



Civico Di Cristina Benfratelli

Azienda di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

**AVVISO RIVOLTO A TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE
CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO
DELL'ARNAS CIVICO DI CRISTINA BENEFRATELLI**

Oggetto: Richiesta beneficio corrisposto ai lavoratori dipendenti ai sensi dell'art. 2 – bis L. 143 del 07.10.2024 (c.d. Bonus Natale)

L'articolo 2-bis del decreto-legge 9 agosto 2024, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 ottobre 2024, n. 143 (di seguito Decreto Omnibus), ha stabilito che, *“nelle «more dell'introduzione del regime fiscale sostitutivo previsto dall'articolo 5, comma 1, lettera a), n. 2.4), della legge 9 agosto 2023, n. 111» (di seguito legge delega), sia erogata, una tantum per l'anno 2024 un'indennità di importo pari a 100 euro (di seguito anche bonus), rapportata al periodo di lavoro, a favore dei lavoratori dipendenti che si trovano in particolari condizioni economiche e familiari, individuati sulla base di specifici criteri”*, da erogare con la tredicesima mensilità.

Per poter beneficiare del bonus devono sussistere le seguenti condizioni in capo al dipendente:

a) abbia, nell'anno d'imposta 2024, un reddito complessivo non superiore a 28.000 euro, non concorrendo ai fini di detto limite il reddito dell'abitazione principale e delle relative pertinenze;

b) abbia il coniuge, non legalmente ed effettivamente separato, e almeno un figlio, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo o affidato, entrambi (coniuge e figlio) fiscalmente a carico, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 (TUIR), oppure, in alternativa, abbiano almeno un figlio, fiscalmente a carico, in presenza di un nucleo familiare c.d. monogenitoriale, come individuato dall'articolo 12, comma 1, lettera c), decimo periodo, del TUIR.

In merito alla nozione di coniuge, si ricorda che in base a quanto stabilito dall'articolo 1, comma 20, della legge 20 maggio 2016, n. 76, le parole “coniuge”, “coniugi” o termini equivalenti si intendono riferiti anche a ognuna delle parti dell'unione civile tra persone dello stesso sesso;

c) abbia un'imposta lorda, determinata sui redditi di lavoro dipendente, di cui all'articolo 49 del TUIR – con esclusione di quelli indicati nel comma 2, lettera a), del medesimo articolo – percepiti dal lavoratore, di importo superiore a quello della detrazione spettante ai sensi dell'articolo 13; comma 1, del TUIR.

Si osserva che, ai fini del riconoscimento del bonus in esame, è necessario essere titolare nel corso dell'anno 2024 di un reddito di lavoro dipendente, a nulla rilevando la tipologia contrattuale del rapporto di lavoro



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

dipendente (ad esempio lavoro a tempo determinato o indeterminato), non possono invece essere beneficiari del bonus i titolari di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente, di cui all'articolo 50 del TUIR.

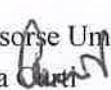
L'Azienda riconosce il bonus **unitamente alla tredicesima mensilità su istanza del lavoratore dipendente**, che attesta per iscritto di avervi diritto, indicando il codice fiscale del coniuge e dei figli fiscalmente a carico, o dei soli figli in caso di nucleo familiare monogenitoriale.

In particolare, il lavoratore è tenuto a comunicare, tramite l'apposito modulo allegato al presente avviso, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 – la sussistenza dei requisiti reddituali e familiari per poter beneficiare dell'indennità in esame.

Si precisa, infine, che fermo restando il limite massimo di **100 euro**, qualora il lavoratore abbia più contratti di lavoro dipendente in essere, l'indennità è erogata dal sostituto d'imposta individuato dal lavoratore.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Vincenzo Barone

Il Direttore UOC Risorse Umane

Dott.ssa Maria Luisa 

Il Dirigente UOS Trattamento Giuridico del Personale

Dott. Fabio Marussich

Il Dirigente del Trattamento Economico del Personale

Dott. Marco Di Giovanni 