

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	05089270820			
<b>Ragione Sociale*</b>	CO.SAN. SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	PALERMO	<b>Cap*</b>	90146
	<b>Indirizzo*</b>	VIA CROCE ROSSA 407		
	<b>E-mail</b>	info@cosan.it		
	<b>PEC</b>	cosan@pec.edilab.it		
	<b>Telefono</b>	0916715339		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	79	<b>Di cui femmine*</b>	2
<b>Attività economica esercitata*</b>	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No

**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	5	1	56	0	61	1	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	2	1	23	0	25	1	1	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	6	0	7	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	6	2	73	0	79	2	1	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI		
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	6	2	0	0	2	1
EDILIZIA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	1	0	0	1	1

			<b>Operai</b>	73	0	0	0	23	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		29	0	0	0	8	0	
EDILIZIA - Industria	2° Livello		30	0	0	0	11	0	
EDILIZIA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	0	0	
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		2	0	0	0	0	0	
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		3	0	0	0	2	0	
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	0	0	
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		4	0	0	0	1	0	
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	1	0	
			<b>TOTALE</b>	79	2	0	0	25	1
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0	



**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	6	0	7	0	0	0

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	1	0	2	0	3	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	4	0	45	0	49	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	32	0	460	0	492	0	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 134.540,00	€ 19.041,00
<b>Operai</b>	€ 1.508.320,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 127.418,00	€ 26.198,00	€ 3.329,00	€ 3.329,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 17.964,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 41.318,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 14.811,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 7.210,00	€ 7.210,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 46.115,00	€ 18.988,00	€ 3.329,00	€ 3.329,00
<b>Operai</b>			<b>€ 1.655.190,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 572.551,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 738.855,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 56.928,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 20.244,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 57.826,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 49.258,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 123.060,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 36.468,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>			<b>€ 3.053,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 3.053,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.079,00	€ 3.079,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.079,00	€ 3.079,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

FRINGE BENEFIT

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	PALERMO	0	0	0	0	6	2	73	0	79	2

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 05089270820  
**Ragione Sociale** CO.SAN. SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA CROCE ROSSA 407  
**Città** PALERMO(PA)  
**CAP** 90146  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** info@cosan.it  
**PEC** cosan@pec.edilab.it  
**Telefono** 0916715339

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240606100104575      **Data Invio** 18/06/2024 17:25:15  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** GIALLANZA ROSALIA  
**Codice Fiscale** GLLRSL72L58G273M

---

COMM : 20240606100104575

**Da:** [cosan@pec.edilab.it](mailto:cosan@pec.edilab.it)  
**A:** ["filcamscgilpalermo@pec.it"](mailto:filcamscgilpalermo@pec.it)  
**Oggetto:** RAPPORTO PERIODICO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE - BIENNIO 2022/2023  
**Data:** giovedì 20 giugno 2024 11:59:00  
**Allegati:** [RapportoINVIATO\\_20240618172515 \(1\).pdf](#)  
[Ricevuta\\_20240618172515.pdf](#)

---

Con la presente si trasmette in oggetto secondo quanto previsto dall'art.1 comma 6 del Decreto Legge 03/05/2018

Distinti saluti



Via Leo Longanesi, 11 - 90146 – Palermo  
Tel. 0916715339 – Fax 0916715709  
P.IVA 05089270820

Questa e-mail e i relativi allegati possono contenere informazioni riservate esclusivamente al DESTINATARIO specificato in indirizzo.

Le informazioni trasmesse attraverso la presente e-mail ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso salva espressa autorizzazione.

Se la presente e-mail ed i suoi allegati fossero stati ricevuti per errore da persona diversa dal destinatario siete pregati di distruggere tutto quanto ricevuto e di informare il mittente con lo stesso mezzo.

Qualunque utilizzazione, divulgazione o copia non autorizzata di questa comunicazione è rigorosamente vietata e comporta violazione delle disposizioni di Legge sulla tutela dei dati personali REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679

Restiamo sempre a disposizione per ulteriori informazioni.

