## **PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, i
copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S.
decorrere dal giorno 01 100 2024 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:  Non sono pervenute opposizioni
☐ Sono pervenute opposizioni da
Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 divenuta
ESECUTIVA [1 1 NOV, 2024
Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
☐ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,
☐ IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
Estremi riscontro tutorio Delibera soggetta a controllo
Inviata all'Assessorato Sanità il Prot. n
Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione
ha pronunciato l'approvazione con atto ndelcome da allegato
ha pronunciato l'annullamento con atto ndelcome da allegato
Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Notificata al Collegio Sindacale ilProt. n
Notificata in Archivio ilProt. n
Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Altre annotazioni



# AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

	500
N.	581
. 4 .	

del 30011. 2024

OGGETTO: Mantenimento in servizio Dott. Parsaei Mahmoud matr. 6156–Dirigente Medico presso U.O. Chirurgia Vascolare

U.O.C. RISORSE UMANE  Proposta n. 265 April 2 4 OTT. 2024	U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO  VERIFICA CONTABILE - BILANCIO  Esercizio 2024  N° Conto economico
Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.	N° Conto Patrimoniale  Il presente provvedimento anno 2024 non determina oneri a carico (euro)  del Bilancio d'esercizio corrente
II Responsabile del procedimento (Sig.ra Lucia Oddo)  Lucia Ostoc  II Responsabile Posizione Organizzativa (Dr.ssa Maria Musso)  II Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dr.ssa M. Lujsa Curti)	Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale  STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET  Scheda BUDGET allegata datata  Il Responsabile del procedimento

L'anno duemilaventiquattro il giorno racci del mese di Ottosto, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta 4, Palermo, il Direttore Generale Dr. Walter Messina, nominato con D.P. n.322/serv.1°/S-G del 21/06/2024 e assistito da Leotta 1, Carlo, quale segretario verbalizzante, adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata



1

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane

Vista la nota prot. n.27525/24 del 15.10.2024, con la quale il Dott. Parsaei Mahmoud matr. 6156, nato il 15.12.1957, dipendente di questa Azienda con la qualifica di Dirigente Medico presso l'U.O. Chirurgia Vascolare, ha chiesto di permanere in servizio fino al 70° anno di età e comunque non oltre il compimento del quarantesimo anno di servizio effettivo, ai sensi del D.L. 502/92 e successive modifiche;

Visto l'art. 15 nonies del decreto legislativo n.502/92, così come modificato dall'art. 22 comma 1 2 3 della legge n.183 del 04.11.2010 che prevede la possibilità "per i dirigenti medici e del ruolo sanitario del SSN.....in servizio al 31.12.2010.....il limite massimo d'età per il collocamento a riposo....è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno d'età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso, il limite massimo di permanenza non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti";

Vista la nota n.58/2024 del 15.10.2024 con la quale il Direttore dell'U.O. Chirurgia Vascolare, Dott. Francesco Talarico, ha espresso parere favorevole al mantenimento in servizio del Dirigente Medico dotato di particolare esperienza professionale;

Vista la circolare n.2 del Dipartimento della funzione Pubblica dell'08.03.2012 in materia di trattamento pensionistico;

Vista la circolare n.2/2015 della presidenza del Consiglio dei Ministri che sancisce definitivamente il divieto del trattenimento in servizio dei dipendenti pubblici ma riconosce al punto 2.3 l'applicazione del regime speciale previsto dall'art. 15 nonies del decreto sopracitato e successive modifiche per i dirigenti medici e del ruolo sanitario del SSN, precisando che l'accordo alla prosecuzione del rapporto di lavoro da parte dell'amministrazione avvenga senza dar luogo ad aumento del numero dei dirigenti e in quanto tale prosecuzione del rapporto non costituisce trattenimento in servizio ma l'applicazione di una specifica disciplina del limite ordinamentale per il collocamento a riposo;

Considerato che il Dott. Parsaei ha maturato alla data odierna anni 24 e mesi 7 di servizio effettivo ed anni 66 e mesi 10 di età ed era in attività di servizio al 31.12.2010 come richiesto dalla legge;

Preso atto che la Direzione Aziendale ha determinato di accogliere l'istanza di trattenimento in servizio del Dott. Parsaei Mahmoud;

Ritenuto di dover accogliere l'istanza del Dott. Parsaei Mahmoud, trattenendolo in servizio fino al 31.12.2027, con anni 27 e gg. 9 di servizio effettivo, data del compimento del 70° anno di età, collocandola conseguentemente a riposo dal 01.01.2028;

Dare atto della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

Dato Atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

#### PROPONE di

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte,

- 1) ACCOGLIERE l'istanza di permanenza in servizio del Dott. Parsaei Mahmoud matr. 6156, nato il 15.12.1957, dipendente di questa Azienda con la qualifica di Dirigente Medico presso l'U.O. Chirurgia Vascolare, a decorrere dal 01.01.2025 (data prevista per il collocamento a riposo per limiti d'età) fino al 31.12.2027, e tanto in applicazione dell'art. 15 nonies del decreto legislativo n.502/92, così come modificato dall'art. 22 comma 1 2 3 della legge n.183 del 04.11.2010.
- 2) COLLOCARE conseguentemente il dipendente a riposo dal 01.01.2028.
- 3) DARE ATTO della vacanza del posto con la decorrenza sopra specificata.
- DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio corrente.

CURERA' l'esecuzione del presente provvedimento l'Area Risorse Umane.

Il Direttore U.O.C.

Dr.ssa M. Lijiga Curti

Sul presente atto viene espresso

parere foulowiple

parere

FAVOROVOLO dal

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Vincenzo Barone

IL DIRETTORE SANITARIO Dr. Domenico Cipolla

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto:
- assistito dal segretario verbalizzante,

### **DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Il Segretario verbalizzante

2