

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 6/7/25 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



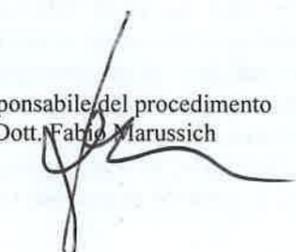
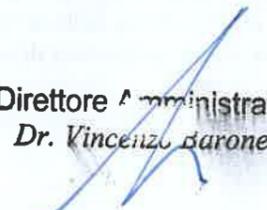
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli

DETERMINA n. 245/AN

del **02 LUG. 2025**

OGGETTO: DIPENDENTE LETO STEFANIA MATR. 5670 - RINNOVO RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE VERTICALE

<p align="center">U.O.C. Risorse Umane</p> <hr/> <p>Proposta n. <u>245/AN</u> del 01 LUG. 2025</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</u></p> <p align="center">Il Responsabile del procedimento Dott. Fabio Marussich</p>  <p align="center">Il Direttore U.O.C. Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti</p> <p align="center">Il Direttore Amministrativo Dr. Vincenzo Barone</p> 	<p align="center">U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2025</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2025 _____ <small>Il presente provvedimento non determina oneri a carico del Bilancio d'esercizio corrente.</small></p> <p>(euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p align="center">STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p align="center">Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____ </p>
<p>Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.</p> <p>Il Direttore dell'U.O.C. RISORSE UMANE</p>	

L'anno duemilaventicinque il giorno uno del mese di LUGLIO, nella sede della U.O.C. ARU dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 24/6/2024, assistito da Bosca Pirocchi ON., quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

DETERMINA

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 24/6/2024, esecutiva, con la quale la dott.ssa Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

premessi che, alla data del 30/6/2025 è in scadenza il rapporto di lavoro, a Tempo Parziale Verticale, della Sig.ra **LETO STEFANIA**, dipendente di ruolo con la qualifica di Infermiere in servizio presso la U.O.C. Neonatologia con UTIN del P.O. Civico, con una percentuale della prestazione lavorativa a tempo pieno, attesa nell'arco di un anno, pari all' **83,33%** e con articolazione dell'attività professionale da rendere, secondo gli orari ed i turni previsti per il lavoro a tempo pieno, nei seguenti n.10 mesi, elencati in successione rispetto alla decorrenza del part-time: dal 01 al 15 luglio e dal 16 al 30 settembre, ottobre, novembre, dicembre, gennaio, febbraio, marzo, aprile, maggio e giugno. Pertanto viene escluso dalla prestazione professionale annuale il periodo compreso tra il 16 luglio e il 15 settembre, per un totale di mesi 2;

Vista l'istanza, (All. A), con la quale la dipendente chiede il rinnovo, a decorrere dal 01/07/2025, per ulteriori anni due, salvo diverse disposizioni di Legge e/o Aziendali, del suddetto rapporto di lavoro Part-Time verticale;

Preso atto che la richiesta in argomento rientra nella percentuale del 25%, prevista dal comma 1 lettera b dell'art. 73 comma 2 CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 - 2021,

Preso atto che, come si evince da nota apposta sulla stessa istanza prodotta dal dipendente, il rinnovo del rapporto di lavoro a Tempo Parziale verticale è stato concordato con il Direttore della UO;

ritenuto di accogliere l'istanza della dipendente **LETO STEFANIA** Infermiera in servizio presso la U.O.C. Neonatologia con UTIN del P.O. Civico, rinnovando per ulteriori anni due (fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali), a decorrere dal 01/07/2025, il precedente rapporto di lavoro a tempo parziale verticale con una percentuale della prestazione lavorativa a tempo pieno, attesa nell'arco di un anno, pari all' **83,33%** e con articolazione dell'attività da rendere, secondo gli orari ed i turni previsti per il lavoro a tempo pieno, nei seguenti n.10 mesi, elencati in successione rispetto alla decorrenza del part-time: dal 01 al 15 luglio e dal 16 al 30 settembre, ottobre, novembre, dicembre, gennaio, febbraio, marzo, aprile, maggio e giugno. Pertanto viene escluso dalla prestazione professionale annuale il periodo compreso tra il 16 luglio e il 15 settembre, per un totale di mesi 2;

Considerato che, per effetto dell'art. 75 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 - 2021, al dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale verrà operata una riduzione, proporzionale alla prestazione lavorativa: del trattamento economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche legate alla qualifica e al profilo professionale; del congedo ordinario e delle festività soppresse, delle altre assenze previste dalla Legge e dai CCNL; del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio, ex art. 74 comma 6 CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 - 2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

Accogliere l'istanza prt. N. 22372 del 27/05/2025 di **LETO STEFANIA**, dipendente di ruolo con la qualifica di Infermiere in servizio presso la U.O.C. Neonatologia con UTIN del P.O. Civico;

Rinnovare per ulteriori anni due (fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali), a decorrere dal 01/07/2025, il precedente rapporto di lavoro a tempo parziale verticale con una percentuale della prestazione lavorativa a tempo pieno, attesa nell'arco di un anno, pari all' **83,33%** e con articolazione dell'attività professionale da rendere, secondo gli orari ed i turni previsti per il lavoro a tempo pieno, nei seguenti n.10 mesi, elencati in successione rispetto alla decorrenza del part-time: dal 01 al 15 luglio e dal 16 al 30 settembre, ottobre, novembre, dicembre, gennaio, febbraio, marzo, aprile, maggio e giugno. Pertanto

viene escluso dalla prestazione professionale annuale il periodo compreso tra il 16 luglio e il 15 settembre, per un totale di mesi 2;

Prendere atto che il rinnovo di tale rapporto di lavoro non apporta alcuna variazione al contingente del 25%, previsto dal C.C.N.L. Comparto Sanità Triennio 2019 - 2021, della dotazione organica aziendale del personale amministrativo in cui è compresa la medesima posizione funzionale della richiedente;

Corrispondere a **LETO STEFANIA**, a decorrere dal 01/07/2025 il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro Part - Time Verticale all' **83,33%**, dando atto che verrà operata conseguentemente e proporzionalmente alla minore prestazione lavorativa, una riduzione: del Trattamento Economico e del lavoro straordinario nei limiti previsti; del Congedo Ordinario, delle festività soppresse e delle altre assenze previste dalla normativa di legge e dai CCNL;

Dare atto che la concessione del Part - Time, essendo conseguente alla dichiarazione del Responsabile dell'U.O. di appartenenza, non potrà comportare la sostituzione del personale interessato o affidamento di altri incarichi;

Dare atto che l'istanza allegata alla presente e citata in premessa fa parte integrante del presente provvedimento;

Notificare il presente atto all'interessata, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza;

Conferire immediata esecutività al presente provvedimento al fine di rispettare la decorrenza del 01/06/2025;

Notificare il presente atto all'interessato, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza

Curerà l'esecuzione del presente provvedimento la U.O.C. Risorse Umane.

Trasmettere il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale;

Disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali";

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Luisa Curti

Il Direttore Amministrativo
Dr. Vincenzo Barone

Il Segretario Verbalizzante