

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|-------------------|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 93027710016 | | | |
| Ragione Sociale* | GE MEDICAL SYSTEMS ITALIA S.P.A. | | | |
| Sede Legale | Comune* | MILANO | Cap* | 20100 |
| | Indirizzo* | VIA GALENO, 36 | | |
| | E-mail | gems@legalmail.it | | |
| | PEC | gems@legalmail.it | | |
| | Telefono | 02 66178706 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 555 | Di cui femmine* | 148 |
| Attività economica esercitata* | 26.60.02 - Fabbricazione di apparecchi elettromedicali (incluse parti staccate e accessori) | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali
DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 31 | 7 | 88 | 27 | 426 | 106 | 0 | 0 | 545 | 140 | 12 | 6 |
| Assunzioni | 2 | 1 | 6 | 2 | 37 | 12 | 0 | 0 | 45 | 15 | 1 | 0 |
| Cessazioni | 2 | 0 | 1 | 0 | 32 | 7 | 0 | 0 | 35 | 7 | 2 | 2 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 31 | 8 | 96 | 30 | 428 | 110 | 0 | 0 | 555 | 148 | 11 | 4 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | |
|---------------------------------|------------|------------------------|-----|----------|----|---------|----|
| | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | Dirigenti | 31 | 8 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | 30 | 8 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | Quadri | 96 | 30 | 0 | 0 | 6 | 2 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | 96 | 30 | 0 | 0 | 6 | 2 |
| | Impiegati | 428 | 110 | 20 | 7 | 37 | 12 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | 148 | 38 | 10 | 6 | 3 | 2 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | 234 | 63 | 4 | 1 | 17 | 8 |

| | | | | | | | | |
|--|------------|--|-----|-----|----|---|----|----|
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 42 | 7 | 6 | 0 | 16 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Operai | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE | | | 555 | 148 | 20 | 7 | 45 | 15 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 11 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|-------|--------|-------|-----------|--------|--------|----|--------|--------|--|------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 31 | 8 | 96 | 30 | 389 | 103 | 0 | 0 | 516 | 141 | 10 | 4 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 12 | 0 | 0 | 13 | 12 | 3 | 2 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 39 | 7 | 0 | 0 | 39 | 7 | 1 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 31 | 8 | 96 | 30 | 428 | 110 | 0 | 0 | 555 | 148 | 11 | 4 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 12 | 0 | 0 | 13 | 12 | 3 | 2 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 3 | 0 | 5 | 2 | 57 | 18 | 0 | 0 | 65 | 20 | 2 | 1 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 2 | 0 | 3 | 1 | 16 | 8 | 0 | 0 | 21 | 9 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 1 | 1 | 12 | 9 | 0 | 0 | 13 | 10 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 54882 | 13518 | 166121 | 51893 | 697260 | 170506 | 0 | 0 | 918263 | 235917 | 14398 | 5701 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 442 | 243 | 10363 | 332 | 0 | 0 | 10805 | 575 | 921 | 10 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|-----|-----------|------|--------|----|--------|------|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 17 | 6 | 52 | 15 | 250 | 68 | 0 | 0 | 319 | 89 | 3 | 1 |
| Numero totale ore di formazione | 272 | 71 | 884 | 270 | 4375 | 1224 | 0 | 0 | 5531 | 1565 | 50 | 10 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|-----------------|----------------|
| Dirigenti | € 4.323.371,09 | € 964.939,38 |
| Quadri | € 7.975.893,28 | € 2.313.949,29 |
| Impiegati | € 23.265.870,26 | € 5.306.693,07 |
| Operai | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 543.716,19 | € 298.092,66 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|--|------------|--|-------------------------------|----------------|--|----------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Dirigenti | | | € 4.282.719,98 | € 1.149.372,08 | € 2.359.453,32 | € 608.020,83 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 4.170.318,26 | € 1.149.372,08 | € 2.315.059,52 | € 608.020,83 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | | € 112.401,72 | € 0,00 | € 44.393,80 | € 0,00 |
| Quadri | | | € 8.015.738,70 | € 2.453.321,56 | € 4.200.013,69 | € 1.237.578,71 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 8.015.738,70 | € 2.453.321,56 | € 4.200.013,69 | € 1.237.578,71 |
| Impiegati | | | € 23.037.335,71 | € 5.502.781,88 | € 7.942.420,13 | € 1.870.998,51 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 9.626.583,74 | € 2.216.410,54 | € 3.984.801,20 | € 827.647,99 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 11.975.203,68 | € 2.948.610,59 | € 3.671.455,96 | € 946.408,55 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 1.120.217,03 | € 241.014,08 | € 208.730,26 | € 64.480,60 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 299.172,29 | € 96.746,67 | € 70.292,68 | € 32.461,37 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 16.158,97 | € 0,00 | € 7.140,03 | € 0,00 |
| Operai | | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | | | € 459.402,87 | € 188.065,08 | € 156.156,93 | € 78.988,41 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 128.990,98 | € 64.002,60 | € 39.762,53 | € 26.477,16 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 197.007,28 | € 88.658,48 | € 81.113,86 | € 41.099,81 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 81.841,64 | € 0,00 | € 16.729,07 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 35.404,00 | € 35.404,00 | € 11.411,44 | € 11.411,44 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 16.158,97 | € 0,00 | € 7.140,03 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|----------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------|--------|-----------------|----------------|--|-------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 99,06 | € 0,00 | € 283.667,20 | € 4.766,09 | € 0,00 | € 0,00 | € 283.766,26 | € 4.766,09 | € 499,86 | € 118,65 |
| Superminimi individuali | € 1.778.649,68 | € 437.558,67 | € 3.319.677,64 | € 1.008.069,95 | € 6.275.106,64 | € 1.537.023,18 | € 0,00 | € 0,00 | € 11.373.433,96 | € 2.982.651,80 | € 135.941,58 | € 71.517,86 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 580.803,64 | € 170.462,16 | € 880.236,99 | € 229.508,76 | € 1.383.646,29 | € 329.209,24 | € 0,00 | € 0,00 | € 2.844.686,92 | € 729.180,16 | € 19.715,49 | € 7.351,90 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

