PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 01-01-2025 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

☐ Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

☐ Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Notificata al Collegio Sindacale il_____**Prot. n.**_____

Notificata in Archivio il_____**Prot. n.**_____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni

_____

_____

_____

_____

Civico Di Cristina Bentratelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 169 **del** 18 DIC. 2024

OGGETTO:	***Dipendente La Fata Sabrina matr. 6004– trasformazione rapporto di lavoro da Tempo Pieno a Tempo parziale verticale***

U.O.C. Risorse Umane

Proposta n. 169 del 17 DIC. 2024

☐ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del procedimento
Dott. Fabio Marussich

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Marialuisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO

VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2024

N° Conto economico Il presente provvedimento non determina oneri a carico

N° Conto Patrimoniale del Bilancio d'esercizio corrente

Budget assegnato anno 2024

(euro)_____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

_____

Scheda BUDGET allegata

datata_____

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. RISORSE UMANE

L'anno duemilaventiquattro il giorno DICIASSETTE del mese di DICEMBRE, nella sede della U.O.C. RISORSE UMANE dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 24/6/2024, assistito da OSSO LUCIA, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

DETERMINA

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 24/6/2024, esecutiva, con la quale la dott.ssa Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

Premesso che con nota 16/12/2024 la dipendente **La Fata Sabrina matr. 6004**, in servizio presso la Direzione Medica del PO Di Cristina, chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale così come di seguito rappresentato: **lun - mer - ven dalle ore 8.00 alle ore 14.00, con una percentuale pari al 50,00% della prestazione lavorativa a tempo pieno e con una eventuale turnazione da concordare il Direttore della UO**;

Preso atto che la richiesta in argomento rientra nella percentuale del 25%, prevista dal comma 1 lettera b dell'art. 73 comma 2 CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021,

Preso atto che, come si evince da nota apposta sulla stessa istanza prodotta dal dipendente, la trasformazione del rapporto di lavoro è stata concordata con il Direttore della UOC;

Ritenuto di trasformare a fare data dal 01/01/2025 il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale della dipendente **La Fata Sabrina matr. 6004**, in servizio presso la Direzione Medica del PO Di Cristina, articolato come segue: **lun - mer - ven dalle ore 8.00 alle ore 14.00, con una percentuale pari al 50,00% della prestazione lavorativa a tempo pieno e con una eventuale turnazione da concordare il Direttore della UO**;

Considerato che, per effetto dell'art. 75 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021, al dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale verrà operata una riduzione, proporzionale alla prestazione lavorativa: del trattamento economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche legate alla qualifica e al profilo professionale; del congedo ordinario e delle festività soppresse, delle altre assenze previste dalla Legge e dai CCNL; del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio, ex art. 74 comma 6 CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

Accogliere l'istanza con la quale la dipendente con la quale a dipendente **La Fata Sabrina matr. 6004**, in servizio presso la Direzione Medica del PO Di Cristina, chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;

Trasformare con decorrenza 01/01/2025 il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale della dipendente **La Fata Sabrina matr. 6004**, in servizio presso la Direzione Medica del PO Di Cristina, articolato come segue **lun - mer - ven dalle ore 8.00 alle ore 14.00, con una percentuale pari al 50,00% della prestazione lavorativa a tempo pieno e con una eventuale turnazione da concordare il Direttore della UO**;

Prendere atto che la trasformazione di tale rapporto di lavoro non apporta alcuna variazione al contingente del 25%, previsto dal C.C.N.L. Comparto Sanità Triennio 2019 - 2021, della dotazione organica aziendale del personale ammnistrativo in cui è compresa la medesima posizione funzionale della richiedente;

Corrispondere a **La Fata Sabrina**, a decorrere dal 01/01/2025 il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro Part - Time al **50,00%,** dando atto che verrà operata conseguentemente e proporzionalmente alla minore prestazione lavorativa, una riduzione: del Trattamento Economico e del lavoro straordinario nei limiti previsti; del Congedo Ordinario, delle festività soppresse e delle altre assenze previste dalla normativa di legge e dai CCNL.;

Dare atto che la concessione del Part - Time, essendo conseguente alla dichiarazione del Responsabile dell'U.O. di appartenenza, non potrà comportare la sostituzione del personale interessato o affidamento di altri incarichi;

Dare atto che l'istanza allegata alla presente e citata in premessa fa parte integrante del presente provvedimento;

Notificare il presente atto all'interessata, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza;

Trasmettere il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale;

Disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali";

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Luisa Curti

.....

Il Segretario Verbalizzante

.....