



GE.DI. GROUP S.p.A.
Sede Legale:
Via Monte Rosa 25
70022 Altamura (BA)

C.F. / P.IVA
C.C.I.A.A. di Bari
08406920721
R.E.A. BA-624581

+39 080 3163010
info@gedigrouppspa.it
pallottagroup@pec.it
www.gruppogedi.it

Spett.le

CIVICO DI CRISTINA BENFRATELLI

U.O.C. Gestione tecnica

SEDE

Altamura, 18.06.2025

Invio: PEC: tec.ospedalecivicopa@pec.it

Oggetto: Lavori per la realizzazione della nuova centrale operativa 116117 presso l'ala destra del secondo piano del Padiglione di Medicina del "P.O. Civico di Palermo
CUP: 078125000050002 - CIG 8647609350

Il sottoscritto **Dominik PALLOTTA** nato ad Altamura (BA) il giorno 1 ottobre 1996 – Cod. fiscale PLLDNK96R01A225C - nella sua qualità di Amministratore Unico e legale rappresentante della società **GE.DI. GROUP S.p.A.** con sede legale in Altamura (BA) – CAP 70022 - alla Via Monte Rosa n° 25 - Codice Fiscale e Partita IVA n. 08406920721, trasmette la seguente documentazione e **dichiara:**

DICHIARA

in riferimento alle politiche di inclusione, parità di genere, diversità, responsabilità sociale che:

GE.DI. Group S.p.A., consapevole del ruolo cruciale che l'inclusività e la parità di trattamento rivestono nello sviluppo sostenibile del settore delle costruzioni, ha intrapreso e consolidato da ben oltre un triennio un percorso strutturato per l'attuazione di misure volte alla promozione delle pari opportunità di genere e generazionali.

Tale impegno si traduce in azioni concrete, sistemiche e misurabili, coerenti con i principi sanciti dall'art. 1, comma 4, dell'Allegato II.3 del D.Lgs. 36/2023; a testimonianza dell'efficacia di questo percorso, l'Azienda ha ottenuto:

- la Certificazione per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022, che attesta il rispetto degli indicatori chiave in materia di inclusione e parità;

Pag. 1 di 4



GE.DI. GROUP SPA si è dotata di un sistema di gestione delle **Pari Opportunità** in conformità alla guida UNI PDR 125/2022 al fine di introdurre una cultura di non differenza di genere all'interno della realtà aziendale.

Si veda il **Piano di Parità di Genere**



Il Cliente / Fornitore / Consulente / Subappaltatore / Parte Terza si impegna a rispettare i principi e le norme di comportamento contenute nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del **D.lgs. 231/2001** e del **Codice Etico** adottati dalla GE.DI. GROUP S.p.A. e si impegna a segnalare i casi di illeciti o violazioni dei suddetti principi, mediante la procedura implementata ai sensi del D.lgs. 24/2023 accessibile al link **Whistleblowing**

- la Certificazione SA 8000:2014 sulla Responsabilità Sociale, confermando il rispetto dei diritti fondamentali delle persone nell'ambito lavorativo.

Iniziative e misure adottate:

Politiche di conciliazione vita-lavoro: l'adozione di contratti part-time ha consentito a 11 dipendenti – di cui 6 donne (5 under 36) e 5 uomini (1 under 36) – di armonizzare i tempi di lavoro con le esigenze personali e familiari, a dimostrazione dell'attenzione concreta dell'Azienda all'equilibrio tra sfera professionale e privata.

Ruoli apicali e percorsi di crescita per donne e giovani:

GE.DI. Group S.p.A. promuove attivamente - a partire dalla sua costituzione - la presenza femminile nei ruoli tecnici e amministrativi, garantendo accesso equo alle posizioni decisionali. Sono infatti ricoperti da personale femminile i ruoli apicali di: Responsabile delle Risorse Umane, Responsabile Ufficio Legale e Contrattualistica, Responsabile dell'Ufficio Finanziario, Responsabile Commerciale per il Settore Immobiliare, Responsabile degli Uffici di Segreteria e Front Office, Responsabile di Gestione della Logistica e del parco Mezzi Aziendale. I giovani under 36, sia uomini che donne, sono stabilmente impiegati in ruoli di responsabilità, come assistenti alla direzione tecnica di cantiere, in ruoli operativi in ambito tecnico e amministrativo.