**Da:** [posta-certificata@pec.aruba.it](mailto:posta-certificata@pec.aruba.it)  
**A:** [cosan@pec.edilab.it](mailto:cosan@pec.edilab.it)  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: RAPPORTO PERIODICO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE - BIENNIO 2022/2023  
**Data:** giovedì 20 giugno 2024 11:59:48  
**Allegati:** [dati-cert.xml](#)

---

## Ricevuta di accettazione

---

Il giorno 20/06/2024 alle ore 11:59:48 (+0200) il messaggio "RAPPORTO PERIODICO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE - BIENNIO 2022/2023" proveniente da "cosan@pec.edilab.it" ed indirizzato a: filcamsgilpalermo@pec.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.  
Identificativo messaggio: opec21023.20240620115948.11173.469.1.53@pec.aruba.it

**Da:** [posta-certificata@pec.aruba.it](mailto:posta-certificata@pec.aruba.it)  
**A:** [cosan@pec.edilab.it](mailto:cosan@pec.edilab.it)  
**Oggetto:** CONSEGNA: RAPPORTO PERIODICO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE - BIENNIO 2022/2023  
**Data:** giovedì 20 giugno 2024 11:59:48  
**Allegati:** [daticert.xml](#)  
[postacert.eml \(222 KB\).msg](#)

---

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 20/06/2024 alle ore 11:59:48 (+0200) il messaggio "RAPPORTO PERIODICO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE - BIENNIO 2022/2023" proveniente da "cosan@pec.edilab.it" ed indirizzato a "filcamsgilpalermo@pec.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec21023.20240620115948.11173.469.1.53@pec.aruba.it

**Da:** [cosan@pec.edilab.it](mailto:cosan@pec.edilab.it)  
**A:** ["uiltucssicilia@postacertificata.org"](mailto:uiltucssicilia@postacertificata.org)  
**Oggetto:** RAPPORTO PERIODICO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE - BIENNIO 2022/2023  
**Data:** giovedì 20 giugno 2024 11:59:00  
**Allegati:** [RapportoINVIATO\\_20240618172515 \(1\).pdf](#)  
[Ricevuta\\_20240618172515.pdf](#)

---

Con la presente si trasmette in oggetto secondo quanto previsto dall'art.1 comma 6 del Decreto Legge 03/05/2018

Distinti saluti



Via Leo Longanesi, 11 - 90146 – Palermo  
Tel. 0916715339 – Fax 0916715709  
P.IVA 05089270820

Questa e-mail e i relativi allegati possono contenere informazioni riservate esclusivamente al DESTINATARIO specificato in indirizzo.

Le informazioni trasmesse attraverso la presente e-mail ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso salva espressa autorizzazione.

Se la presente e-mail ed i suoi allegati fossero stati ricevuti per errore da persona diversa dal destinatario siete pregati di distruggere tutto quanto ricevuto e di informare il mittente con lo stesso mezzo.

Qualunque utilizzazione, divulgazione o copia non autorizzata di questa comunicazione è rigorosamente vietata e comporta violazione delle disposizioni di Legge sulla tutela dei dati personali REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679

Restiamo sempre a disposizione per ulteriori informazioni.

**Da:** [posta-certificata@pec.aruba.it](mailto:posta-certificata@pec.aruba.it)  
**A:** [cosan@pec.edilab.it](mailto:cosan@pec.edilab.it)  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: RAPPORTO PERIODICO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE - BIENNIO 2022/2023  
**Data:** giovedì 20 giugno 2024 11:59:31  
**Allegati:** [dati-cert.xml](#)

---

## Ricevuta di accettazione

---

Il giorno 20/06/2024 alle ore 11:59:30 (+0200) il messaggio "RAPPORTO PERIODICO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE - BIENNIO 2022/2023" proveniente da "cosan@pec.edilab.it" ed indirizzato a: uiltuessicilia@postacertificata.org ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.  
Identificativo messaggio: opec21023.20240620115930.13155.31.1.54@pec.aruba.it

**Da:** [Namirial S.p.A.](#)  
**A:** [cosan@pec.edilab.it](mailto:cosan@pec.edilab.it)  
**Oggetto:** CONSEGNA: RAPPORTO PERIODICO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE - BIENNIO 2022/2023  
**Data:** giovedì 20 giugno 2024 11:59:35  
**Allegati:** [dati-cert.xml](#)  
[postacert.eml \(222 KB\).msg](#)

---

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 20/06/2024 alle ore 11:59:33 (+0200) il messaggio "RAPPORTO PERIODICO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE - BIENNIO 2022/2023" proveniente da "cosan@pec.edilab.it" ed indirizzato a "ultucsicilia@postacertificata.org" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec21023.20240620115930.13155.31.1.54@pec.aruba.it

**Da:** [cosan@pec.edilab.it](mailto:cosan@pec.edilab.it)  
**A:** ["Fiscatcisl.palermo.trapani@pec.it"](mailto:Fiscatcisl.palermo.trapani@pec.it)  
**Oggetto:** RAPPORTO PERIODICO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE - BIENNIO 2022/2023  
**Data:** giovedì 20 giugno 2024 11:58:00  
**Allegati:** [RapportoINVIATO\\_20240618172515 \(1\).pdf](#)  
[Ricevuta\\_20240618172515.pdf](#)

---

Con la presente si trasmette in oggetto secondo quanto previsto dall'art.1 comma 6 del Decreto Legge 03/05/2018

Distinti saluti



Via Leo Longanesi, 11 - 90146 – Palermo  
Tel. 0916715339 – Fax 0916715709  
P.IVA 05089270820

Questa e-mail e i relativi allegati possono contenere informazioni riservate esclusivamente al DESTINATARIO specificato in indirizzo.

Le informazioni trasmesse attraverso la presente e-mail ed i suoi allegati sono diretti esclusivamente al destinatario e devono ritenersi riservati con divieto di diffusione e di uso salva espressa autorizzazione.

Se la presente e-mail ed i suoi allegati fossero stati ricevuti per errore da persona diversa dal destinatario siete pregati di distruggere tutto quanto ricevuto e di informare il mittente con lo stesso mezzo.

Qualunque utilizzazione, divulgazione o copia non autorizzata di questa comunicazione è rigorosamente vietata e comporta violazione delle disposizioni di Legge sulla tutela dei dati personali REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679

Restiamo sempre a disposizione per ulteriori informazioni.

**Da:** [posta-certificata@pec.aruba.it](mailto:posta-certificata@pec.aruba.it)  
**A:** [cosan@pec.edilab.it](mailto:cosan@pec.edilab.it)  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: RAPPORTO PERIODICO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE - BIENNIO 2022/2023  
**Data:** giovedì 20 giugno 2024 11:59:01  
**Allegati:** [dati-cert.xml](#)

---

## Ricevuta di accettazione

---

Il giorno 20/06/2024 alle ore 11:59:01 (+0200) il messaggio "RAPPORTO PERIODICO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE - BIENNIO 2022/2023" proveniente da "cosan@pec.edilab.it" ed indirizzato a: Fisascatsisl.palermo.trapani@pec.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.  
Identificativo messaggio: opec21023.20240620115901.13222.18.1.54@pec.aruba.it

**Da:** [posta-certificata@pec.aruba.it](mailto:posta-certificata@pec.aruba.it)  
**A:** [cosan@pec.edilab.it](mailto:cosan@pec.edilab.it)  
**Oggetto:** CONSEGNA: RAPPORTO PERIODICO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE - BIENNIO 2022/2023  
**Data:** giovedì 20 giugno 2024 11:59:02  
**Allegati:** [dati-cert.xml](#)  
[postacert.eml \(222 KB\).msg](#)

---

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 20/06/2024 alle ore 11:59:02 (+0200) il messaggio "RAPPORTO PERIODICO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE - BIENNIO 2022/2023" proveniente da "cosan@pec.edilab.it" ed indirizzato a "Fisascacisl.palermo.trapani@pec.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec21023.20240620115901.13222.18.1.54@pec.aruba.it