PUBBLICAZIONE

copia conforme all'originale è stata pu	, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in abblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a al giorno				
	Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi				
Determina non soggetta al controll marzo 2002 e divenuta	lo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26				
	ESECUTIVA				
Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione					
Determina non soggetta al controll	o e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,				
	IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA				
Notificata al Collegio Sindacale	ilProt. n				
Notificata in Archivio il	Prot. n				
	Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi				
Altre annotazioni					



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. M5/AW

del 2 1 MAR, 2025

U.O.C. RISORSE UMANE	U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
140/	VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2025
DROSEAN. MS/AND DEC 19 MAR	
X Non comporta Spese e/o Oneri a carico o Bilancio.	N° Conto Patrimoniale N° Conto Patrimoniale Rilancio d'esercizio corrente
Il Responsabile del procedimento	Budget assegnato anno 2025
(Sig.ra Letizia Levantino)	(euro)
Il Dirigente UOS Stato Giuridico del personale (Dott Fabio Marussich)	Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contro conseguenti alla parte dispositiva del presente atto valori economici e/o patrimoniali registrati nell'appo applicativo amministrativo-contabile di gestione Budget Aziendale
Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott. Marina Luisa Curti)	Scheda BUDGET allegata datata Il Responsabile del procedimento Settore Economia Finanziario e Patrimo Settore Economia Costi/Ricavi U.C.S. Translation
= = =	epita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la leg zione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.
Il Direttore	e dell'U.O.C. Dott. Maria Luisa Curti

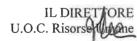
Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 006 del 26/06/2024, esecutiva, con la quale la Dott Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

- Vista l'istanza prot. Nº 00011411/25 del 13/3/2025 presentata dal dipendente a tempo indeterminato, matric. 6031 con la quale chiede di potere usufruire di un congedo straordinario per giorni 60 a decorrere dal 24/03/2025 al 22/05/2025 ai sensi del Dlgs 151/01- assistenza a disabile grave;
- PRESO ATTO CHE durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; , per l'anno 2025, l'importo complessivo massimo retribuzione e contribuzione a carico del datore di lavoro annua congedo straordinario art. 42, co.5,d.lgs 151/2001 è di € 56.586.00
- TENUTO CONTO CHE il dipendente con determina nº 93 del21/03/2022 è stata autorizzata ad usufruire dei permessi mensili legge 104/92 assistenza a familiare disabile grave;
- CONSIDERATO CHE durante il periodo di congedo, al dipendente è prevista la corresponsione di un'indennità pari all'ultima retribuzione mensile comprensiva dei ratei di 13° mensilità, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da retribuzione figurativa;
- Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, aseguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione - nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

- AUTORIZZARE il dipendente Matric 6031 con la quale chiede di potere usufruire di un congedo straordinario per giorni 60 a decorrere dal 24/03/2025 al 22/05/2025 ai sensi del Dlgs 151/01assistenza a disabile grave:
- TRASMETTERE il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti e alla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere;
- DOTARE il presente atto di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 del punto 7 delle L.R. nº 30/93, al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi attribuiti alle competenze dei Direttori delle UU.OO.CC. Interessate.



Il Segretario Verbalizzante