Welfare aziendale inclusivo:

l'impresa ha implementato un insieme articolato di misure, tra cui:

- Part-time e aspettativa per motivi personali: attivo;
- Integrazione economica per i congedi parentali: attiva;
- Servizi di supporto per l'infanzia e per familiari non autosufficienti: in fase avanzata di convenzionamento con un primario gruppo sanitario nazionale;
- Sportello informativo sulle pari opportunità, inclusione e non discriminazione: attivo, presidiato dal Disability Manager (Ing. Francesca Tirelli – dipendente in organico);
- Formazione specifica sui temi DE&I e disabilità: integrata nei percorsi aziendali;
- Adesione a network territoriali per la parità di genere: in fase di formalizzazione;
- Individuazione di una figura DE&I Manager: in corso di selezione, con requisiti di certificazione ISO 30415:2021, in affiancamento al Disability Manager già attivo.
- Flessibilità organizzativa e smart working: l'adozione di modalità di lavoro flessibili ha rafforzato la produttività e la qualità delle prestazioni, favorendo l'inclusione di profili professionali da diversi contesti geografici e permettendo un migliore bilanciamento tra carichi lavorativi e personali.

- Sviluppo delle competenze dei giovani: GE.DI. Group S.p.A. ha attivato percorsi di formazione mirati, come il recente corso "Digital & Green Transition", realizzato in collaborazione con ANPAL e finanziato dal Fondo Nuove Competenze. Il corso ha favorito l'inserimento di giovani figure professionali sia in ambito tecnico-operativo sia amministrativo, con particolare attenzione a cybersecurity e digital skills.
- Miglioramento continuo delle condizioni lavorative: l'Azienda ha recentemente trasferito il proprio headquarter in una nuova sede, ampliata e tecnologicamente potenziata, al fine di garantire ambienti di lavoro moderni, confortevoli e inclusivi, e di potenziare l'efficienza nei processi gestionali e nelle relazioni con la committenza.

Sigla di un Protocollo di Accordo Sindacale Aziendale:

L'Azienda è in procinto di adottare (con sigla e adozione dell'intesa prevista in data 20/06/2025) un Protocollo di Accordo con le Organizzazioni Sindacali Nazionali e Territoriali del settore Edilizia (FENEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL) e la CONFAPI, Confederazione Italiana della Piccola e Media Industria Privata, orientato alla legalità, trasparenza, flessibilità organizzativa, pari opportunità e benessere lavorativo, anche in funzione delle premialità previste nei bandi PNRR. È istituito un livello di confronto tra GE.DI Group SpA e le OO.SS. Nazionali. Gli incontri saranno convocati con cadenza annuale o su richiesta di una delle parti con la finalità di:

- Monitorare gli effetti dell'intesa ed apportare eventuali variazioni in ordine alle misure necessarie al raggiungimento degli obiettivi condivisi;
- Fornire una informativa sul quadro delle commesse in portafoglio e sul posizionamento dell'impresa nel mercato di settore pubblico e privato;
- Rappresentare la situazione occupazionale, previsioni, fabbisogni professionali e formativi, turnover e mobilità della forza lavoro;
- Implementare e migliorare i sistemi di qualità e qualificazione;
- Analizzare il quadro generale degli infortuni eventualmente verificatisi e applicazione delle disposizioni in tema di sicurezza ed igiene del lavoro;
- Conciliazione degli eventuali conflitti collettivi non definiti a livello territoriale.
- È altresì istituito un livello di confronto territoriale, per ogni singola commessa, che sarà attivato a richiesta di una delle parti finalizzato ad esaminare:
 - Struttura dei subaffidamenti;
 - Applicazione ed osservanza delle norme contrattuali in materia di rapporti di lavoro con riferimento sia al CCNL che al Contratto Integrativo Provinciale;

Sicurezza, igiene del lavoro, prevenzione degli infortuni, applicazione delle normative in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. In particolare, saranno esaminati lo stato e la tipologia degli infortuni, delle malattie professionali, le valutazioni degli agenti nocivi, degli accertamenti sanitari e delle visite ispettive;

Andamento dei lavori, modalità organizzative dei cantieri e forza lavoro complessivamente in essere;

Programmi occupazionali dei cantieri, formazione dei lavoratori e rapporti con gli Enti Bilaterali Contrattuali (Cassa Edile ed Ente Paritetico Territoriale);

Condizioni ambientali e logistiche dei lavoratori;

Qualifiche dei lavoratori, regimi di orario, turni di lavoro, regimi di compensazione di riposi e ferie, individuazione degli eventuali periodi di chiusura collettiva per ferie aziendali;

Stipula di intese volte a regolamentare gli aspetti organizzativi della singola commessa.

