

**PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 26-1-25 al giorno \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

**ESECUTIVA**

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**

Altre annotazioni



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli

**DETERMINA n. 20/ARW**

del **23 GEN. 2025**

**OGGETTO:** Matric. 3650- Autorizzazione ai permessi mensili legge 104/92 -

**U.O.C. RISORSE UMANE**

Prop. n° 20/ARW del **22 GEN. 2025**

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del procedimento

( Sig.ra Letizia Levantino )

Il Dirigente UOS  
Stato Giuridico del personale  
( Dott. Fabio Marussich )

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane

( Dott. Maria Luisa Curti )

**U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO**

**VERIFICA CONTABILE - BILANCIO**

**Esercizio 2025**

N° Conto economico \_\_\_\_\_

N° Conto Patrimoniale \_\_\_\_\_

Budget assegnato anno 2025 prevedimento non determinato a carico del Bilancio d'esercizio  
(euro) \_\_\_\_\_

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata  
datata \_\_\_\_\_

Il Responsabile  
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

**Amas Civico G. Di Cristina e Benfratelli  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
U.O.S. Contabilità Costi/Ricavi  
Il Dirigente  
Antonello P...**

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

**Il Direttore dell'U.O.C. Dott. Maria Luisa Curti**

L'anno duemilaventicinque giorno 21 del mese di Febru nei locali della sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale Dott. Walter Messina, nominato con DPR/S n° 322/Sez.1 / S.G. del 21/06/2024 e assistito dal Coll.Amm.vo Bosco quale segretario verbalizzante adotta la presente determina di seguito riportata:

**Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n° 006 del 26/06/2024, esecutiva, con la quale la Dott. Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;**

**Vista** l'istanza prot. N° 0002537/25 del 20/01/2025 presentata dal dipendente a tempo indeterminato, matric. 3650 con la quale chiede di potere usufruire dei benefici previsti dalla legge 104/92 per assistere il familiare disabile grave;

**VISTO** il verbale della Commissione Medica Centro medico di Cosenza che in data 19/11/2024 riconosce il familiare disabile grave ai sensi della ex legge 104/92 art. 3 comma 3;

**CONSIDERATO CHE** l'art. 3 comma 1, lettera b, n° 2 del Dlgs n° 105/2022 ha riformulato il comma 3 dell'art. 33 della legge 104/92. eliminando il principio del " *referente unico dell'assistenza* " - Si estende così, il diritto ad usufruire dei tre giorni mensili, su richiesta, a più soggetti e fruirla in via alternativa fra loro;

**TENUTO CONTO CHE** Il lavoratore che usufruisce dei permessi per assistere il familiare residente ad una distanza superiore a 150 km deve attestare l'effettivo raggiungimento del luogo. L'innovazione prevede che il lavoratore che usufruisce dei permessi per assistere il familiare in condizione di grave disabilità, residente in un comune differente dal proprio e comunque ad una distanza stradale superiore a 150 km, debba attestare l'effettivo raggiungimento del familiare con disabilità, al quale presta assistenza, e quindi il suo luogo di residenza. Nel Decreto Legislativo 119/2011 si parla di idonea documentazione o titolo di viaggio. L'attestazione, come meglio chiarito, nella circolare della Funzione Pubblica, n. 1/2012 sarà il pedaggio autostradale, il biglietto del mezzo utilizzato per lo spostamento, oppure dichiarazione del medico o della struttura sanitaria presso cui la persona disabile è stata eventualmente accompagnata. La circolare Inps n. 32/2012 in riferimento all'obbligo per il dipendente di attestare con titolo di viaggio o altra documentazione idonea il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito, Entrambe le circolari citate avvertono che qualora il lavoratore non riesca a produrre idonea attestazione, l'assenza non potrà essere giustificata come permessi legge 104/92.

**CONSIDERATO CHE** L'amministrazione si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni prodotte dal dipendente, e che una dichiarazione falsa comporta oltre alle sanzioni penali ( art. 76 del DPR n° 445/2000 e art. 495 del Codice penale ) anche la decadenza dei benefici ottenuti e l'avvio di procedimento disciplinare;

**RITENUTO** che il predetto dipendente ha diritto ad assentarsi per un massimo di 18 ore mensili da fruire in 2 ore giornaliere o 3 giorni a giornate intere lavorative;

**Dato atto** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, eseguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

#### **DETERMINA**

**Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:**

**AUTORIZZARE** il dipendente Matric. 3650 in servizio a tempo indeterminato, a potere usufruire dei benefici della ex legge 104/92 per assistere il familiare disabile portatore di handicap grave. e che lo stesso dipendente si impegna a trasmettere la tracciabilità del viaggio per recarsi dal familiare disabile, essendo che tra i due intercorrono più di 150 km di distanza.

**DARE ATTO CHE** la presente determina non comporta oneri a carico del bilancio corrente

**TRASMETTERE** il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti e alla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere;

**DOTARE** il presente atto di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 del punto 7 delle L.R. n° 30/93, al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi attribuiti alle competenze dei Direttori delle UU.OO.CC. Interessate.

IL DIRETTORE  
U.O.C. Risorse Umane

Il Segretario Verbalizzante