



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilevo Nazionale ad Alta Specializzazione

Selezione pubblica relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della
Struttura Complessa Anatomia Patologica del P.O. Civico

VERBALE UNICO

In data 09 Luglio 2025 alle ore 08:30 presso i locali della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliera ARNAS Civico, sita in Palermo Piazza N. Leotta 4, si è riunita la Commissione di Valutazione di cui all'art.15 del D. Lgs n. 502/92, costituita con deliberazione n. 940 del 13/06/2025, per lo svolgimento della procedura di pubblica selezione relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Anatomia Patologica del P.O. Civico

La Commissione è composta come segue:

- Dott. Domenico Cipolla - Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott. ssa Gina Rosaria Quaglione Direttore UOC Anatomia Patologica ASL Teramo
- Dott. Federico Tallarigo Direttore UOC Anatomia Patologica ASP Crotone;
- Dott. Luca Saragoni Direttore UOC Anatomia Patologica Ravenna ASL Ravenna

E' presente inoltre la Dott.ssa Ornella Navarra Tramontana in qualità di Segretario verbalizzante - Coll. Amm/vo Prof.le Esperto- UOC Risorse Umane - ARNAS Civico Palermo.

Preliminarmente i componenti della commissione dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese. Il segretario mostra ai componenti della commissione l'elenco dei candidati già inviato a ciascuno al momento della designazione. Tutti i componenti dichiarano di non avere rapporti di parentela con i candidati. In particolare i componenti della Commissione, presa visione delle domande di partecipazione pervenute e dei relativi nominativi, dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità che nei confronti dei suddetti aspiranti non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge (art. 51 e 52 del c.p.c. , in quanto applicabili).

Si prende atto del D.A. n. 305 del 07/04/2023 con il quale sono state aggiornate le linee guida di indirizzo regionale in materia di conferimento degli incarichi di struttura complessa e della deliberazione dell'ARNAS n. 822/2023 con la quale si è preso atto delle summenzionate linee guida e si è adottato il relativo regolamento.

La Commissione, essendo presenti tutti i componenti, procede alla individuazione del Presidente fra i tre componenti esterni nella persona della Dott.ssa Gina Rosaria Quaglione che, giusta previsione delle nuove linee di indirizzo approvate, è colei che ha maggiore anzianità di servizio.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta odierna volta alla valutazione dei curricula dei candidati e relativa ammissione.

Del *Comp*



La Commissione prende atto:

- delle norme di legge che regolano la presente procedura, e cioè dell'art. 15 del D. Lgs n.502/92 comma 7 bis per come introdotto dall'art. 4 D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 dai DD.PP.RR. nn. 483 e 484, dal D. A. n. 305 del 07/04/2023 "...*Aggiornamento linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari...*" e del regolamento aziendale in materia, giusta atto n. 822/2023;
- della delibera di indizione dell'avviso di che trattasi n. 340 del 03/03/2025 "...*Avviso pubblico per titoli e colloquio per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della struttura complessa Anatomia Patologica del P.O. Civico*"
- della pubblicazione integrale dell'avviso sul portale di reclutamento nazionale InPA in data 06/03/2025;
- del D.A. n. 22/19 con il quale l'UOC di che trattasi è stata riconfermata nella nuova rete ospedaliera;
- della deliberazione n. 940 del 13/06/2025 con cui si è preso atto che alla scadenza del termine per la partecipazione alla presente procedura selettiva (04/04/2025) sono pervenute n.4 istanze, che di seguito si elencano

COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA
Orlando Elisabetta	Palermo 15/03/1966
Reitano Renato	Porto Empedocle (AG)18/03/1965
Rodolico Vito	Palermo 11/11/1959
Unti Elettra	Palermo 25/10/1984

- delle note con le quali i candidati sono stati convocati per i colloqui odierni alle ore 10:00 (rapporti di consegna tutti agli atti del competente ufficio)

Nessuna delle delibere citate ha registrato formale opposizione esaurito il tempo della pubblicazione.

Tutti i componenti dichiarano:

- di essere in servizio presso strutture del SSN;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.35 comma 3 e 35 bis del D.lgs 165/2001.

La Commissione, in osservanza a quanto disposto dall'art. 5 comma 3 del D.P.R. 10.12.97 n. 484, procede ad esaminare le istanze dei candidati, al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione (generali e specifici) alla selezione di che trattasi.

La Commissione, all'unanimità, stabilisce di procedere come segue:

- A. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo del dirigente medico da ricercare, fornito in copia a tutti i componenti;
- B. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
- C. Ammissione dei candidati;
- D. Valutazione comparativa dei curricula in aderenza alle previsioni del bando;
- E. Modalità dell'espletamento dei colloqui;
- F. Formulazione dell'elenco dei candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi.

G. Contestuale pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

Il direttore sanitario dell'ARNAS Civico di Palermo, componente di diritto, al fine di illustrare compiutamente il profilo idoneo a ricoprire l'incarico oggetto della odierna selezione, procede alla lettura del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione, allegato al presente verbale.

B) PRESA ATTO DEI PUNTEGGI A DISPOSIZIONE PER LA VALUTAZIONE DEI CURRICULA E DEI COLLOQUI E DETERMINAZIONE DEI CRITERI, IN ADERENZA ALLE PREVISIONI DEL BANDO;

La Commissione, in armonia con il regolamento aziendale, valuterà i candidati sulla base dei curricula e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 50 punti per il curriculum;
- 50 punti per il colloquio;

La Commissione prende atto di quanto espressamente previsto dal D.A. 2274/2014 che al capo 4 "**Criteria di valutazione**" stabilisce che "...la commissione, per quanto attiene la macroarea Curriculum, procederà ad attribuire, per ogni fattore di valutazione, fra quelli indicati in calce, il punteggio massimo attribuibile fino al punteggio massimo di 50 punti previsti per la macroarea..."

A ciascun fattore di valutazione non potrà essere assegnato un punteggio inferiore a punti 2'

La Commissione pertanto si rimette a quanto previsto dal regolamento.

Curriculum (max 50 punti)

Il punteggio per la valutazione del Curriculum verrà ripartito ed attribuito come segue:

A. Esperienze professionali (max 30 punti)

1. Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; (punti min 2, max 10);
2. Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; (punti min 2, max 10)
3. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.

Illegible signatures and a circular official stamp of the ARNAS Civico di Palermo, Area Organizzativa e di Assistenza, with the number 3 visible.

nenza. La Commissione, in armonia con il disposto del bando, decide di effettuare una valutazione che privilegi la sostanziale idoneità a dirigere una UOC Anatomia Patologica di un Presidio Ospedaliero ricadente in una ARNAS; (punti min 2, max 10)

B. Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (max 20 Punti)

1. Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori; (punti min 2, max 4)
2. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario inerenti la disciplina; (punti min 2, max 4)
3. Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore attinenti alla disciplina; (punti min 2, max 4)
4. Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; (punti min 2, max 4)
5. Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. (punti min 2, max 4);

Colloquio (max 50 punti)

La Commissione, nell'assegnazione del punteggio relativo al colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior gestione degli argomenti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, ribadirà agli aspiranti il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati siano in condizione di esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista tecnico che organizzativo e sotto il profilo professionale e manageriale.

Con riferimento al colloquio la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è rappresentata dal punteggio di **35/50**.

Si procede, quindi alla valutazione dei *curricula*, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede, che allegate al presente verbale, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

► Esperienze professionali ◄

In armonia con quanto sopra riportato la Commissione si richiama ai disposti del D. A. n. 305 del 07/04/2023 che prevede per questa sezione l'assegnazione massima di punti 30.

Sul punto 1 "Tipologia delle istituzioni"- Azienda di provenienza: la Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n. 5/2009 e all'attuale Rete Ospedaliera, di cui al D. A. Salute 22/2019, differenziando, in sequenza crescente, le strutture se ricadenti in presidi ospedalieri di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale (secondo lo schema allegato al presente verbale che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana).

Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa), la commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività ospedaliere svolte nel contesto regionale:

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4-5	Alta	4-5
Media	2-3	Media	2-3
Bassa	1	Bassa	1

Sul punto 2 "Posizione funzionale: La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura. La Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

- Punti 1 per anno per titolare di UOC o di Dipartimento
- Punti 0,7 per anno per titolare di UOSD o Responsabile *de facto*
- Punti 0,5 per anno per UOS
- Punti 0,3 per anno per incarico di alta professionalità
- Punti 0,1 per anno per dirigente medico con incarico iniziale

Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero.

