

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 22 DIC. 2024 e che, nei 15 giorni consecutivi successivi:

- Non sono pervenute opposizioni
 Sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

- Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

- Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6.
 Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Estremi riscontro tutorio

Delibera soggetta a controllo

Inviata all'Assessorato Sanità il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli

E.I

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 891 del 18 DIC. 2024

OGGETTO: Liquidazione della Retribuzione di Risultato del personale della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica ed Amministrativa - anno 2023.

Form with two columns: U.O.C. PROPONENTE RISORSE UMANE and U.O.C. ECONOMICO-FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO. Includes signatures of Marco Di Giovanni and Maria Luisa Curli, and a stamp from Arnas Civico G. Di Cristina e Benfratelli.

L'anno duemilaventiquattro il giorno dieci del mese di dicembre, nei locali della Sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Walter Messina, nominato con D.D. n° 522/Serv. 1°/S.G. del 21/06/2024, assistito da De Luce Di Carlo, quale segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

11 6 DIC. 2024

**Il Direttore della UOC Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti**

Atteso che con le deliberazioni n. 135 del 19/07/2024 e n. 490 del 10/10/2024 sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi consolidati per l'anno 2023 del personale della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica ed Amministrativa:

Fondo per la retribuzione di posizione - art. 90, del C.C.N.L. 17/12/2020 € 926.377,55;

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – art. 91, del C.C.N.L. 17/12/2020  
€ 149.754,33;

Richiamata la deliberazione n. 775 del 29/11/2024 con la quale si è preso atto dell'accordo sindacale sottoscritto tra questa Azienda e la maggioranza della Rappresentatività delle OO.SS. della Dirigenza Area PTA in data 25/11/2024 con la quale si è preso atto in via consuntiva della definizione dei Fondi contrattuali per l'anno 2023 preposti al finanziamento degli aspetti contrattuali del CCNL della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica ed Amministrativa – triennio 2019-2021 siglato in data 16/07/2024;

Dato atto che le sopra citate delibere sono state trasmesse al Collegio Sindacale, corredate dalle apposite relazioni illustrative e tecnico Finanziarie, ai fini della Certificazione dei suddetti fondi e del parere di conformità dell'accordo sottoscritto definitivamente in data 25/11/2024 tra questa Azienda e la maggioranza della Rappresentatività delle OO.SS. della Dirigenza Area PTA;

preso atto che il Collegio Sindacale ha espresso il parere favorevole di compatibilità economico-finanziaria del sopra citato accordo con la seduta effettuata in data 12/12/2024 con il verbale n. 42;

dato atto che in data 09/07/2024 l'OIV ha validato la Relazione sulla Performance anno 2023;

dato atto che in sede di liquidazione si è proceduto ad accantonare le quote connesse alle schede di valutazione non pervenute alla data dell'elaborazione stipendiale;

richiamato il regolamento per l'erogazione della retribuzione di risultato del personale Dirigente dell'Area PTA sottoscritto in data 07/11/2012;

rilevato che sulla base dei criteri previsti nel sopracitato regolamento, si è proceduto al calcolo e al pagamento della retribuzione di risultato per l'anno 2023, salvo rimborso o eventuale ulteriore conguaglio anche nell'ipotesi di attivazione delle procedure di contestazione dei singoli giudizi individuali, per un importo complessivo pari a € 699.574,00 da imputare sui sottonotati conti del bilancio:

- € 654.627,83 (€ 528.778,54 lordo + € 125.849,29 oneri) sul conto n. 2.04.11.03.0902;
- € 44.946,17 per IRAP sul conto n. 2.04.09.01.0599;

Ritenuto di autorizzare la UOC Risorse Umane a provvedere in autonomia e nei limiti delle risorse residue dei fondi contrattuali alla liquidazione e pagamento della retribuzione di risultato della Dirigenza dell'Area PTA degli altri dirigenti valutati successivamente al presente provvedimento in relazione alle istanze che i valutatori di seconda istanza e l'OIV trasmetteranno con il proseguo dell'attività di valutazione;

evidenziato che l'elenco riportante il dettaglio delle quote connesse al pagamento della retribuzione di risultato, spettanti per l'anno 2023 al personale della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica ed Amministrativa valutato, unitamente al dettaglio dei dipendenti la cui liquidazione è sospesa in quanto non ancora valutati individualmente o oggetto di specifico riesame e di ulteriori approfondimenti, è agli atti della U.O. Risorse Umane;

dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021;

