

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 16-9-2025 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Altre annotazioni



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli

DETERMINA n. 313/ARU

del **11 SET, 2025**

OGGETTO: Matric. 5040 Autorizzazione ad usufruire di un periodo di congedo straordinario frazionato in più periodi a decorrere dal 04/10/25 per finire il 22/01/2026 , per un totale di giorni 60 ai sensi del Dlgs, 151/01 (si allega planning)

U.O.C. RISORSE UMANE

**U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2025**

PROP. N° 313/ARU DEL 11 SET, 2025

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale Il presente provvedimento
non determina oneri a carico
del Bilancio d'esercizio corrente

Budget assegnato anno 2025

(euro) _____

Il Responsabile del procedimento

(Sig.ra Lezzia Levantino)

Il Dirigente UOS
Stato Giuridico del personale
(Dot. Fabio Marussich)

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata
datata _____

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane

(Dott. Maria Luisa Curti)

Il Responsabile
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventicinque il giorno 12 del mese di settembre, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 6 del 24/6/2024, assistito da Adolfo Jurese quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 006 del 26/06/2024, esecutiva, con la quale la Dott. Maria Luisa Curti in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

Vista l'istanza prot. N° 0036677/25 del 10/09/2025 presentata dal dipendente a tempo indeterminato, matric. 5040 con la quale chiede di potere usufruire di un periodo di congedo straordinario frazionato in più periodi a decorrere dal 04/10/25 per finire il 22/01/2026, per un totale di giorni 60 ai sensi del Dlgs, 151/01, i periodi dettagliati sono specificati nella istanza;

PRESO ATTO CHE durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; per l'anno 2025, l'importo complessivo massimo retribuzione e contribuzione a carico del datore di lavoro annua congedo straordinario art. 42, co.5, d.lgs 151/2001 è di € 57.038,00 per la 13° mensilità, a carico del datore di lavoro;

TENUTO CONTO CHE il dipendente ha già goduto di questo congedo per giorni 61;

CONSIDERATO CHE durante il periodo di congedo, al dipendente è prevista la corresponsione di un'indennità pari all'ultima retribuzione mensile comprensiva dei ratei di 13° mensilità, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da retribuzione figurativa;

Dato atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, seguito dalla istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

AUTORIZZARE il dipendente Matric. matric. 5040 ad usufruire di un periodo di congedo straordinario frazionato in più periodi a decorrere dal 04/10/25 per finire il 22/01/2026, per un totale di giorni 60 ai sensi del Dlgs, 151/01, i periodi dettagliati sono specificati nella istanza.

DARE ATTO CHE alla data del 22/01/2026 avrà usufruito di giorni 121 di congedo straordinario.

TRASMETTERE il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, al Collegio Sindacale per i successivi adempimenti e alla segreteria della Direzione generale ed all'ufficio Delibere;

DOTARE il presente atto di immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 53 del punto 7 delle L.R. n° 30/93, al fine di potere assicurare adeguata tempestività agli adempimenti amministrativi attribuiti alle competenze dei Direttori delle UU.OO.CC. Interessate.

IL DIRETTORE
U.O.C. Risorse Umane

Il Segretario Verbalizzante

Lucia Odo