Sul punto 3 "Tipologia qualitativa e quantitativa":

la Commissione decide che, avuto riguardo alla casistica dell'ultimo decennio, si darà considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. In particolare, sotto il profilo qualitativo, la commissione apprezza la capacità documentata di coprire la prevalenza dei diversi ambiti attinenti alla disciplina. Per questo stabilisce di assegnare un punteggio sintetico secondo la sottostante tabella:



TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	8-10
Media	4-7
Bassa	2-3

► *Formazione studio ricerca e produzione scientifica* ◀

In armonia con quanto sopra riportato la Commissione si richiama ai disposti del D. A. n. 305 del 07/04/2023 che prevede per questa sezione l'assegnazione massima di punti 20.

Sul punto 1 “Soggiorni di studio e formazione”: Valutazione complessiva per attività nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione di durata, tipologia delle attività, prestigio dell'istituzione frequentata, il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità, dell'impegno quantitativo secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

Sul punto 2 “Attività didattiche”: Per la valutazione complessiva dell'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario la Commissione, in ragione della tipologia dell'attività didattica, coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale si esprime secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

Sul punto 3 “Formazione docenze”: Per la valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento, impatto scientifico, dell'impegno quantitativo la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

Sul punto 4 "Pubblicazioni": per la valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti la disciplina in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

Sul punto la commissione si determina nel senso che le pubblicazioni per essere valutate devono essere indexate sui principali indici di ricerca e non antecedenti al periodo oggetto di valutazione (10 anni).

Sul punto 5 "Attività pubblicistica e di ricerca": per la valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi di stretta pertinenza con la disciplina, sulla base della sua continuità e rilevanza la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori :

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

Sulla base delle verifiche effettuate risultano pertanto ammessi i seguenti candidati:

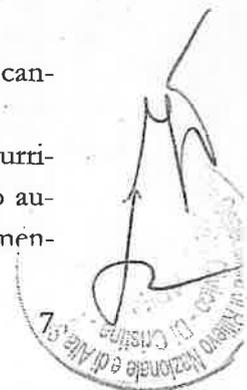
COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA
Orlando Elisabetta	Palermo 15/03/1966
Reitano Renato	Porto Empedocle (AG) 18/03/1965
Rodolico Vito	Palermo 11/11/1959
Unti Elettra	Palermo 25/10/1984

La Commissione procede pertanto all'esame della documentazione presentata dai suddetti candidati .

Sulla scorta dei criteri di valutazione sin qui espressi, si procede quindi alla valutazione dei curricula dei quattro candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata, riportando punteggi e giudizi nelle schede di valutazione allegate ed individualmen-

Al

Reitano



te nominate. Ciascuna delle schede sinottiche riporta in tabella tutti gli ambiti di valutazione sopra descritti e distinti per esperienze professionali e per Formazione, studio ricerca e produzione scientifica, secondo le previsioni del D.A 305/2023.

L'esame dei curricula dei candidati ammessi determina i punteggi riepilogativi riportati nella tabella sottostante:

COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI
Orlando Elisabetta	Palermo 15/03/1966	35,5/50
Reitano Renato	Porto Empedocle (AG) 18/03/1965	23,68/50
Rodolico Vito	Palermo 11/11/1959	36/50
Unti Elettra	Palermo 25/10/1984	35,33/50

Ultimati i lavori la Commissione da mandato alla segretaria di affiggere tale prospetto alla porta della stanza ove si terranno i colloqui.

La Commissione procede a definire gli aspetti afferenti la valutazione del colloquio .

Il punteggio previsto per lo stesso sarà assegnato tenuto conto :

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza dell'approccio agli argomenti trattati ;
- dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti posti dalle varie tematiche inerenti la disciplina anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- della espressione di logiche organizzative e gestionali inerenti le attività proprie della disciplina
- della visione manageriale riferita alla mission aziendale.

La Commissione, dà atto che la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è di 35/50 punti, come previsto dal bando di selezione.

Relativamente allo svolgimento del colloquio, che sarà pubblico a porte aperte, la Commissione, in ossequio al regolamento aziendale e alle delibere di approvazione, stabilisce le seguenti modalità:

A. predisposizione di due elenchi contenenti ciascuno 5 argomenti relativi l'oggetto del concorso, dello stesso livello di difficoltà, uno contenente i temi inerenti l'area tecnico/professionale e l'altro contenente gli argomenti inerenti l'area organizzativo/gestionale.

B. predisposizione di una doppia serie di buste numerate da 1 a 5 all'interno delle quali verranno inseriti gli argomenti dell'area tecnica professionale e dell'area organizzativo/gestionale. Le buste verranno posizionate sul tavolo. Il numero delle buste predisposte deriva dal quantitativo di candidati ammessi maggiorato di uno al fine di garantire identiche probabilità aleatorie al momento del sorteggio. Tutto il supporto cartaceo delle operazioni fin qui descritte viene allegato al presente verbale.

C. sorteggio della lettera dell'alfabeto corrispondente alle iniziali del cognome del candidato che darà inizio alla sequenza procedendo poi in ordine alfabetico. A tal fine verranno predisposti dei biglietti contenenti le lettere dell'alfabeto corrispondenti all'iniziale dei cognomi dei candidati presenti che piegati in egual modo e, pertanto, irriconoscibili sono posti in un contenitore. L'estrazione avverrà da parte di un candidato indicato dagli altri concorrenti che,

estratto il biglietto, lo siglerà.

Si procederà quindi in ordine alfabetico a partire dalla lettera estratta per tutta sequenza dei colloqui.

In armonia con il dispositivo della delibera aziendale n. 822/2023 la seduta dell'odierno colloquio è pubblica e viene celebrata a porte aperte alla presenza di tutti i candidati.

I candidati vengono riconosciuti mediante esibizione di idoneo documento d'identità, i cui estremi vengono riportati nell'apposito foglio presenze, parte integrante e sostanziale del presente verbale. Allegato "A".

Alle ore 10:00 si procede all'appello dei candidati convocati per lo stesso orario.

La Commissione da comunicazione ai candidati presenti delle modalità di svolgimento del colloquio.

Il Direttore Sanitario Aziendale, richiamandosi al bando di indizione della pubblica selezione, illustra il profilo professionale e manageriale oggetto dell'odierna selezione al quale dovrà essere uniformato il tenore complessivo della valutazione inerente il colloquio che verterà su argomenti da intendere come la base sul quale sviluppare lo stesso a verifica della idoneità complessiva del candidato.

Vengono predisposti i biglietti relativi alle lettere dell'alfabeto corrispondenti all'iniziale dei cognomi dei candidati.

Il Presidente mostra ai candidati le buste predisposte contenenti i numeri da 1 a 5 (5 per l'area tecnica e 5 per l'area gestionale).

L'elenco degli argomenti viene custodito dal Presidente che al momento del colloquio leggerà l'argomento corrispondente al numero estratto dal candidato. Gli stessi verranno allegati al presente verbale sotto le lettere B e C.

La commissione invita i candidati a individuare uno tra essi che sceglierà la busta contenente le lettere dell'alfabeto che stabilirà la progressiva sequenza dei candidati che sosterranno il colloquio.

La Dott.ssa Unti sceglie il biglietto contenente la lettera **R**. Inizierà il colloquio Il Dott. Renato Reitano.

Lo stesso viene invitata a scegliere n. 2 biglietti (uno per l'area tecnica e uno per l'area professionale) che costituiranno oggetto dell'odierno colloquio.

Il candidato sceglie:

- per l'area tecnico professionale il biglietto corrispondente al n. 3.
- per l'area gestionale organizzativa il biglietto corrispondente al n. 3

entrambi i biglietti vengono firmati dal candidato e dalla Commissione.

Il candidato procede all'esposizione degli argomenti estratti.

Si procede analogamente di volta in volta per tutti i candidati presenti. Si allega apposito prospetto riepilogativo riportante, nominativo del candidato e quesiti estratti.

La Commissione formula la valutazione attribuendo su base unanime il relativo punteggio.

Espletati i colloqui il Direttore Sanitario comunica ai candidati che le valutazioni finali saranno affisse alla porta dove si sono tenuti gli odierni colloqui alle ore 14:00

I candidati vengono quindi invitati ad uscire.

La commissione a porte chiuse procede alla valutazione complessiva dei candidati redigendo le schede individuali.

Di seguito si riporta apposito prospetto riepilogativo riportante il punteggio conseguito dai candidati al colloquio:



COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA	PUNTEGGIO COLLOQUIO
Orlando Elisabetta	Palermo 15/03/1966	46/50
Reitano Renato	Porto Empedocle (AG)18/03/1965	36/50
Rodolico Vito	Palermo 11/11/1959	43/50
Unti Elettra	Palermo 25/10/1984	48/50

La Commissione, prende atto che i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 35/50 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti agli stessi, che sarà altresì allegato al presente verbale (all. D):

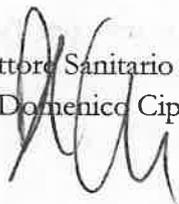
COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO
Orlando Elisabetta	Palermo 15/03/1966	35,5/50	46/50
Reitano Renato	Porto Empedocle (AG)18/03/1965	23,68/50	36/50
Rodolico Vito	Palermo 11/11/1959	36/50	43/50
Unti Elettra	Palermo 25/10/1984	35,33/50	48/50

Tale prospetto, al termine dei lavori della commissione, sarà affisso, contestualmente alla firma del presente verbale, alla porta della sala ove in data odierna si sono tenuti i colloqui.

Alle ore 13:20 avendo completato i lavori la Commissione dispone la trasmissione degli atti concorsuali, unitamente ad una relazione sintetica, al Direttore Generale per i provvedimenti consequenziali.

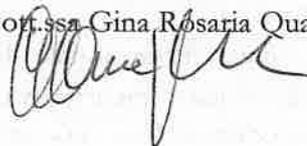
Del che è stato redatto il presente verbale che consta di n. 10 pagine e che, letto e condiviso, viene sottoscritto come segue,

Il Direttore Sanitario
Dott. Domenico Cipolla

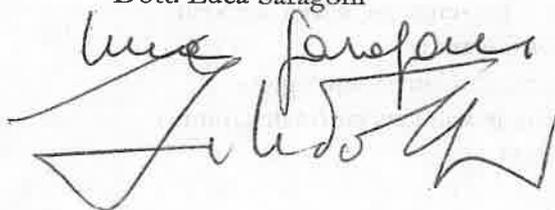


Il Presidente

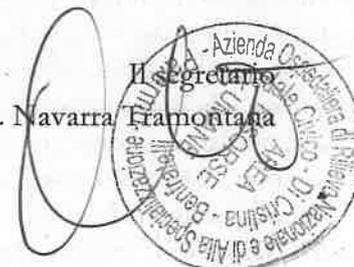
Dott.ssa Gina Rosaria Quaglione



I Componenti
Dott. Federico Tallarigo
Dott. Luca Saragoni



Dott.ssa O. Navarra





Civico Di Cristina Benfratelli

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O.C. ANATOMIA PATOLOGICA DEL P.O. CIVICO**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT.

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome _____

Luogo e data di nascita _____

Iscrizione all'albo _____

Anzianità di servizio _____

Specializzazione nella disciplina o equipollente _____

in altre discipline _____

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f) SI NO

Attestato Formazione Manageriale SI NO

Curriculum SI NO

Azienda di provenienza _____

AMMESSO

NON AMMESSO _____

COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – massimo punti 30

(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1. punti

2. punti

3. punti

La Commissione attribuisce alla voce " attività Professionale " punti /30

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA

massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

1.

2.

3.

4.

5.

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica"
punti /20

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

La Commissione attribuisce al colloquio

punti

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti _____

Valutazione colloquio totale punti _____

Totale punti _____

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti _____

La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario

Il Presidente della Commissione

I Componenti



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilevo Nazionale ad Alta Specializzazione

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE
DELLA U.O.C. "ANATOMIA PATOLOGICA" DEL P.O. CIVICO**

COLLOQUIO DEL GIORNO 09/07/2025

CANDIDATI AMMESSI

COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA	DOCUMENTO DI IDENTITA'	FIRMA
Orlando Elisabetta	Palermo 15/03/1966	CA 66152 QG CA 08668 HT	
Reitano Renato	Porto Empedocle (AG) 18/03/1965	CA 37158 FS	
Rodolico Vito	Palermo 11/11/1959	CA 66152 QG	
Unti Elettra	Palermo 25/10/1984	CA 73664 NT	

Il Direttore Sanitario
Dott. Domenico Cipolla

Il Presidente
Dott.ssa Gina Rosaria Quaglione

I Componenti
Dott. Federico Tallarigo
Dott. Luca Saragoni



Il segretario
Dott.ssa O. Navarra Tramontana



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Riferimento Nazionale ad Alta Specializzazione

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O. C.
"ANATOMIA PATOLOGICA" DEL P.O. CIVICO**

COLLOQUIO DEL GIORNO 09/07/2025

CANDIDATI AMMESSI

COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI
Orlando Elisabetta	Palermo 15/03/1966	35,5/50
Reitano Renato	Porto Empedocle (AG) 18/03/1965	23,68/50
Rodolico Vito	Palermo 11/11/1959	36/50
Unti Elettra	Palermo 25/10/1984	35,33/50

