

**PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informativo dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 14-09-25 al giorno \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

**ESECUTIVA**

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi**

Altre annotazioni



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli

**DETERMINA n. 310/AM**

del **09 SET, 2025**

**OGGETTO: DIPENDENTE SERRAINO SEBASTIANA MATR. 9655 – TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE**

<p><b>U.O.C. Risorse Umane</b></p> <p>Proposta n. <u>310/AM</u> del <u>09 SET, 2025</u></p> <p><input type="checkbox"/> Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p>Il Responsabile del procedimento Dott. Fabio Marussich</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti</p>	<p><b>U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO</b> VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2025</p> <p>N° Conto economico <u>il presente provvedimento non determina oneri a carico</u></p> <p>N° Conto Patrimoniale <u>Bilancio d'esercizio corrente</u></p> <p>Budget assegnato anno 2025 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p>Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____</p> <p>Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
<p>Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.</p> <p><b>Il Direttore dell'U.O.C. RISORSE UMANE</b></p>	

L'anno duemilaventicinque il giorno 20 del mese di Settembre, nella sede della U.O.C. RISORSE UMANE dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 24/6/2024, assistito da Bosco Fiorellino Muzio, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

## DETERMINA

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 24/6/2024, esecutiva, con la quale la dott.ssa Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

Vista l'istanza, (All. A), con la quale la dipendente Serraino Sebastiana, matr. 9655, infermiere presso la UOC medicina interna IGR, chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale misto, a decorrere dal 01/10/2025, per un totale di **n. 27 ore settimanali (75,00%) da rendere nei giorni di mar- gio - ven dalle ore 8.00 alle ore 14.00 e mer dalla ore 8.00 alle ore 17.00, con una eventuale turnazione da concordare il Direttore della UO;**

Preso atto che la richiesta in argomento rientra nella percentuale del 25%, prevista dal comma 1 lettera b dell'art. 73 comma 2 CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021,

Preso atto che, come si evince da nota apposta sulla stessa istanza prodotta dal dipendente, la trasformazione del rapporto di lavoro è stata concordata con il Responsabile della UOC;

Ritenuto di accogliere l'istanza della dipendente Serraino Sebastiana, matr. 9655, infermiere presso la UOC medicina interna IGR trasformando per anni due (fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali), a decorrere dal 01/10/2025, il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, per un totale di **n. 27 ore settimanali (75,00%) da rendere nei giorni di mar- gio - ven dalle ore 8.00 alle ore 14.00 e mer dalla ore 8.00 alle ore 17.00, con una eventuale turnazione da concordare il Direttore della UO;**

Considerato che, per effetto dell'art. 75 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021, al dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale verrà operata una riduzione, proporzionale alla prestazione lavorativa: del trattamento economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche legate alla qualifica e al profilo professionale; del congedo ordinario e delle festività soppresse, delle altre assenze previste dalla Legge e dai CCNL; del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio, ex art. 74 comma 6 CCNL Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021;

## DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

Accogliere l'istanza della dipendente Serraino Sebastiana, matr. 9655, infermiere presso la UOC medicina interna IGR;

Trasformare per anni due, fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali, a decorrere dal 01/10/2025, il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, per un totale di **n. 27 ore settimanali (75,00%) da rendere nei giorni di mar- gio - ven dalle ore 8.00 alle ore 14.00 e mer dalla ore 8.00 alle ore 17.00, con una eventuale turnazione da concordare il Direttore della UO;**

Prendere atto che la trasformazione di tale rapporto di lavoro non apporta alcuna variazione al contingente del 25%, previsto dal C.C.N.L. Comparto Sanità Triennio 2019 - 2021, della dotazione organica aziendale del personale amministrativo in cui è compresa la medesima posizione funzionale della richiedente;

Corrispondere alla dipendente Serraino Sebastiana, a decorrere dal 01/10/2025 il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro Part - Time orizzontale al 75,00%, dando atto che verrà operata conseguentemente e proporzionalmente alla minore prestazione lavorativa, una riduzione: del Trattamento Economico e del lavoro straordinario nei limiti previsti; del Congedo Ordinario, delle festività soppresse e delle altre assenze previste dalla normativa di legge e dai CCNL;

Dare atto che la concessione del Part - Time, essendo conseguente alla dichiarazione del Responsabile dell'U.O.

di appartenenza, non potrà comportare la sostituzione del personale interessato o affidamento di altri incarichi;

Dare atto che l'istanza allegata alla presente e citata in premessa fa parte integrante del presente provvedimento;

Notificare il presente atto all'interessata, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza;

Conferire immediata esecutività al presente provvedimento al fine di rispettare la decorrenza del 01/10/2025;

Notificare il presente atto all'interessato, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza

Curerà l'esecuzione del presente provvedimento la U.O.C. Risorse Umane.

Trasmettere il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale;

Disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali";

IL DIRETTORE  
U.O.C. RISORSE UMANE  
Dott.ssa Maria Luisa Curti



Il Segretario Verbalizzante

