PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 26-1-25 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

☐ Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

☐ Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Notificata al Collegio Sindacale il_____**Prot. n.**_____

Notificata in Archivio il_____**Prot. n.**_____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni

Civico Di Cristina Benfratelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 18/ARN **del** 23 GEN. 2025

OGGETTO:	Matric. 8804 - Autorizzazione ai permessi mensili legge 104/92 -

U.O.C. RISORSE UMANE

Prop. n. 18/ARN del 22 GEN. 2025

X Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del procedimento

(Sig.ra Letizia Levantino)

Il Dirigente UOS
Stato Giuridico del personale
(Dott.Fabio Marussich)

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
(Dott. Maria Luisa Curti)

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO

VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2025

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2025 (euro)_____

Il presente provvedimento non determina oneri a carico del Bilancio d'esercizio corrente

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata

datata_____

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

Arnas Civico G. Di Cristina e Benfratelli
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
U.O.S Contabilità Costi/Ricavi
Il Dirigente
Dr. Antonello Porcaro

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventicinque giorno 21 **del mese di** Gennaio **nei locali della sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Walter Messina, nominato con DPR.S n# 322/Sez.1 / S.G. del 21/06/2024 e assistito dal Coll.Amm.vo** Bosco Giacomo Nunzio, **quale segretario verbalizzante adotta la presente determina di seguito riportata:**

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n# 006 del 26/06/2024, esecutiva, con la quale la Dott Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

Vista l'istanza prot. N° 00025541/25 del 20/01/2025 presentata dal dipendente a tempo indeterminato , matric. 8804 con la quale chiede di potere usufruire dei benefici previsti dalla legge 104/92 per assistere il familiare disabile grave ;

VISTO IL VERBALE rilasciato dalla Commissione Medica dell'INPS di Trapani che in data 3/12/2024 riconosce il familiare portatore di disabilità grave ai sensi della ex legge 104/92 art. 3 comma 3 ;

CONSIDERATO CHE l'art. 3 comma 1, lettera b, n° 2 del Dlgs n° 105/2022 ha riformulato il comma 3 dell'art. 33 della legge 104/92. eliminando il principio del " *referente unico dell'assistenza* " - Si estende cosi, il diritto ad usufruire dei tre giorni mensili, su richiesta , a più soggetti e fruirne in via alternativa fra loro ;

CONSIDERATO CHE L'amministrazione si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni prodotte dal dipendente, e che una dichiarazione falsa comporta oltre alle sanzioni penali (art. 76 del DPR n° 445/2000 e art. 495 del Codice penale) anche la decadenza dei benefici ottenuti e l'avvio di procedimento disciplinare ;

RITENUTO che il predetto dipendente ha diritto ad assentarsi per un massimo di 18 ore mensili da fruire in 2 ore giornaliere o 3 giorni a giornate intere lavorative ;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, aseguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

AUTORIZZARE il dipendente Matric. 8804 in servizio a tempo indeterminato, a potere usufruire dei benefici della ex legge 104/92 per assistere il familiare disabile portatore di handicap grave .

DARE ATTO CHE la presente determina non comporta oneri a carico del bilancio corrente

TRASMETTERE il presente provvedimento , per un eventuale successivo controllo, al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti e alla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere ;

DOTARE il presente atto di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 del punto 7 delle L.R. n° 30/93, al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi attribuiti alle competenze dei Direttori delle UU.OO.CC. Interessate .

IL DIRETTORE
U.O.C. Risorse Umane

Il Segretario Verbalizzante