PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 15-06-2025 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

☐ Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

☐ Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Notificata al Collegio Sindacale il_____Prot. n._____

Notificata in Archivio il_____Prot. n._____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni

_____

_____

_____

_____

Civico Di Cristina Benfratelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 206/ARU **del** 05 GIU. 2025

OGGETTO:	***DIPENDENTE VELLANI GIULIA – RINNOVO E MODIFICA RAPPORTO DI LAVORO CON IMPEGNO ORARIO RIDOTTO***

U.O.C. Risorse Umane

Proposta n. 206/ARU del 04 GIU. 2025

☐ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Responsabile del procedimento
Dott. Fabio Marussich

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO

VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2025

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Il presente provvedimento non determina oneri a carico del Bilancio d'esercizio presente

Budget assegnato anno 2025

(euro)_____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

_____

Scheda BUDGET allegata

datata _____

Il Responsabile del procedimento

_____

Il Direttore dell'U.O.C.

_____

Arnas Civico G. Di Cristina e Benfratelli
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
U.O.S. Contabilità Costi Ricavi
Il Dirigente
Dr. Antonello Porcaro

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. RISORSE UMANE

L'anno duemilaventicinque il giorno QUATTRO del mese di GIUGNO, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 24/6/2024, assistito da MONDELLO GIUSEPPINA, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

DETERMINA

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 24/6/2024, esecutiva, con la quale la dott.ssa Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

premesso che, alla data del 31/05/2025 è in scadenza il rapporto di lavoro con impegno orario ridotto di tipo verticale della Dott.ssa Giulia Vellani, Dirigente Medico di ruolo in servizio presso l'U.O.C. UTIN, con l'articolazione della prestazione lavorativa da rendere dal 01/06/2024 al 30/06/2024 e dal 16/09/2024 al 31/5/2025, con esclusione del periodo dal 1/07/2024 al 15/09/2024 e con una percentuale pari al 87,50 della prestazione lavorativa a tempo pieno;

Vista l'istanza, (All. A), prot. n. 14580/2025 con la quale la dirigente chiede il rinnovo con modifica, a decorrere dal 01/06/2025, del rapporto di lavoro con impegno orario ridotto di tipo verticale secondo una nuova articolazione della prestazione lavorativa da rendere dal 01/06/2025 al 31/07/2025 e dal 16/09/2025 al 30/06/2026, con esclusione del periodo dal 01/08/2025 al 15/09/2025 e con una percentuale pari al 87,50 della prestazione lavorativa a tempo pieno;

Preso atto che:

- le motivazioni illustrate nella richiesta in argomento sono riconducibili alle fattispecie di cui all'art. 110 comma 1 del CCNL dell'Area Sanità 2016/18,
- il rinnovo del rapporto di lavoro a Tempo Parziale è stato concordato con il Direttore della UO;

Vista la dichiarazione dell'interessata, con la quale si impegna a rispettare il regime di rapporto di lavoro esclusivo con l'Azienda e di non svolgere attività libero professionale di alcun genere;

ritenuto di accogliere l'istanza della Dott.ssa Giulia Vellani, Dirigente Medico di ruolo in servizio presso l'U.O.C. UTIN, rinnovando con modifica per anni uno (fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali), a decorrere dal 01/06/2025, il precedente rapporto di lavoro a tempo parziale con attività lavorativa da rendere dal 01/06/2024 al 30/06/2024 e dal 16/09/2024 al 31/5/2025, con esclusione del periodo dal 1/07/2024 al 15/09/2024 e con una percentuale pari al 80,28 della prestazione lavorativa a tempo pieno;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

Accogliere l'istanza prot. n. 14580/2025 della Dott.ssa Giulia Vellani, Dirigente Medico di ruolo in servizio presso l'U.O.C. UTIN;

Rinnovare con modifica per anni uno (fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali), a decorrere dal 01/06/2025, il precedente rapporto di lavoro a tempo parziale con attività lavorativa da rendere dal 01/06/2024 al 30/06/2024 e dal 16/09/2024 al 31/5/2025, con esclusione del periodo dal 1/07/2024 al 15/09/2024 e con una percentuale pari al 87,50 della prestazione lavorativa a tempo pieno;

Prendere atto che:

- le motivazioni illustrate nella richiesta in argomento sono riconducibili alle fattispecie di cui all'art. 110 comma 1 del CCNL dell'Area Sanità 2016/18,
- il rinnovo del rapporto di lavoro a Tempo Parziale è stato concordato con il Direttore della UO;
- della dichiarazione dell'interessata, con la quale si impegna a rispettare il regime di rapporto di lavoro esclusivo con l'Azienda e di non svolgere attività libero professionale di alcun genere

Corrispondere alla Dott.ssa Giulia Vellani, a decorrere dal 01/06/2025 per anni uno, il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto al 87,50%, dando atto che verrà operata conseguentemente e proporzionalmente alla minore prestazione lavorativa, una riduzione:

- del Trattamento Economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche corrisposte al dirigente col rapporto di lavoro ad impegno pieno appartenente alla stessa posizione di incarico, mentre l'indennità di esclusività è percepita per intero;
- del Congedo Ordinario, delle festività soppresse e delle altre assenze previste dalla legge e dai CCNL (escluso l'astensione obbligatoria);
- del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente;

Dare atto che la trasformazione del presente rapporto di lavoro ad impegno ridotto, rientra nella percentuale del 3% della dotazione organica aziendale complessiva dell'Area Dirigenziale;

Dare atto che, durante il periodo di impegno ridotto, la Dott.ssa Giulia Vellani non potrà svolgere servizio di pronta disponibilità e/o attività libero professionale intramuraria e dovrà rispettare il vincolo del rapporto di lavoro esclusivo; inoltre la stessa è tenuta a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione di ognuna delle condizioni previste dalla normativa vigente per la concessione del regime ad impegno ridotto;

Notificare il presente atto all'interessata, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza

Curerà l'esecuzione del presente provvedimento la U.O.C. Risorse Umane.

Trasmettere il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale;

Disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali";

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Luisa Curti

.....

Il Segretario Verbalizzante

.....