

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 17-08-2025 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

☐ Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

☐ Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 283/AN

del 13 AGO, 2025

OGGETTO: Matric. 5760 – Interruzione congedo straordinario Dlgs.151 e revoca dei permessi mensili legge 104-	
U.O.C. RISORSE UMANE <u>Prot. 283/AN 13 AGO 2025</u> X <u>Non comporta</u> Spese e/o Oneri a carico del Bilancio. Il Responsabile del procedimento (Sig.ra Letizia Levantino) Il Dirigente UOS Stato Giuridico del personale (Dott. Fabio Marussich) Il Direttore U.O.C. Risorse Umane (Dott. Maria Luisa Curti)	U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2025 N° Conto economico _____ N° Conto Patrimoniale _____ Budget assegnato anno 2025 presente provvedimento non determina oneri a carico del Bilancio d'esercizio corrente (euro) _____ Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET Scheda BUDGET allegata datata _____ Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. <u>U</u>
Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti. Il Direttore dell'U.O.C. Dott. Maria Luisa Curti	

L'anno duemilaventicinque il giorno 13 del mese di Agosto, nella sede della U.O.C. _____ dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 24/6/2024, assistito da Russo Marie quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n° 006 del 26/06/2024, esecutiva, con la quale la Dott. Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

Vista l'istanza prot. N° 0033565 del 11/08/2025 da parte del dipendente matric. 5760 con la quale chiede di interrompere il congedo straordinario anticipando il rientro in servizio in data 1/08/2025 a causa del decesso del familiare che assisteva ;

TENUTO CONTO che il familiare è deceduto durante il periodo di congedo a questo ossia det. 186 del 21/05/2025 in cui la dipendente chiedeva giorni 60 dal 3/6/2025 al 1/08/2025;

ANNULLARE la determina n° 260 del 22/07/2025, con cui la dipendente matric. 5760 aveva chiesto in anticipo un ulteriore periodo di congedo straordinario per giorni 30 dal 2/08/2025 al 31/08/2025;

DATO ATTO CHE a causa del decesso del familiare viene interrotto il periodo di congedo usufruendo così di giorni 59 invece di 60 contestualmente si revoca il beneficio dei permessi di legge 104/92 e si annulla il successivo periodo di congedo di giorni 30 di cui il dipendente non ha avuto modo di fruire ;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, eseguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

INTERROMPERE il periodo di congedo straordinario alla dipendente matric. 5760 che era stato autorizzato con determina n° 186 del 21/05/2025 di cui ha usufruito di gg. 59 invece di 60 e annullare dal determina n° 260 del 22/07/2025, con cui la dipendente Matic. 5760 aveva chiesto un ulteriore periodo di congedo straordinario

DARE ATTO che i giorni fruiti dalla dipendente sono 59 invece che 60 e il successivo periodo è annullato .

DARE ATTO CHE la presente non comporta oneri a carico del bilancio corrente

TRASMETTERE il presente provvedimento , per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti alla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere ;

DOTARE il presente atto di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 del punto 7 delle L.R. n° 30/93, al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi attribuiti alle competenze dei Direttori delle UU.OO.CC. interessate .

IL DIRETTORE
U.O.C. Risorse Umane

Il Segretario Verbalizzante