Il Direttore Sanitario
Dott. Domenico Cipolla

Il Presidente
Dott.ssa Gina Rosaria Quaglione

I Componenti
Dott. Federico Tallarigo
Dott. Luca Saragoni

Il segretario
Dott.ssa O. Navarra Tramontana





Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O.C. "ANATOMIA PATOLOGICA" DEL P.O. CIVICO

ARGOMENTI TECNICO PROFESSIONALI

1. Caratterizzazione Diagnostica e algoritmi biomolecolari del carcinoma del polmone
2. Caratterizzazione Diagnostica e algoritmi biomolecolari delle neoplasie epiteliali dell'ovaio
3. Criteri di scoring per la valutazione dell'espressione di PDL1
4. Neoplasie mucinose del pancreas
5. Classificazione molecolare del carcinoma dell'endometrio

Il Direttore Sanitario
Dott. Domenico Cipolla

I Componenti
Dott. Federico Tallarigo
Dott. Luca Saragoni

Il Presidente
Dott.ssa Gina Rosaria Quaglione



Il segretario
Dott.ssa O. Navarra Tramontana



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilevo Nazionale ad Alta Specializzazione

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE
DELLA U.O.C. "ANATOMIA PATOLOGICA" DEL P.O. CIVICO**

ARGOMENTI GESTIONALI ORGANIZZATIVI

1. Ruolo del Direttore UOC nelle Aziende Sanitarie
2. Organizzazione Dipartimentale nelle Aziende Ospedaliere
3. Il Sistema DRG
4. Risk management in sanità Ospedaliera
5. Il Sistema di valutazione dei dirigenti

Il Direttore Sanitario
Dott. Domenico Cipolla

Il Presidente
Dott.ssa Gina Rosaria Quaglione

I Componenti
Dott. Federico Tallarigo
Dott. Luca Saragoni



Il segretario
Dott.ssa O. Navarra Tramontana



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
U.O. C. "ANATOMIA PATOLOGICA" DEL P.O. CIVICO**

COLLOQUIO DEL GIORNO 09/07/2025

PROSPETTO ARGOMENTI ESTRATTI

COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA	NUMERO ESTRATTO AREA TECNICO PROFESSIONALE	NUMERO ESTRATTO AREA GESTIONALE ORGANIZZATIVA
Orlando Elisabetta	Palermo 15/03/1966	1	4
Reitano Renato	Porto Empedocle (AG)18/03/1965	3	3
Rodolico Vito	Palermo 11/11/1959	4	5
Unti Elettra	Palermo 25/10/1984	2	2

Il Direttore Sanitario
Dott. Domenico Cipolla

Il Presidente
Dott.ssa Gina Rosaria Quaglione

I Componenti
Dott. Federico Tallarigo
Dott. Luca Saragoni



Il segretario
Dott.ssa O. Navarra Tramontana



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
U.O. C. "ANATOMIA PATOLOGICA" DEL P.O. CIVICO**

COLLOQUIO DEL GIORNO 09/07/2025

PROSPETTO PUNTEGGIO TITOLI E COLLOQUIO

COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO
Orlando Elisabetta	Palermo 15/03/1966	35,5/50	46/50
Reitano Renato	Porto Empedocle (AG) 18/03/1965	23,68/50	36/50
Rodolico Vito	Palermo 11/11/1959	36/50	43/50
Unti Elettra	Palermo 25/10/1984	35,33/50	48/50

Il Direttore Sanitario
Dott. Domenico Cipolla

Il Presidente
Dott.ssa Gina Rosaria Quaglione

I Componenti
Dott. Federico Tallarigo
Dott. Luca Saragoni



Il segretario
Dott.ssa O. Navarra Tramontana



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilevo Nazionale ad Alta Specializzazione

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
U.O. C. "ANATOMIA PATOLOGICA" DEL P.O. CIVICO**

COLLOQUIO DEL GIORNO 09/07/2025

PROSPETTO PUNTEGGI FINALE

COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA	VALUTAZIONE FINALE
Unti Elettra	Palermo 25/10/1984	83,33/100
Orlando Elisabetta	Palermo 15/03/1966	81,5/100
Rodolico Vito	Palermo 11/11/1959	79/100
Reitano Renato	Porto Empedocle (AG)18/03/1965	59,68/100

Il Direttore Sanitario
Dott. Domenico Cipolla

Il Presidente
Dott.ssa Gina Rosalia Quaglione

I Componenti
Dott. Federico Tallarigo
Dott. Luca Saragoni

Il segretario
Dott.ssa O. Navarra Tramontana