CONFORMITÀ NORMATIVA

GE.DI. Group S.p.A. non ha ricevuto verbali o rilievi in merito a discriminazioni di genere, in conformità con quanto previsto dagli articoli 37-41 del D.Lgs. 198/2006.

Altamura lì 18/06/2025

GE.DI. GROUP S.p.A.
Il Legale Rappresentante
Dr. Dominik PALLOTTA
(firmato digitalmente)

Allegati:

- Certificato UNI PdR 125:2022
- Certificato SA8000:2014

CERTIFICATO

Sistema di Gestione in accordo a:

UNI PdR 125:2022 - Parità di Genere

L'ente di certificazione TÜV NORD Italia S.r.l. conferma con la presente, come risultato dell'audit, della valutazione e della decisione di certificazione effettuati secondo la norma ISO/IEC 17021-1:2015, che l'organizzazione

GE.DI. GROUP S.p.A.

Sede legale:

Via Monte Rosa, 25
70022 Altamura (BA)
Italia

Sede operativa:

Via Monte Rosa, 8 - Piano 2 - 70022 Altamura (BA), Italia

applica un sistema di gestione che soddisfa i requisiti della UNI PdR 125:2022, e che tale conformità sarà sottoposta a sorveglianza durante il periodo di validità del certificato pari a 3 anni.

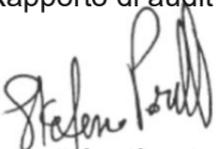
Campo di applicazione

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativamente alle attività di:

Restauro di beni immobili sottoposti a tutela, costruzione e ristrutturazione di edifici civili. Installazione di impianti idrico-sanitari. Realizzazione di impianti elettrici

N° di registrazione del certificato: UNIPdR125-23/015

Rapporto di audit n. 24291/23-000



Ente di Certificazione
TÜV NORD Italia

Valido dal: 11-12-2023

Valido fino al: 10-12-2026

Prima certificazione: 11-12-2023

Bologna, 11-12-2023



MS n. 0172 rev.000



CERTIFICATE

No. 665.1 R

Social Responsibility Management System implemented by
Si conferma che il sistema di della responsabilità sociale da

GE.DI. GROUP S.P.A.

Sede legale : ALTAMURA (BA) VIA MONTE ROSA 25, CAP 70024

Have been evaluated by **TOTAL Q ARM** Management Systems Certification Body
E 'stato valutato dall' organismo di certificazione dei sistemi di gestione TOTAL Q ARM

and it is according with standards requirements of
ed è conforme ai requisiti della norma

SA 8000 : 2014

Social Responsibility Management System is applicable to the following activities: restoration and maintenance of property subject to protection; construction and renovation of civil buildings, installation of technological, telephone, water, sanitary, electrical, heating and air conditioning systems. (EA 28)

Il sistema di gestione della responsabilità sociale è applicabile seguenti attività: restauro e manutenzione di beni immobili sottoposti a tutela; costruzione e ristrutturazione di edifici civili, installazione di impianti tecnologici, telefonici, idrico-sanitari, elettrici, termici e di condizionamento. (EA 28)

First Certificate date: 04.02.2021
Data di emissione iniziale
Current Certificate date 04.02.2024
Data di emissione corrente



The certificate is valid until 03.02.2027 the annual visa:
Il certificato è valido fino al 04.02.2027 subordinatamente a verifica annuale:



PRESIDENT of BOARD
PRESIDENTE DEL CONSIGLIO
DI AMMINISTRAZIONE

Dr. Eng.
EMILIAN COSTAS

TOTAL Q ARM reserves the right to suspend, cancel or withdraw of this Certificate for non-compliance procedure PG.TQA 81 Requirements for organizations that need management system evaluation / certification
TOTAL Q ARM si riserva il diritto di sospendere o annullare questo certificato conformemente in caso di non conformità PG.TQA-81 Requisiti per le organizzazioni che necessitano di valutazione / certificazione dei sistemi di gestione