auto, polizza sanit

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|-----------|--------|--------|---|-----------|----|--------|-----|--------|---|--|-----|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| | | #.1 | MILANO | 31 | 8 | 96 | 30 | 428 | 110 | 0 | 0 | 555 | 148 |

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 93027710016
Ragione Sociale GE MEDICAL SYSTEMS ITALIA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA GALENO, 36
Città MILANO(MI)
CAP 20100
Nazione ITALIA
E-mail gems@legalmail.it
PEC gems@legalmail.it
Telefono 02 66178706

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122033023 **Data Invio** 17/09/2024 09:47:53
Stato Inviato
Inviata da CAPUTO GIUSEPPE ROSARIO
Codice Fiscale CPTGPP83T06F839B

COMM : 20240529122033023

From: gemsì <gemsì@legalmail.it>
Sent: venerdì 20 settembre 2024 10:27
To: marco.verga@cgil.lombardia.it; fimromagna@pec.it;
comunicazioni.rsu@gehealthcare.com; rsucomp@ge.com
Subject: Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2022/2023
Attachments: GEMSI Ricevuta_rapporto pari opp 2022_23.pdf; GEMSI Rapporto__rapporto pari opp 2022_23.pdf

Gentilissimi,

Con la presente siamo a trasmettervi il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 ex art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198., per la società GE Medical Systems Italia Spa.

Si allega anche ricevuta di invio al Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Attendiamo vostro gentile riscontro di ricezione

Cordialmente,

Please note: I am sending this email at a time that is convenient for me. Please read and respond at a time that is convenient for you and that fosters a healthy work-life balance.

Daide Santoro

HR Manager Commercial Italy Malta & Israel

Country HR Focal Point Italy

GE HealthCare

Via Galeno 36

20126 Milano - Italy

Mobile: +39 347 257 5243

Daide.santoro@gehealthcare.com

<<http://www.gehealthcare.com/>>

From: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Sent: venerdì 20 settembre 2024 10:27
To: gems@legalmail.it
Subject: ACCETTAZIONE: Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2022/2023
Attachments: daticert.xml
Signed By: posta-certificata@legalmail.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 20/09/2024 alle ore 10:26:43 (+0200) il messaggio "Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2022/2023" proveniente da "gems@legalmail.it" ed indirizzato a:

| | |
|------------------------------------|-----------------------|
| fimromagna@pec.it | ("posta certificata") |
| comunicazioni.rsu@gehealthcare.com | ("posta ordinaria") |
| marco.verga@cgil.lombardia.it | ("posta ordinaria") |
| rsucomp@ge.com | ("posta ordinaria") |

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: C15DBB13.0175CF3E.0E8A6495.954955EA.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 20/09/2024 at 10:26:43 (+0200) the message, "Trasmissione rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2022/2023", sent by "gems@legalmail.it" and addressed to:

| | |
|------------------------------------|-----------------------|
| fimromagna@pec.it | ("posta certificata") |
| comunicazioni.rsu@gehealthcare.com | ("posta ordinaria") |
| marco.verga@cgil.lombardia.it | ("posta ordinaria") |
| rsucomp@ge.com | ("posta ordinaria") |

was accepted by the certified email system.

Message ID: C15DBB13.0175CF3E.0E8A6495.954955EA.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.