

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 13-7-25 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

☐ Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

☐ Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 249/AN

del 11 LUG. 2025

OGGETTO: Determina di integrazione alla det. N° 222 del 2/07/2025 - ai sensi del Dlgs, 151/01	
U.O.C. RISORSE UMANE	U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
PROP. N° <u>249/AN</u> DEL <u>09 LUG. 2025</u>	VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2025
☒ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.	N° Conto economico _____
Il Responsabile del procedimento (Sig.ra Letizia Levantino)	N° Conto Patrimoniale <u>Il presente provvedimento non determina oneri a carico del Bilancio d'esercizio corrente</u>
Il Dirigente UOS Stato Giuridico del personale (Dott. Fabio Marussich)	Budget assegnato anno 2025 (euro) _____
Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott. Maria Luisa Curti)	Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale
	STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET
	Scheda BUDGET allegata datata _____
	Il Responsabile del procedimento
	Il Direttore dell'U.O.C.
	Arnas Civico G. Di Cristina e Benfratelli Settore Economico Finanziario e Patrimoniale U.O.S. Contabilità Costi/Ricavi

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti. Dr. Antonello Porcaro

Il Direttore dell'U.O.C. Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventicinque il giorno 9 del mese di luglio, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 24/6/2024, assistito da Mosco Prochi Russo quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 006 del 26/06/2024 , esecutiva, con la quale la Dott Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

Vista la determina n° 222 del 2/07/2025 con cui la dipendente Matric. 3572 ha chiesto di usufruire un periodo di congedo straordinario ai sensi del dlgs 151/00 per assistere il familiare disabile grave a decorrere dal 16/09/2025 al 30/09/2025;

ATTESO CHE per sopraggiunti motivi familiari , la dipendente chiede un ulteriore periodo di congedo anticipando lo stesso alla data del 18/07/2025 al 31/07/2025 per giorni 14;

PRESO ATTO CHE durante il periodo di congedo , il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; , per l'anno 2025, l'importo complessivo massimo retribuzione e contribuzione a carico del datore di lavoro annua congedo straordinario art. 42, co.5,d.lgs 151/2001 è di € 57.038,00 per la 13° mensilità, a carico del datore di lavoro ;

TENUTO CONTO CHE il dipendente ha già usufruito di giorni 14 di congedo straordinario ;

CONSIDERATO CHE durante il periodo di congedo, al dipendente è prevista la corresponsione di un'indennità pari all'ultima retribuzione mensile comprensiva dei ratei di 13° mensilità, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da retribuzione figurativa;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, eseguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

INTEGRARE alla determina n° 222 un ulteriore periodo di congedo straordinario ai sensi del Dlgs.151/00 per necessari motivi familiari, un periodo di congedo straordinario antecedente a quello già autorizzato con determina n° 222 del 2/07/2025., per giorni 14 dal 18/07/2025 al 31/07/2025.

DARE ATTO che alla data del 30/9/2025 avrà usufruito di giorni 43 di congedo straordinario .

TRASMETTERE il presente provvedimento , per un eventuale successivo controllo, al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti e alla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere ;

DOTARE il presente atto di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 del punto 7 delle L.R. n° 30/93, al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi attribuiti alle competenze dei Direttori delle UU.OO.CC. Interessate .

IL DIRETTORE
U.O.C. Risorse Umane

Il Segretario Verbalizzante