avvisi di selezione.