

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno _____ al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

DETERMINA n. MM/ANU

del **18 MAR, 2025**

OGGETTO: Matric. 6555- Autorizzazione ad usufruire di un periodo di **congedo straordinario frazionato per giorni 206 a decorrere dal 24/03/2025** ai sensi del Dlgs 151/01- assistenza a disabile grave - (si allega planning)

U.O.C. RISORSE UMANE

**U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2025**

PROG. N. MM/ANU DEC 18 MAR, 2025

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

N° Conto economico _____
 N° Conto Patrimoniale ~~Il presente provvedimento non determina oneri a carico del Bilancio d'esercizio corrente~~

Il Responsabile del procedimento

(Sig.ra Letizia Levantino)

Budget assegnato anno 2025

(euro) _____

Il Dirigente UOS
Stato Giuridico del personale
(Dott. Fabio Marussich)

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata
datata _____

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane

(Dott. Maria Luisa Curti)

Il Responsabile
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

Dr. Antonello Porcari
Il Dirigente UOS Contabile Costi Ricavi
Settore Economico Finanziario Patrimoniale
ARNAS Civico G. Di Cristina e Benfratelli

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventicinque il giorno 20 del mese di Marzo, nella sede della U.O.C. RISORSE UMANE dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 24/6/2024, assistito da Bosca G. Cecilio Russo quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina: maggio avrà usufruito di giorni

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 006 del 26/06/2024 , esecutiva, con la quale la Dott Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

Vista l'istanza prot. N° 0009501/25 del 3/3/2025 presentata dal dipendente a tempo indeterminato , matric. 6555 con la quale chiede di potere usufruire di un congedo straordinario frazionato in più periodi: giorni 56 dal 24/03/2025 al 31/05/2025 , giorni 5 dal 3/06/2025 al 07/06/2025, giorni 140 dal 09/06/2025 al 25/10/2025 e giorni 5 dal 27/10/2025 al 31/10/2025 per un totale di giorni 206 e non 178 come da calendario allegato , in quanto secondo la circolare inps n° 39 del 4/4/2023 enuncia che " se il congedo straordinario viene fruito in modalità continuativa o frazionata, i giorni festivi o non lavorativi, ricadenti nel periodo di fruizione , vengono computati come giorni di congedo straordinario. Se oinvece al congedo fa seguito la ripresa del servizio, gli stessi giorni vanno esclusi dal computo ;"

ATTESO CHE questa Amministrazione resta in attesa della comunicazione di verifica di convivenza tra il dipendente e il familiare disabile grave da parte del Comando di Polizia Municipale di Palermo a cui è stata inviata nota pec del 0007276 del 17/02/2025 e un sollecito nota prot n° 0009995 del 4/03/2025;

PRESO ATTO CHE durante il periodo di congedo , il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; , per l'anno 2025, l'importo complessivo massimo retribuzione e contribuzione a carico del datore di lavoro annua congedo straordinario art. 42, co.5,d.lgs 151/2001 è di € 56.586.00

TENUTO CONTO CHE il dipendente ha già usufruito di giorni 389 di congedo straordinario ai sensi del Dlgs 151/01- assistenza a disabile grave ;

CONSIDERATO CHE durante il periodo di congedo, al dipendente è prevista la corresponsione di un'indennità pari all'ultima retribuzione mensile comprensiva dei ratei di 13° mensilità, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da retribuzione figurativa;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, asieguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

AUTORIZZARE il dipendente Matric. 6555 in servizio a tempo indeterminato, a potere usufruire di un periodo di congedo straordinario frazionato in più periodi: giorni 56 dal 24/03/2025 al 31/05/2025 , giorni 5 dal 3/06/2025 al 07/06/2025, giorni 140 dal 09/06/2025 al 25/10/2025 e giorni 5 dal 27/10/2025 al 31/10/2025 per un totale di giorni 206 e non 178 come da calendario allegato , in quanto secondo la circolare inps n° 39 del 4/4/2023 enuncia che " se il congedo straordinario viene fruito in modalità continuativa o

frazionata, i giorni festivi o non lavorativi, ricadenti nel periodo di fruizione , vengono computati come giorni di congedo straordinario. Se oinvece al congedo fa seguito la ripresa del servizio, gli stessi giorni vanno esclusi dal computo ;"

DARE ATTO che alla data del 31/10/2025 il dipendente avrà usufruito giorni 595 di congedo straordinario .

TRASMETTERE il presente provvedimento , per un eventuale successivo controllo, al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti e alla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere ;

DOTARE il presente atto di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 del punto 7 delle L.R. n° 30/93, al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi attribuiti alle competenze dei Direttori delle UU.OO.CC. Interessate .

IL DIRETTORE
U.O.C. Risorse Umane

Il Segretario Verbalizzante