

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 23-02-2025 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

☐ Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

☐ Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 69

del 18 FEB. 2025

OGGETTO: Matric. 9292 - Autorizzazione ai permessi mensili legge 104/92 -	
U.O.C. RISORSE UMANE <u>Proc. n. 69 An dec 17 FEB. 2025</u> ☒ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio. Il Responsabile del procedimento (Sig.ra Letizia Levantino) Il Dirigente UOS Stato Giuridico del personale (Dott. Fabio Marussich) Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott. Maria Luisa Curti)	U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2025 N° Conto economico <u>Il presente provvedimento non determina oneri a carico</u> N° Conto Patrimoniale <u>Ad Bilancio d'esercizio corrente</u> Budget assegnato anno 2025 (euro) _____ Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET Scheda BUDGET allegata datata _____ Il Responsabile del procedimento Il Direttore dell'U.O.C. Amas Civico G. Di Cristina e Benfratelli Settore Economico Finanziario e Patrimoniale U.O.C. Contabilità Costi/Ricavi Il Dirigente Antonella Porcaro
Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti. Il Direttore dell'U.O.C. Dott. Maria Luisa Curti	

L'anno duemilaventicinque il giorno 18 del mese di Febbraio, nella sede della U.O.C. R.U. Maue dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 24/6/2024, assistito da Bosca G. Iocelia Maria quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n° 006 del 26/06/2024, esecutiva, con la quale la Dott Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

Vista l'istanza prot. N° 0006655/25 del 12/02/2025 presentata dal dipendente a Tempo indet. matric. 9292 con la quale chiede di potere usufruire dei benefici previsti dalla legge 104/92 per assistere il familiare disabile grave ;

VISTO il Verbale rilasciato dall'ASL di Agrigento che in data 15/03/2018 riconosce il familiare portatore di disabilità grave ai sensi della ex legge 104/92 art. 3 comma 3 ;

CONSIDERATO CHE l'art. 3 comma 1, lettera b, n° 2 del Dlgs n° 105/2022 ha riformulato il comma 3 dell'art. 33 della legge 104/92. eliminando il principio del " *referente unico dell'assistenza* " - Si estende così, il diritto ad usufruire dei tre giorni mensili, su richiesta , a più soggetti e fruirne in via alternativa fra loro ;

CONSIDERATO CHE L'amministrazione si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni prodotte dal dipendente, e che una dichiarazione falsa comporta oltre alle sanzioni penali (art. 76 del DPR n° 445/2000 e art. 495 del Codice penale) anche la decadenza dei benefici ottenuti e l'avvio di procedimento disciplinare ;

RITENUTO che il predetto dipendente ha diritto ad assentarsi per un massimo di 18 ore mensili da fruire in 2 ore giornaliere o 3 giorni a giornate intere lavorative ;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, asieguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

AUTORIZZARE il dipendente Matric.9292 in servizio a Tempo indet- , a potere usufruire dei benefici della ex legge 104/92 per assistere il familiare disabile portatore di handicap grave .

DARE ATTO CHE la presente determina non comporta oneri a carico del bilancio corrente

TRASMETTERE il presente provvedimento , per un eventuale successivo controllo, al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti e alla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere ;

DOTARE il presente atto di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 del punto 7 delle L.R. n° 30/93, al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi attribuiti alle competenze dei Direttori delle UU.OO.CC. Interessate .

IL DIRETTORE
U.O.C. Risorse Umane

Il Segretario Verbalizzante