

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 9/02/2025 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli

DETERMINA n. 35/AR

del 06 FEB. 2025

OGGETTO: **Matric. 7412 -Autorizzazione ai permessi mensili previsti dalla legge 104/92 e s.m.i - Doppia fruizione -**

<p>U.O.C. Risorse Umane</p>	<p>U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2024</p>
<p>Proposta n. <u>35/AR</u> <u>03 FEB. 2025</u></p> <p><input type="checkbox"/> Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p>Il Responsabile del procedimento (Sig.ra Letizia Levantino)</p> <p>Il Dirigente UOS Stato Giuridico del personale (Dott. Fabio Marussich)</p> <p>Il Direttore U.O.C. (Dr. Maria Luisa Curti)</p>	<p>N° Conto economico <u>Il presente provvedimento non determina oneri a carico</u></p> <p>N° Conto Patrimoniale <u>non determina oneri a carico</u></p> <p>Budget assegnato anno 2024 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p>Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento</p> <p>Il Direttore dell'U.O.C.</p> <p>Amas Civico G. Di Cristina e Benfratelli Settore Economico Finanziario e Patrimoniale U.O.S Contabilità Costi/Ricavi Il Dirigente Dr. Antonello Porcaro</p>
<p>Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.</p> <p>Il Direttore dell'U.O.C. Maria Luisa Curti</p>	

L'anno duemilaventiquattro giorno 31 del mese di febbraio nei locali della sede Legale di Piazza Nicola Leotta, 4 Palermo, il Direttore Generale DOTT. Walter Messina, nominato con D.P.R.S. n. 322 /Ser.1° /S.G. del 21/06/2024 e assistito dal Coll. Amm.vo Bianco Festari co, quale segretario verbalizzante adotta la presente determina di seguito riportata:

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale 006 del 26/06/2024 , esecutiva, con la quale la Dott Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento.

VISTA l'istanza prot. N° 004600 del 30/01/2025 presentata dal dipendente matric. 7412 con la quale chiede di usufruire di un ulteriore beneficio previsto dalla Legge n°104/92 per assistenza ad un secondo familiare disabile grave;

TENUTO CONTO CHE . All'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, sono apportate le seguenti modificazioni: a) al comma 3 è aggiunto, in fine, il seguente periodo:

«Il dipendente ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone in situazione di handicap grave, a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo grado o entro il secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti.».

ATTESO CHE in determina sono allegate le dichiarazioni sotto la propria responsabilità dei familiari che non usufruiscono dei benefici di legge 104 e non possono occuparsi del parente disabile grave ;

VISTA L'OMOLOGA rilasciata dal Tribunale di Barcellona che in data 24/11/2024 riconosce il familiare disabile grave , comma 3 art. 3 legge 104/92

ATTESO CHE il dipendente usufruisce dei benefici di legge 104/92 per un altro familiare disabile grave , autorizzato con **Determina n° 1/ARU del 08/01/2025**

CONSIDERATO che l'Amministrazione si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni prodotte dal dipendente, e che una dichiarazione falsa comporta oltre alle sanzioni penali (art. 76 del DPR n° 445/2000 e art. 495 del Codice Penale) anche la decadenza dai benefici ottenuti e l'avvio di procedimento disciplinare;

RITENUTO che il predetto dipendente ha diritto ad assentarsi dal servizio per 6 giorni al mese in quanto assiste un secondo familiare disabile ,o usufruire di permessi ad ore per un massimo di 36 ore ;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

AUTORIZZARE il dipendente matric. 7412 ad usufruire dei benefici della ex Legge 104/92 per assistenza ad un secondo familiare disabile grave raddoppiando il periodo dei giorni da usufruire a 6 ..

TRASMETTERE il presente provvedimento al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti e alla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere ;

DOTARE il presente atto di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 del punto 7 delle L.R- n° 30/93 , al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi attribuiti alle competenze dei Direttori delle UU.OO.CC. interessate .

IL DIRETTORE
U.O.C. Risorse Umane
Dott. Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante

