

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 29/6/2025 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

☐ Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

☐ Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 216 / ARU del 20 GIU, 2025

OGGETTO:

Presenza d'atto della sanzione disciplinare comminata dalla Commissione di Disciplina - Area Contrattuale Comparto Sanità - nei confronti del dipendente matricola n. 3398

U.O.C. RISORSE UMANE

Prot. 216/ARU 18 GIU, 2025

☐ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Funzionario Istruttore
Coll. Amm.vo Prof.le
D.ssa Lina Di Carlo

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Maria Luisa Curti

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2025

N° Conto economico Il presente provvedimento non determina oneri a carico del Bilancio d'esercizio corrente
N° Conto Patrimoniale Il presente provvedimento non determina oneri a carico del Bilancio d'esercizio corrente

Budget assegnato anno 2025

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata
data _____

Il Responsabile
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventicinque, il giorno dicotto del mese di GIUGNO, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 24/06/2024 assistito da MONDELLO GIUSEPPINA Collab Amm.vo Prof.le, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

VISTO il D. Lgs n. 165 /2001 e s.m.i. nella parte riguardante la materia delle sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici;

VISTI, altresì, gli articoli 83 e 84 CCNL del Comparto Sanità vigente (obblighi del dipendente e codice disciplinare);

VISTO, il verbale del 22.05.2024, trasmesso con nota prot n. 25320 del 13.06.2025 della Commissione di disciplina – Area Contrattuale Comparto Sanità - relativo alla seduta tenutasi in data 22.05.2025, nel corso della quale la Commissione ha concluso il procedimento disciplinare nei confronti del dipendente matricola 3398;

DATO ATTO che nella sopracitata seduta, la Commissione di Disciplina ha deciso all'unanimità che, da quanto emerso dagli atti del procedimento, legittima l'adozione della sanzione disciplinare prevista dall'art. 84 comma 1 lett. c), e), comma 3 lett. b) del CCNL Area Comparto Sanità 2019/2021, il codice di comportamento dei pubblici dipendenti, commina al dipendente la sanzione disciplinare del rimprovero scritto (censura);

RITENUTO di dare immediata esecuzione al provvedimento adottato dalla Commissione di disciplina (dalla data pubblicazione della determina);

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639; e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2024-2026.

PROPONE di

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

PRENDERE ATTO dell'esito del procedimento disciplinare della Commissione di Disciplina Area Contrattuale Comparto Sanità nei confronti del dipendente matr. n. 3398, di cui al verbale della seduta del 22.05.2024, con il quale viene irrogata la sanzione disciplinare prevista dall'art. dall'art. 84 comma 1 lett. c), e), comma 3 lett. b) del CCNL Area Comparto Sanità 2019/2021, il codice di comportamento dei pubblici dipendenti, del rimprovero scritto (censura);

DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito aziendale e, a tutela della privacy del dipendente, senza allegati nella sezione “Determine Dirigenziali”;

DARE ATTO che l'intera documentazione in originale è custodita agli atti dell'Ufficio concorsi dell'U.O.C. Risorse Umane;

NOTIFICARE il presente atto all'interessato;

DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo (art. 53 comma 2 L.R. n. 30 del 30.11.1993) trattandosi di procedimento disciplinare

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane

Dott. Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante