

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Civico Di Cristina Benfratelli Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N. 000152

del 26 GEN. 2017

OGGETTO: Adozione Piano triennale della Performance 2017-2019

U.O.C. PROPONENTE Direttore Amministrativo	U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2017
QUADRO ECONOMICO PATRIMONIALE B U D G E T Bilancio 2017	Prot. n del
N° Centro di costo	N° Conto Patrimoniale
N° Conto Economico	Importo (Euro)
Ordine n°del	Prima nota contabile
Budget assegnato (Euro) Budget già utilizzato (Euro) Budget presente atto (Euro)	Il Funzionario
Disponibilità residua di budget (Euro)	Il Direttore del U.O.C.
☐ Non comporta ordine di spesa	
Proposta n. 4 del <u>26-01-201</u> 7	Mandato ndel
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DOT. Paola Vitale II DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Vincenzo Barone	Il Funzionario Il Direttore del U.O.C.
	1 1

L'anno duemiladiciassette giorno del del mese di del mese di del mese di Direttore Generale Dr. Giovanni Migliore, nominato con Delibera della Giunta di Governo della Regione Siciliana n.129 dell'11/06/2014, assistito da della Direttore del segretario verbalizzante adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata



Il Direttore Amministrativo

Visto il D.Lgs.30.12.1992n.502 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge della regione Siciliana 14 aprile 2009 n.5 "Norme per il riordino del Servizio Sanitario regionale.";

Premesso che: l'art.10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 " Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" precisa che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance le amministrazioni pubbliche, redigono annualmente, tra l'altro, un documento programmatico triennale, denominato piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Vista la delibera n. 112/2010 del 28 ottobre 2010, con la quale la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche ha approvato la "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance" contenente istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance, definendo le finalità, i contenuti ed i principi generali relativi al Piano e dove vengono fornite indicazioni operative e dettagliate circa la struttura del Piano, il contenuto minimo, il processo di traduzione del mandato in obiettivi, attraverso l'albero della performance, ed il processo di redazione del Piano stesso, al fine dell'adeguamento ai principi contenuti nel citato decreto legislativo 150/2009.

Visto il D.A. Regione Siciliana del 26.09.2011 n. 1821 "Linee guida di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del S.S.R."

Visto il Piano triennale della performance 2017-2019, che unito al presente documento ne costituisce parte integrante;

Accertato che la bozza del piano è stata trasmessa a mezzo email all'O.I.V. dalla struttura tecnica, e che lo stesso ancora non ha espresso il proprio parere;

Ritenuto che occorre adottare il Piano entro il 31 gennaio ai sensi della normativa vigente in materia;

Riservarsi, con successivo provvedimento, di provvedere alla rettifica/modifica ovvero integrazione sulla scorta del parere dell'O.I.V.

Ritenuto che occorre provvedere alla trasmissione dell'intero documento, per come previsto dal più volte citato D. L.vo 150/2009,:

- alla Commissione Individuale per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Pubbliche Amministrazioni (oggi A.N.AC.)
- Al Ministero dell'Economia e delle Finanze

Ritenuto di trasmettere l'intero documento, anche all'Assessorato Regionale della Salute, ed alle Organizzazioni Sindacali;

Accertato che il presente provvedimento non comporta nessun onere economico per questa Azienda;

Dato atto della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

PROPONE DI

- 1. **Approvare** il Piano programmatico triennale "Piano della Performance 2017-2019" parte integrante del presente provvedimento.
- 2. **Riservarsi**, eventualmente, con successivo provvedimento, di provvedere alla rettifica/modifica ovvero integrazione sulla scorta del parere dell'O.I.V.
- 3. **Procedere** alla trasmissione dell'intero documento, per come previsto dal più volte citato decreto L.vo 150/2009,:
 - a. alla Commissione Individuale per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Pubbliche Amministrazioni (oggi A.N.AC.)
 - b. Al Ministero dell'Economia e delle Finanze
- 4. **Procedere** alla trasmissione dell'intero documento, anche all'Assessorato Regionale della Salute, ed alle Organizzazioni Sindacali.
- 5. **Disporre** la pubblicazione del presente piano sul sito web aziendale sezione "Amministrazione Trasparente".
- 6. **Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.53 p.7 della L. Regionale Siciliana n.30/93.

Sul presente atto viene espresso

parere <u>LOV ONLVIL</u> da

parere

e ____dal

Direttore Amministrativo Dott. Vincenzo/Barone Direttore Sanitario Dott.ssa/Rosalia Murè

IL DIRETTORE GENERALE

- -Vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;
- assistito dal segretario verbalizzante

DELIBERA

Approvare la superiore proposta che qui si intende riportata e trascritta integralmente, per come sopra formulata.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giovanni Migliore

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. decorrere dal giorno
Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 divenuta
ESECUTIVA
 □ Per decorrenza del termine di cui alla L.R. n. 30/93 art. 53 comma 6. □ Delibera non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,
IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
Estremi riscontro tutorio Delibera soggetta a controllo
Inviata all'Assessorato Sanità ilProt. n
Si attesta che l'Assessorato Reg. Sanità, esaminata la presente deliberazione
ha pronunciato l'approvazione con atto ndelcome da allegato
ha pronunciato l'annullamento con atto ndelcome da allegato
Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativ Dott.ssa Paola Vitale
Notificata al Collegio Sindacale ilProt. n
Notificata in Archivio ilProt. n
Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi

Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni