

INTERVENTO FORMATIVO SUL MODELO ASSISTENZIALE OSPEDALIERO PER INTENSITA' DI CURA

Obiettivo formativo:

- 1) formazione dei professionisti sanitari e amministrativi dell'Arnas sulla governance dei processi produttivi aziendali con specifico riferimento agli ospedali organizzati secondo il modello d'intensità delle cure;
- 2) accompagnamento (tutorship) dei dirigenti ed operatori coinvolti nel processo di riorganizzazione del percorso fisico ed assistenziale del paziente oncologico secondo il modello per intensità delle cure.

Strutturazione del processo formativo:

A) attività di formazione

- 1) l'evoluzione delle logiche di progettazione organizzativa delle strutture ospedaliere verso modelli per intensità delle cure;
- 2) principi e logiche di gestione operativa dei processi produttivi aziendali e lean management;
- 3) sistemi di Disease management. Percorsi clinico assistenziali (PDTA);
- 4) project management;

B) Attività di tutor ship: learning by doing

- 1) predisposizione di un sistema di gestione operativa del percorso del paziente oncologico di tipo chirurgico finalizzato all'ottimizzazione delle piattaforme produttive (ad es. sale operatorie);
- 2) predisposizione di un sistema di gestione dei magazzini e delle scorte di farmaci attraverso l'implementazione di strumenti di lean management;
- 3) definizione di un cruscotto di KPI a supporto della valutazione del nuovo modello organizzativo con riferimento ad indicatori di risultato e di processo contestualizzati all'area oncologica;
- 4) identificazione dei percorsi del paziente oncologico ricoverato, distinti per livelli di intensità delle cure attraverso il coinvolgimento dei professionisti clinici;

DESTINATARI DELL'ATTIVITÀ FORMATIVA:

Medici e Coordinatori delle UU.OO. assegnate presso il nuovo oncologico dell'Arnas per un totale di 50/60 unità di personale dipendente. Il numero massimo di partecipanti per corso è ipotizzabile in 20/30 unità.

Il progetto formativo sarà svolto nelle sedi identificate congiuntamente dalla Committente e dall'ente di formazione e secondo un calendario da definire della durata di circa 4 mesi.

Il progetto formativo pertanto dovrà comprendere:

- analisi del fabbisogno formativo;
- disegno e progettazione operativa del progetto formativo;
- coordinamento del progetto formativo;
- attività di formazione;
- tutorship ai gruppi di lavoro aziendali;
- supporto alla elaborazione delle diagnosi e dei documenti;
- 1 copia del materiale didattico;
- Eventuali spese di trasferimento, vitto ed alloggio dei docenti.