## PROPONE

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di

1. prendere atto che i fondi del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2023 sono stati costituiti con le deliberazioni n. 135 del 19/07/2024 e n. 490 del 10/10/2024 e sono stati certificati dal Collegio Sindacale con la seduta effettuata in data 19/11/2024 con il verbale n. 40;
2. prendere atto dell'accordo sindacale sottoscritto tra questa Azienda e la maggioranza della Rappresentatività delle OO.SS. della Dirigenza Area PTA in data 25/11/2024 con la quale si è preso atto, in via consuntiva, della definizione dei Fondi contrattuali per l'anno 2023 preposti al finanziamento degli aspetti contrattuali del CCNL della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica ed Amministrativa – triennio 2019-2021 siglato in data 16/07/2024;
3. prendere atto che il Collegio Sindacale ha espresso il parere favorevole di compatibilità economico-finanziaria del sopra citato accordo con la seduta effettuata in data 12/12/2024 con il verbale n. 42;
4. prendere atto che in data 09/07/2024 l'OIV ha validato la Relazione sulla Performance anno 2023;
5. prendere atto che in sede di liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2023 si è proceduto ad accantonare le quote connesse alle schede di valutazione non pervenute alla data dell'elaborazione stipendiale;
6. provvedere al pagamento della retribuzione di risultato per l'anno 2023, salvo rimborso o eventuale ulteriore conguaglio anche nell'ipotesi di attivazione delle procedure di contestazione dei singoli giudizi individuali;
7. prendere atto che sulla base dei criteri previsti nel regolamento per l'erogazione della retribuzione di risultato del personale Dirigente dell'Area PTA sottoscritto in data 07/11/2012, si è proceduto al calcolo e al pagamento della retribuzione di risultato per l'anno 2023, salvo rimborso o eventuale ulteriore conguaglio anche nell'ipotesi di attivazione delle procedure di contestazione dei singoli giudizi individuali, per un importo complessivo pari a €. 699.574,00 da imputare sui sottonotati conti del bilancio:
  - €. 654.627,83 (€. 528.778,54 lordo + €. 125.849,29 oneri) sul conto n. 2.04.11.03.0902;
  - €. 44.946,17 per IRAP sul conto n. 2.04.09.01.0599;
8. dare atto che l'elenco riportante il dettaglio delle quote connesse al pagamento della retribuzione di risultato, spettanti per l'anno 2023 al personale della Dirigenza dell'PTA valutato, unitamente al dettaglio dei dipendenti la cui liquidazione è sospesa in quanto non ancora valutati individualmente o oggetto di specifico riesame e di ulteriori approfondimenti, è agli atti della U.O. Risorse Umane;
9. Autorizzare la UOC Risorse Umane a provvedere in autonomia e nei limiti delle risorse residue dei fondi contrattuali alla liquidazione e pagamento della retribuzione di risultato della Dirigenza dell'Area Sanitaria degli altri dirigenti valutati successivamente al presente provvedimento in relazione alle istanze che i valutatori di seconda istanza e l'OIV trasmetteranno con il proseguo dell'attività di valutazione;
10. munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività (art. 53 comma 2 L.R. n. 30 del 30/11/1993);
11. stabilire che curerà l'esecuzione del presente provvedimento l'UOC Risorse Umane;
12. notificare la presente Deliberazione :
  - al Collegio Sindacale
  - all'U.O. Economico Finanziario.

Il Direttore della UOC Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Luisa Curti

Sul presente atto viene espresso

parere FAVOREVOLE dal

parere FAVOREVOLE dal

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Dr. Vincenzo Barone

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
Dr. Domenico Cipolla

**IL DIRETTORE GENERALE**

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto del parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante,

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui s'intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Walter Messina

**Il Segretario verbalizzante**

Luca Di Carlo