



Civico Di Cristina Benfratelli

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**AVVISO RIVOLTO A TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE
CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO
DELL'ARNAS CIVICO DI CRISTINA BENEFRATELLI**

Oggetto: Estensione beneficio corrisposto ai lavoratori dipendenti ai sensi dell'art. 2 – bis L. 143 del 07.10.2024 (c.d. Bonus Natale), come modificato dall'art. 2 del Decreto-Legge n. 167 del 14 novembre 2024.

Il decreto legge n. 167 del 14 novembre 2024 ha disposto l'estensione della platea degli aventi diritto al beneficio previsto dall'art. 2-bis della legge n. 143 del 07.10.2024.

Nello specifico l'articolo 2 del D.L. n 167 apporta le seguenti modifiche:

- al comma 1, la lettera b) e' sostituita dalla seguente: *“il lavoratore ha almeno un figlio, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo, affiliato o affidato, che si trova nelle condizioni previste dall'articolo 12, comma 2, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917”*;
- dopo il comma 2 e' aggiunto il seguente: *2-bis. - L'indennita' di cui al comma 1 non spetta al lavoratore dipendente coniugato o convivente il cui coniuge, non legalmente ed effettivamente separato, o convivente sia beneficiario della stessa indennita'”*;
- al comma 4, primo periodo, le parole: *“indicando il codice fiscale del coniuge e dei figli”* sono sostituite dalle seguenti: *“indicando il codice fiscale del coniuge o del convivente e dei figli”*;

A seguito delle modifiche sopra riportate per poter beneficiare del bonus devono sussistere le seguenti condizioni. Il dipendente:

- a) abbia, nell'anno d'imposta 2024, un reddito complessivo non superiore a 28.000 euro, non concorrendo ai fini di detto limite il reddito dell'abitazione principale e delle relative pertinenze;
- b) abbia almeno un figlio, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo o affidato, fiscalmente a carico, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 (TUIR) oppure, in alternativa, abbia almeno un figlio, fiscalmente a carico, in presenza di un nucleo familiare c.d. monogenitoriale, come individuato dall'articolo 12, comma 1, lettera c), decimo periodo, del TUIR.;

1



Civico Di Cristina Benfratelli

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

c) il coniuge, non legalmente ed effettivamente separato, o il convivente non sia beneficiario della stessa indennità, per cui nel modello di richiesta deve essere obbligatoriamente indicato il codice fiscale dello stesso, oltre che dei figli fiscalmente a carico;

d) abbia un'imposta lorda, determinata sui redditi di lavoro dipendente, di cui all'articolo 49 del TUIR – con esclusione di quelli indicati nel comma 2, lettera a), del medesimo articolo – percepiti dal lavoratore, di importo superiore a quello della detrazione spettante ai sensi dell'articolo 13, comma 1, del TUIR.

Si osserva infine che, ai fini del riconoscimento del bonus in esame, è necessario essere titolare nel corso dell'anno 2024 di un reddito di lavoro dipendente, a nulla rilevando la tipologia contrattuale del rapporto di lavoro dipendente (ad esempio lavoro a tempo determinato o indeterminato), non possono invece essere beneficiari del bonus i titolari di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente, di cui all'articolo 50 del TUIR.

L'Azienda riconosce il bonus **unitamente alla tredicesima mensilità su istanza del lavoratore dipendente**, che attesta per iscritto di avervi diritto.

In particolare, il lavoratore è tenuto a comunicare, **entro e non oltre il giorno 29.11.2024**, tramite l'apposito modulo allegato al presente avviso, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, la sussistenza dei requisiti reddituali e familiari per poter beneficiare dell'indennità in esame.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Vincenzo Barone

Il Direttore UOC Risorse Umane

Dott.ssa Maria Luisa Curti

Il Dirigente UOS Trattamento Giuridico del Personale

Dott. Fabio Marussich

Il Dirigente del Trattamento Economico del Personale

Dott. Marco Di Giovanni