

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 14/09/2025 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

☐ Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

☐ Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli

DETERMINA n. 305/pw

del 09 SET, 2025

OGGETTO: **DIPENDENTE VENTURELLA MARIA MATR. 4424 – RINNOVO RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE VERTICALE**

U.O.C. Risorse Umane	U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO
Proposta n. <u>305/pw</u> del <u>08 SET, 2025</u>	VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2025
☐ Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.	N° Conto economico <u>Il presente provvedimento</u> N° Conto Patrimonio <u>non determina oneri a carico</u> del Bilancio d'esercizio corrente
Il Responsabile del procedimento Dott. Fabio Marussich	Budget assegnato anno 2025 (euro) _____
Il Direttore U.O.C. Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti	Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale
	STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET Scheda BUDGET allegata datata _____
Il Responsabile del procedimento	Il Direttore dell'U.O.C.
Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.	
Il Direttore dell'U.O.C. RISORSE UMANE	

L'anno duemilaventicinque il giorno _____ del mese di _____, nella sede della U.O.C. _____ dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 24/6/2024, assistito da _____, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

DETERMINA

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 24/6/2024, esecutiva, con la quale la dott.ssa Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

premesso che, alla data del 31/10/2025 è in scadenza il rapporto di lavoro a Tempo Parziale Verticale della dipendente Venturella Maria, dipendente di ruolo con la qualifica di Infermiere (ex Ctg. D), in servizio presso l'U.O.C. pediatria ad indirizzo pneumologico, secondo la seguente articolazione dell'orario di lavoro: **n. 30 ore di lavoro settimanali, pari al 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al venerdì, per n. 6 ore di lavoro giornalieri dalle ore 8,00 alle ore 14,00;**

Vista l'istanza, (All. A), con la quale il dipendente chiede il rinnovo, a decorrere dal 01/11/2025, per ulteriori anni due, salvo diverse disposizioni di Legge e/o Aziendali, del suddetto rapporto di lavoro Part-Time orizzontale;

Preso atto che la richiesta in argomento rientra nella percentuale del 25%, prevista dal comma 1 lettera b dell'art. 73 comma 2 CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021;

Preso atto che, come si evince da nota apposta sulla stessa istanza prodotta dal dipendente, il rinnovo del rapporto di lavoro a Tempo Parziale verticale è stato concordato con il Direttore della UO;

ritenuto di accogliere l'istanza della dipendente Venturella Maria, dipendente di ruolo con la qualifica di Infermiere (ex Ctg.D), in servizio presso l'U.O.C. pediatria ad indirizzo pneumologico, rinnovando per ulteriori anni due (fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali), a decorrere dal 01/11/2025, il precedente rapporto di lavoro a tempo parziale verticale con la seguente articolazione dell'attività lavorativa **n. 30 ore di lavoro settimanali, pari al 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al venerdì, per n. 6 ore di lavoro giornalieri dalle ore 8,00 alle ore 14,00;**

Considerato che, per effetto dell'art. 75 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021, al dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale verrà operata una riduzione, proporzionale alla prestazione lavorativa: del trattamento economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche legate alla qualifica e al profilo professionale; del congedo ordinario e delle festività sopresse, delle altre assenze previste dalla Legge e dai CCNL; del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio, ex art. 74 comma 6 CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

Accogliere l'istanza del 08/08/2025 di Venturella Maria, dipendente di ruolo con la qualifica di Infermiere (ex Ctg.D), in servizio presso l'U.O.C. pediatria ad indirizzo pneumologico;

Rinnovare per ulteriori anni due (fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali), a decorrere dal 01/11/2025, il precedente rapporto di lavoro a tempo parziale verticale con la seguente articolazione dell'attività lavorativa **n. 30 ore di lavoro settimanali, pari al 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al venerdì, per n. 6 ore di lavoro giornalieri dalle ore 8,00 alle ore 14,00;**

Prendere atto che il rinnovo di tale rapporto di lavoro non apporta alcuna variazione al contingente del 25%, previsto dal CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 - 2021, della dotazione organica aziendale del personale amministrativo in cui è compresa la medesima posizione funzionale della richiedente;

Corrispondere a Venturella Maria, a decorrere dal 01/11/2025 il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro Part - Time Verticale al **88.33%**, dando atto che verrà operata conseguentemente e proporzionalmente

alla minore prestazione lavorativa, una riduzione: del Trattamento Economico e del lavoro straordinario nei limiti previsti; del Congedo Ordinario, delle festività sopresse e delle altre assenze previste dalla normativa di legge e dai CCNL;

Dare atto che la concessione del Part - Time, essendo conseguente alla dichiarazione del Responsabile dell'U.O. di appartenenza, non potrà comportare la sostituzione del personale interessato o affidamento di altri incarichi;

Dare atto che l'istanza allegata alla presente e citata in premessa fa parte integrante del presente provvedimento;

Notificare il presente atto all'interessata, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza;

Notificare il presente atto all'interessato, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza

Curerà l'esecuzione del presente provvedimento la U.O.C. Risorse Umane.

Trasmettere il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale;

Disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali";

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante