

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 17/11/2024 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 138 / ARU del 15 NOV. 2024

OGGETTO: Presa d'atto della sanzione disciplinare comminata dalla Commissione di Disciplina - Area Contrattuale Comparto Sanità - Dipendente matricola n. 5965

U.O.C. RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 138/pau DEL 13 NOV. 2024

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Funzionario Istruttore
Coll. Amm.vo Prof.le
D.ssa Lina Di Carlo

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2024.

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2024

(euro) _____ Il presente provvedimento non determina oneri a carico

del Bilancio d'esercizio in corso.
Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata
datata _____

Il Responsabile
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventiquattro il giorno 13 del mese di NOVEMBRE, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 06 del 26/06/2024 assistito da MUSSO MARIA Collab Amm.vo Prof.le, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

VISTO il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i. nella parte riguardante la materia delle sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici;

VISTO, altresì, l'articolo 2104 del cod. civ, l'art. 83 del CCNL Area Comparto Sanità 2019/2021, commi 1, 2, 3 lett. a), lett. e) lett. f) e l'art. 84 comma 4;

VISTO, il verbale di applicazione della sanzione disciplinare trasmesso con nota prot n. 31316/24 del 11.11.2024 della Commissione di disciplina – Area Contrattuale Comparto Sanità - relativo alla seduta nel corso della quale la Commissione ha concluso il procedimento disciplinare nei confronti del dipendente matricola 5965;

DATO ATTO che nella sopracitata seduta, la Commissione di Disciplina ha deciso all'unanimità che, da quanto emerso dagli atti del procedimento, legittima l'adozione della sanzione disciplinare prevista dai sopracitati artt. 83 commi 1, 2, 3 lett. a), lett. e) lett. f) e l'art. 84 comma 4 del CCNL Area Comparto Sanità 2019/2021, della sospensione dal servizio per giorni tre senza retribuzione, così come meglio esplicitato nell'atto di irrogazione della sanzione;

RITENUTO di dare immediata esecuzione al provvedimento adottato dalla Commissione di disciplina (dalla data della pubblicazione del presente atto);

DATO ATTO della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2024-2026.

PROPONE di

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

PRENDERE ATTO dell'esito del procedimento disciplinare della Commissione di Disciplina Area Contrattuale Comparto Sanità nei confronti del dipendente matr. n. 5965, di cui al verbale della seduta del 28.10.2024 con il quale viene irrogata la sanzione disciplinare prevista dagli artt. 83 commi 1, 2, 3 lett. a), lett. e) lett. f) e l'art. 84 comma 4 del CCNL Area Comparto Sanità 2019/2021, della sospensione dal servizio per giorni tre senza retribuzione, così come meglio esplicitato nell'atto di irrogazione della sanzione;

DISPORRE che:

- ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e ss.mm.ii, a tutela della privacy del dipendente, la pubblicazione del presente atto venga effettuato senza allegati;
- che l'intera documentazione in originale è custodita agli atti dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari;

RENDERE il presente atto immediatamente esecutivo.

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott. Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante